



Labour  
Canada

Travail  
Canada

3 1761 11765794 0

# **STATISTICS FROM SURVEY OF EDUCATIONAL LEAVE AND TRAINING AND DEVELOPMENT**

**CONDUCTED FOR THE INQUIRY COMMISSION ON EDUCATIONAL  
LEAVE AND PRODUCTIVITY**

# **STATISTIQUES TIRÉES DE L'ENQUÊTE SUR LE CONGÉ-ÉDUCATION, LA FORMATION ET LE PERFECTIONNEMENT**

**MENÉE POUR LA COMMISSION  
D'ENQUÊTE SUR LE CONGÉ-  
ÉDUCATION ET LA PRODUCTIVITÉ**

**Canada**







# **STATISTICS FROM SURVEY OF EDUCATIONAL LEAVE AND TRAINING AND DEVELOPMENT**

**CONDUCTED FOR THE INQUIRY COMMISSION ON EDUCATIONAL  
LEAVE AND PRODUCTIVITY**

## **STATISTIQUES TIRÉES DE L'ENQUÊTE SUR LE CONGÉ-ÉDUCATION, LA FORMATION ET LE PERFECTIONNEMENT**

**MENÉE POUR LA COMMISSION  
D'ENQUÊTE SUR LE CONGÉ-  
ÉDUCATION ET LA PRODUCTIVITÉ**



Labour  
Canada  
Labour  
Data

Travail  
Canada  
Données sur  
le travail

**MARCH 1981/MARS 1981**



© Minister of Supply and Services Canada 1981

Cat. No. L 35-1979/2-4-1

ISBN 0-662-51620-6

© Ministre des Approvisionnements et Services Canada 1981

N° de cat. L 35-1979/2-4-1

ISBN 0-662-51620-6



## FOREWORD

As part of its work, the Inquiry Commission on Educational Leave and Productivity requested that the Labour Data Branch of Labour Canada carry out a national survey on educational leave and training and development. Only a small part of the data appeared in the commission report. Inquiries made to the Labour Data Branch suggested that the more detailed statistics would be of considerable use to practitioners and researchers. This report is the result. It is certainly the richest source of data on educational leave which has ever appeared in Canada and probably in the world. The training and development portion of the report is an important supplement to other surveys which have been carried out in Canada during the past few years. Given the national debate regarding the state of industrial training, the publication of these data is certainly timely.

Roy J. Adams,  
McMaster University


Chairman, Inquiry Commission on  
Educational Leave & Productivity

## AVANT-PROPOS

Dans le cadre de ses travaux, la Commission d'enquête sur le congé-éducation et la productivité a demandé à la Direction des données sur le travail de Travail Canada d'effectuer une enquête nationale sur le congé-éducation et sur la formation et le perfectionnement. Une petite partie seulement des données figurait dans le rapport de la commission. Cependant, en se fiant aux demandes de renseignements parvenus à la Direction des données sur le travail, nous avons constaté que la publication de données plus détaillées serait d'une grande utilité aux chercheurs et aux autres personnes oeuvrant dans le domaine du travail. Ce rapport, qui veut répondre à ce besoin, est certainement la source de données sur le congé-éducation la plus féconde jamais constituée au Canada et probablement au monde. La partie du rapport touchant la formation et le perfectionnement est un complément important à d'autres enquêtes menées au Canada au cours des dernières années. Etant donné l'importance nationale que revêt la discussion sur l'état de la formation au travail, la publication de ces données est certainement opportune.

Roy J. Adams,  
Université McMaster

Président, Commission d'enquête sur le  
congé-éducation et la productivité



Digitized by the Internet Archive  
in 2022 with funding from  
University of Toronto

<https://archive.org/details/31761117657940>



## TABLE OF CONTENTS

## TABLE DES MATIÈRES

Notes on the Survey of Education Leave and  
Training and Development

Page

5

Notes sur l'enquête sur le congé-éducation,  
la formation et le perfectionnement

Notes on Tables

8

Notes concernant les tableaux

## EMPLOYMENT CATEGORIES/CATÉGORIES D'EMPLOI

PART I/PARTIE I	PART II/PARTIE II	PART III/PARTIE III
Executive Professional & Managerial/ Cadres, Spécialistes et gestionnaires	Office/Employés de bureau	Non-Office/Employés hors des bureaux
Page	Page	Page

## EDUCATION LEAVE PLANS

## PLANS DE CONGÉ - ÉDUCATION

## Table

## Tableau

## A-1 Incidence of Education Leave

## A-1 Fréquence du congé-éducation

Section 1 Canada and Regions 10  
 Section 2 Major Industry Divisions 11

36  
 37  
 62  
 63

Section 1 Canada et régions  
 Section 2 Branches industrielles

## A-2 Characteristics of Education Leave

## A-2 Caractéristiques du congé-éducation

Section 1 Canada and Regions 12  
 Section 2 Major Industry Divisions 17

38  
 43  
 64  
 69

Section 1 Canada et régions  
 Section 2 Branches industrielles

A-3 Profile of Employees on Education Leave  
in Terms of Sex, Age and Duration of  
LeaveA-3 Profil des employés en congé-éducation  
selon le sexe, l'âge et la durée du congé

Section 1 Canada and Regions 22  
 Section 2 Major Industry Divisions 23

48  
 49  
 74  
 75

Section 1 Canada et régions  
 Section 2 Branches industrielles

A-4 Incidence of Collectively Negotiated  
Education Leave PlansA-4 Fréquence des plans de congé-éducation  
négociés collectivement

Section 1 Canada and Regions 24  
 Section 2 Major Industry Divisions 25

50  
 51  
 76  
 77

Section 1 Canada et régions  
 Section 2 Branches industrielles

# EMPLOYMENT CATEGORIES (cont'd)/CATÉGORIES D'EMPLOI (suite)

PART I/PARTIE I	PART II/PARTIE II	PART III/PARTIE III
Executive Professional & Managerial/ Cadres, Spécialistes et gestionnaires	Office/Employés de bureau	Non-Office/Employés hors des bureaux
Page	Page	Page

## TRAINING AND DEVELOPMENT PLANS

### B-1 Incidence of Training and Development

Section 1 Canada and Regions	26	52	78
Section 2 Major Industry Divisions	27	53	79

### B-2 Characteristics of Training and Development

Section 1 Canada and Regions	28	54	80
Section 2 Major Industry Divisions	29	55	81

### B-3 Profile of Employees on Training and Development in terms of Sex, Age and Duration of Training

Section 1 Canada and Regions	30	56	82
Section 2 Major Industry Divisions	31	57	83

### B-4 Incidence of Collectively Negotiated Training and Development Plans

Section 1 Canada and Regions	32	58	84
Section 2 Major Industry Divisions	33	59	85

## APPENDIX A - The Questionnaire (Page 87)

## APPENDIX B - Definition of Terms in Questionnaire (Page 97)

## PLANS DE FORMATION ET DE PERFECTIONNEMENT

### B-1 Fréquence des plans de formation et de perfectionnement

Section 1 Canada et régions	
Section 2 Branches industrielles	

### B-2 Caractéristiques des plans de formation et de perfectionnement

Section 1 Canada et régions	
Section 2 Branches industrielles	

### B-3 Profil des employés en congé de formation, par sexe, âge et durée du congé

Section 1 Canada et régions	
Section 2 Branches industrielles	

### B-4 Fréquence des plans de formation et de perfectionnement négociés collectivement

Section 1 Canada et régions	
Section 2 Branches industrielles	

## ANNEXE A - Questionnaire (Page 92)

## ANNEXE B - Définition des termes utilisés dans le questionnaire (Page 98)



# NOTES ON THE SURVEY OF EDUCATIONAL LEAVE AND TRAINING AND DEVELOPMENT

The survey of educational leave and training and development was carried out by the Labour Data Branch of Labour Canada for the Commission on Educational Leave and Productivity. It was conducted by means of a questionnaire which was mailed to respondents in January 1979.

A draft of the questionnaire was discussed with some 20 employers who offered suggestions concerning format and the type of information employers could reasonably be expected to furnish on short notice. In order to encourage a high and quick response the form was designed to be answered with the minimum amount of difficulty.

The sample of establishments was drawn from the mailing list maintained by Labour Canada to conduct an annual working conditions survey. The list includes all establishments in Canada with 20 or more employees. Excluded are construction and several primary industries (agriculture, fishing, trapping and all of forestry except logging).

The sample consisted of all establishments in the frame having 500 or more employees (1 377) as well as a one-in-twelve sample of establishments with less than 500 employees (1 971). The sample portion of this list was drawn by placing all relevant establishments in the frame in order by

# NOTES SUR L'ENQUÊTE SUR LE CONGÉ-ÉDUCATION, LA FORMATION ET LE PERFECTIONNEMENT

La Direction des données sur le travail de Travail Canada a été chargée par la Commission sur le congé-éducation et la productivité de mener une enquête sur le congé-éducation, la formation et le perfectionnement. À cet effet, un questionnaire a été envoyé aux enquêtes en janvier 1979.

Un projet du questionnaire a été examiné avec une vingtaine d'employeurs qui ont fait des suggestions concernant la présentation et le genre d'information que les employeurs pourraient fournir sans trop de difficultés à bref délai. Afin d'obtenir rapidement un taux élevé de réponses, on a tenté de simplifier le plus possible la tâche des enquêtes.

L'échantillon des entreprises a été tiré de la liste d'envoi dont se sert Travail Canada pour son enquête annuelle sur les conditions de travail. La liste comprend toutes les entreprises canadiennes ayant 20 employés ou plus, à l'exclusion du domaine de la construction et de plusieurs activités du secteur primaire (agriculture, pêche, chasse au piège et l'industrie forestière, sauf l'exploitation forestière).

L'échantillon englobait toutes les entreprises ayant 500 employés ou plus (1 377) ainsi qu'un échantillon d'entreprises - une sur douze - ayant moins de 500 employés (1 971). Nous avons procédé à l'échantillonnage en plaçant toutes les entreprises qualifiées dans le cadre, par province,

province, city, zone, county, standard industrial classification (four digit) and size (three categories) and selecting every twelfth record. In compiling the data, the sample groups were "blown up" by duplicating each to represent twelve establishments. The results were combined with the self representing, larger establishments for the computation of reports.

There was a follow-up of delinquent establishments approximately three weeks after the mailing of the questionnaire. This follow-up consisted of a letter and a second copy of the questionnaire.

Of the 3 348 establishments which received the questionnaire, 1 471 returned usable forms by March 15, 1979, the cutoff date for the Commission. Between March 1979 and September 1979 an additional 430 responses were received. For the purposes of the statistical tables in this document, the additional returns were added to those which constituted the data base for the Commission report. As a result the revised data presented here are not directly comparable to those contained in the report of the Commission.

The overall response rate for the revised data base was 57%. It varied by region as follows:

Maritimes	55%	Prairies	50%
Quebec	57%	British Columbia	53%
Ontario	58%	N.W.T./Yukon	67%

ville, zone, comté, classification des activités économiques (quatre chiffres) et taille (trois catégories) et nous avons choisi chaque douzième dossier. Lors de la compilation des données, les sous-groupes ont été gonflés en répétant chacun d'eux pour représenter douze entreprises, et combinés avec les entreprises autoreprésentatrices plus importantes pour le calcul des rapports.

Environ trois semaines après l'envoi du questionnaire, une lettre et un deuxième questionnaire ont été expédiés aux entreprises retardataires.

Parmi les 3 348 entreprises qui ont reçu le questionnaire, 1 471 ont renvoyé des formules utilisables avant le 15 mars 1979, date limite fixée par la Commission. De mars à septembre 1979, 430 autres réponses furent reçues. Pour les besoins des tableaux statistiques faisant partie de ce document, ces informations ont été jointes à celles qui constituaient la base de données du rapport de la Commission, de sorte que les données révisées ne sont pas identiques à celles qui figurent dans le rapport de la Commission.

Le taux de réponse global pour ce qui est de la base de données révisée a été de 57 p. 100. Ce taux variait comme suit selon les régions:

Maritimes	55%	Prairies	50%
Québec	57%	Colombie-Britannique	53%
Ontario	58%	T.N.-O./Yukon	67%



The response rate also varied by establishment size. Approximately 63% of small and medium sized establishments and 48% of large organizations (500 employees and over) returned the questionnaire. The response for large establishments is somewhat understated since 35 "aggregate reports" (e.g. on a Canada-wide, company basis) were received. These aggregate reports represent an indeterminate number of establishments.

A copy of the questionnaire used for the survey is contained in Appendix A, and definitions of certain terms used are in Appendix B.

Il variait aussi selon l'importance de l'entreprise. Environ 63 p. 100 des petites et moyennes entreprises et 48% des grandes entreprises (500 employés et plus) ont répondu au questionnaire. Le taux de réponse de ces dernières est un peu plus fort en réalité, car 35 "rapports agrégatifs" ont été reçus (c'est-à-dire provenant d'entreprises ayant des filiales dans tout le Canada) et représentent un nombre indéterminé d'établissements.

Une copie du questionnaire utilisé pour l'enquête figure à l'annexe A, et les définitions de certains termes utilisés figurent à l'annexe B.

Notes on Tables

1. The percentage figures in the tables are rounded to the nearest whole number; therefore, the sum of the percentages may not equal 100 per cent.
2. The asterisk symbol (\*) means that the percentage was less than one-half of 1 per cent but not zero.
3. Data on age of employees and duration of leave or training in Tables A-3 and B-3 are presented in terms of a distribution of average age and average duration specified by individual reporting units.
4. The number at the end of the stub (e.g., Q.3) identifies the number of the question in the survey questionnaire to which the data relate.

Notes concernant les tableaux

1. Les pourcentages paraissant dans les tableaux ont été arrondis au nombre entier le plus proche; par conséquent, il se peut que leur somme n'égale pas 100 p. 100.
2. Un astérisque (\*) signifie que le pourcentage est moins qu'un demi de 1 pour cent mais non zéro.
3. Les données sur l'âge des employés et la durée du congé ou de la formation, aux tableaux A-3 et B-3, représentent une répartition de l'âge moyen et de la durée moyenne tirés des renseignements fournis par chaque établissement.
4. Le numéro qui paraît à la fin de chaque rubrique (p. ex. Q.3) est celui de la question à laquelle les données ont trait.



## PART I

EXECUTIVE, PROFESSIONAL  
AND MANAGERIAL EMPLOYEES

## PARTIE I

CADRES, SPÉCIALISTES  
ET GESTIONNAIRES

Table A-1 - Incidence of Education Leave/Tableau A-1 - Fréquence du congé-éducation

SECTION 1 - CANADA AND REGIONS								SECTION 1 - CANADA ET RÉGIONS							
Percentages are proportions of the numbers of Employees or Reporting Units as appropriate shown against survey coverage at the top of each column								Les pourcentages représentent la proportion d'employés ou d'établissements selon le cas, ayant répondu au questionnaire, par rapport au nombre total d'employés et d'établissements sollicités, qui figure au haut de chaque colonne							
	Canada(1)		Atlantic		Quebec		Ontario		Prairies		British Columbia		Region Not Specified		
	-		-		-		-		-		-		-		
	Canada(1)		Atlantique		Québec		Ontario		Prairies		Colombie-Britannique		Région non précisée		
Number of Employees	551 109		32 059		116 046		207 331		73 929		41 318		78 762		Nombre d'employés
Number of Reporting Units	14 516		1 183		3 543		5 969		2 230		1 494		47		Nombre d'établissements
	%		%		%		%		%		%		%		
	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	
1. Have a plan or policy on educational leave (Q.3)															
Yes	53	11	58	14	48	8	45	8	55	18	47	8	82	34	Oui
No	47	89	42	86	52	91	55	91	45	82	53	92	16	66	Non
No information	*	*	0	0	1	1	*	*	*	*	0	0	0	0	Pas de réponse
1a. No plan, but considering implementation (Q.3a)															
Yes	3	2	*	*	4	3	3	2	5	2	1	*	3	4	Oui
No	34	71	22	63	35	73	46	73	29	65	39	72	12	55	Non
No information	9	17	19	22	13	16	7	16	11	16	13	20	3	6	Pas de réponse
Not applicable	53	11	58	14	48	9	45	9	55	18	47	8	82	34	Ne s'applique pas
1b. No plan, but had one and discontinued it (Q.3b)															
Yes	1	*	*	1	1	*	*	*	*	*	0	0	*	2	Oui
No	36	70	18	59	38	72	48	74	33	63	39	68	15	57	Non
No information	10	19	23	26	13	19	7	17	12	19	14	24	3	6	Pas de réponse
Not applicable	53	11	58	14	48	9	45	9	55	18	47	8	82	34	Ne s'applique pas

<sup>1</sup>Includes the Yukon and Northwest Territories.<sup>1</sup>Comprend le Yukon et les territoires du Nord-Ouest.



Table A-1 - Incidence of Education Leave/Tableau A-1 - Fréquence du congé-éducation

## SECTION 2 - BY MAJOR INDUSTRY DIVISIONS

## SECTION 2 - PAR BRANCHES INDUSTRIELLES

Percentages are proportions of the numbers of Employees or Reporting Units as appropriate shown against survey coverage at the top of each column	All Industries	Logging and Mines	Manufacturing	Transportation Communications etc.	Trade	Finance	Service	Public Administration	Les pourcentages représentent la proportion d'employés ou d'établissements selon le cas, ayant répondu au questionnaire, par rapport au nombre total d'employés et d'établissements sollicités, qui figure au haut de chaque colonne								
	Toutes les industries	Abbatage et Mines	Fabrication	Transport communications etc.	Commerce	Finance	Service	Administration publique									
	551 109	22 745	114 970	70 942	54 206	54 258	141 177	92 811									
	14 516	522	5 412	1 090	3 508	871	2 814	299									
	%	%	%	%	%	%	%	%									
	EMP. R.U.	EMP. R.U.	EMP. R.U.	EMP. R.U.	EMP. R.U.	EMP. R.U.	EMP. R.U.	EMP. R.U.									
	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.									
1. Have a plan or policy on educational leave (Q.3)									1. Plan ou politique de congé-éducation (Q.3)								
Yes	53	11	53	11	27	8	67	8	24	8	46	5	60	21	86	18	Oui
No	47	89	46	89	72	92	33	92	75	92	54	92	40	79	14	82	Non
No information	*	*	1	*	*	*	*	*	1	*	*	3	*	*	0	0	Pas de réponse
1a. No plan, but considering implementation (Q.3a)																	1a. Pas de plan, mais envisage d'en appliquer un (Q.3a)
Yes	3	2	10	5	2	1	3	*	2	1	9	3	3	3	1	1	Oui
No	34	71	25	63	53	76	23	72	58	71	41	78	30	59	11	70	Non
No information	9	17	11	21	17	15	7	20	16	20	3	11	7	17	2	11	Pas de réponse
Not applicable	53	11	54	11	27	8	67	8	25	8	46	8	60	21	86	18	Ne s'applique pas
1b. No plan, but had one and discontinued it (Q.3b)																	1b. Pas de plan, celui qui existait ayant été annulé (Q.3b)
Yes	1	*	*	*	1	*	*	*	*	*	*	*	*	*	0	0	Oui
No	36	70	32	65	53	74	25	72	57	69	49	80	33	59	12	72	Non
No information	10	19	14	24	18	17	8	20	18	23	4	12	7	20	2	10	Pas de réponse
Not applicable	53	11	54	11	27	8	67	8	25	8	46	8	60	21	86	18	Ne s'applique pas

Table A-2 - Characteristics of Education Leave/Tableau A-2 - Caractéristiques du Congé-éducation

## SECTION 1 - CANADA AND REGIONS

## SECTION 1 - CANADA ET RÉGIONS

Percentages are proportions of the numbers of Employees or Reporting Units as appropriate shown against survey coverage at the top of each column	Canada(1)	Atlantic	Quebec	Ontario	Prairies	British Columbia	Region Not Specified	Les pourcentages représentent la proportion d'employés ou d'établissements selon le cas, ayant répondu au questionnaire, par rapport au nombre total d'employés et d'établissements sollicités, qui figure au haut de chaque colonne
	Canada(1)	Atlantique	Québec	Ontario	Prairies	Colombie-Britannique	Région non précisée	
Number of Employees in Reporting Units with Leave Plan or Policy	293 119	184 438	55 366	93 280	40 727	19 307	64 361	Nombre d'employés faisant partie d'un établissement qui a un plan ou une politique de congé-éducation
Number of Reporting Units with Leave Plan or Policy	1 537	194	276	499	391	123	16	Nombre d'établissements qui ont un plan ou une politique de congé-éducation
	%	%	%	%	%	%	%	
	EMP. R.U.	EMP. R.U.	EMP. R.U.	EMP. R.U.	EMP. R.U.	EMP. R.U.	EMP. R.U.	
	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	
Plan/policy on educational leave covers:								Le plan ou la politique de congé-éducation prévoient:
1. Job/work related (Q.4a)								1. Cours connexes au poste ou au travail (Q.4a)
Yes	91 95	86 87	96 90	99 97	99 99	97 99	72 88	Oui
No	7 3	14 7	4 10	1 *	0 0	0 0	23 6	Non
No information	2 2	* 6	0 0	* 2	1 1	3 1	5 6	Pas de réponse
1a. If "yes", includes language training (Q.4a)								1a. Si "oui", comprend des cours de langue (Q.4a)
Yes	39 33	52 43	32 40	55 43	36 17	27 24	24 25	Oui
No	50 58	33 44	61 45	42 49	62 79	69 74	43 50	Non
No information	2 4	0 0	3 5	1 5	1 4	1 1	5 13	Pas de réponse
Not applicable	9 5	15 13	4 10	2 3	1 *	3 1	28 12	Ne s'applique pas
2. General/social (Q.4c)								2. Etudes générales ou sociales (Q.4c)
Yes	50 50	51 43	64 59	46 58	44 36	54 46	48 50	Oui
No	39 38	38 36	28 29	51 27	53 60	41 34	20 31	Non
No information	11 12	11 21	8 12	3 15	3 4	5 20	33 19	Pas de réponse
3. Entitled to all or part of regular pay (Q.5)								3. L'employé touche la totalité ou une partie de son salaire (Q.5)
Yes	64 61	82 72	80 57	70 61	56 58	80 54	38 31	Oui
No	33 37	18 22	20 43	30 36	37 41	17 46	56 62	Non
No information	2 2	* 6	0 0	* 3	7 1	3 1	5 6	Pas de réponse

<sup>1</sup>Includes the Yukon and Northwest Territories.<sup>1</sup>Comprend le Yukon et les territoires du Nord-Ouest.



## SECTION 1 - CANADA AND REGIONS

## SECTION 1 - CANADA ET RÉGIONS

Percentages are proportions of the numbers of Employees or Reporting Units as appropriate shown against survey coverage at the top of each column

Les pourcentages représentent la proportion d'employés ou d'établissements selon le cas, ayant répondu au questionnaire, par rapport au nombre total d'employés et d'établissements sollicités, qui figure au haut de chaque colonne

	Canada(1)		Atlantic		Quebec		Ontario		Prairies		British Columbia		Region Not Specified	
	Canada(1)		Atlantique		Québec		Ontario		Prairies		Colombie-Britannique		Région non précisée	
	%		%		%		%		%		%		%	
	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.
	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.
Percentage of regular pay entitled to for:														
3a. Job/work related (Q.5a)														
0% of pay	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1 - 49% " "	*	*	0	0	1	*	0	0	0	0	0	0	0	0
50% " "	3	1	*	6	2	*	4	1	3	*	19	1	0	0
51 - 99% " "	4	4	12	7	2	1	1	*	12	7	16	10	0	0
100% " "	19	10	21	3	59	16	5	6	26	11	24	23	0	0
No information	37	46	49	56	16	40	60	54	15	40	59	20	38	31
Not applicable	35	39	18	28	20	43	30	39	44	42	20	47	61	68
3b. General/social (Q.5c)														
0% of pay	1	1	*	6	3	1	2	1	0	0	0	0	0	0
1 - 49% " "	3	*	*	1	0	0	3	*	6	*	19	1	0	0
50% " "	4	3	*	6	1	4	2	5	3	1	0	0	15	6
51 - 99% " "	6	5	19	7	1	1	11	8	2	3	2	2	0	0
100% " "	10	10	2	12	30	11	1	10	1	7	3	4	15	12
No information	40	42	61	40	45	40	51	37	44	47	56	47	8	13
Not applicable	35	39	18	28	20	43	30	39	44	42	20	47	61	68
4. No regular pay, but allowance normally granted in lieu (Q.5)														
Yes	2	3	1	1	5	9	2	3	1	1	0	0	0	0
No	30	34	17	21	13	33	28	32	36	41	17	46	52	50
No information	1	*	0	0	2	1	*	*	0	0	0	0	5	12
Not applicable	67	63	82	78	80	57	70	65	63	58	83	54	43	38
5. Payment of all or part of tuition fees (Q.6)														
Yes	66	69	77	86	79	70	64	66	62	56	81	85	51	50
No	32	28	19	8	20	30	34	29	37	43	15	14	44	44
No information	2	3	4	7	1	*	2	5	1	1	3	1	5	6

<sup>1</sup>Includes the Yukon and Northwest Territories.

<sup>1</sup>Comprend le Yukon et les territoires du Nord-Ouest.

## SECTION 1 - CANADA AND REGIONS

## SECTION 1 - CANADA ET RÉGIONS

Percentages are proportions of the numbers of Employees or Reporting Units as appropriate shown against survey coverage at the top of each column

Les pourcentages représentent la proportion d'employés ou d'établissements selon le cas, ayant répondu au questionnaire, par rapport au nombre total d'employés et d'établissements sollicités, qui figure au haut de chaque colonne

	Canada(1)		Atlantic		Quebec		Ontario		Prairies		British Columbia		Region Not Specified	
	Canada(1)		Atlantique		Québec		Ontario		Prairies		Colombie-Britannique		Région non précisée	
	%		%		%		%		%		%		%	
	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.
Percent of tuition paid if successfully completed														
5a. Job/work related (Q.6A.a)														
OK of pay	1	2	3	6	*	*	1	*	0	0	0	10	0	0
1 - 49% " "	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
50% " "	6	7	4	8	1	14	3	5	3	6	19	1	14	6
51 - 99% " "	8	7	6	7	2	5	4	7	15	2	23	35	10	12
100% " "	47	48	36	61	71	45	55	49	37	44	36	39	27	31
No information	4	5	28	4	5	6	1	5	7	4	3	*	*	1
Not applicable	34	31	23	15	21	30	36	34	38	44	18	15	49	50
5b. General/social (Q.6A.c)														
OK of pay	2	4	3	7	3	1	3	3	4	4	*	10	0	0
1 - 49% " "	1	*	0	0	*	*	*	*	0	0	19	1	0	0
50% " "	7	5	0	0	3	13	3	5	3	4	1	3	22	12
51 - 99% " "	3	3	0	0	4	5	1	5	5	1	3	2	6	6
100% " "	8	11	3	20	30	11	5	14	3	4	3	4	1	6
No information	45	46	71	59	39	40	52	39	47	43	55	65	22	26
Not applicable	34	31	23	15	21	30	36	34	38	44	18	15	49	50
Percentage of tuition paid if not successfully completed														
6a. Job/work related (Q.6B.a)														
OK of pay	17	28	25	23	6	24	12	28	25	28	10	37	28	25
1 - 49% " "	*	*	0	0	0	0	0	0	3	*	0	0	0	0
50% " "	3	5	6	14	3	9	2	3	0	0	16	10	0	0
51 - 99% " "	1	*	0	0	0	0	*	*	1	1	*	1	6	6
100% " "	11	17	2	25	14	19	13	16	4	10	4	22	15	12
No information	34	19	44	24	56	18	37	19	29	17	51	15	2	7
Not applicable	34	31	23	15	21	30	36	34	38	44	18	15	49	50
6b. Cours connexes au poste ou au travail (Q.6B.a)														
OK du salaire														
1 - 49% " "														
50% " "														
51 - 99% " "														
100% " "														
Pas de réponse														
Ne s'applique pas														

<sup>1</sup>Includes the Yukon and Northwest Territories.

<sup>1</sup>Comprend le Yukon et les territoires du Nord-Ouest.



## SECTION 1 - CANADA AND REGIONS

## SECTION 1 - CANADA ET RÉGIONS

Percentages are proportions of the numbers of Employees or Reporting Units as appropriate shown against survey coverage at the top of each column

Les pourcentages représentent la proportion d'employés ou d'établissements selon le cas, ayant répondu au questionnaire, par rapport au nombre total d'employés et d'établissements sollicités, qui figure au haut de chaque colonne

	Canada(1)		Atlantic		Quebec		Ontario		Prairies		British Columbia		Region Not Specified	
	Canada(1)		Atlantique		Québec		Ontario		Prairies		Colombie-Britannique		Région non précisée	
	%		%		%		%		%		%		%	
	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.
	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.
6b. General/social (Q.6B.c)														
0% of pay	8	13	13	8	9	24	7	15	11	3	3	15	8	6
1 - 49% " "	*	*	0	0	0	0	0	0	3	*	0	0	0	0
50% " "	4	2	3	7	2	1	1	2	0	0	0	0	15	6
51 - 99% " "	1	*	0	0	0	0	0	0	1	*	0	0	6	6
100% " "	2	5	*	7	3	5	3	5	*	3	*	2	1	6
No information	51	49	61	64	65	40	53	44	47	50	78	68	21	26
Not applicable	34	31	23	15	21	30	36	34	38	44	18	15	49	50
7. Have a process to apply new knowledge to work environment (Q.8)														
Yes	52	48	42	37	50	60	67	34	53	63	42	37	36	56
No	43	46	46	55	49	31	30	57	44	36	35	60	59	38
No information	5	6	13	8	1	9	3	8	3	*	23	3	5	6
Employees required to return to work after:														
8. Job/work related (Q.9a)														
Yes	30	29	43	31	54	25	10	31	25	26	46	28	31	25
No	52	52	39	43	30	39	83	59	55	53	39	67	33	56
No information	9	14	4	13	12	26	6	8	19	20	12	4	8	7
Not applicable	9	5	14	13	4	10	1	2	1	1	3	1	28	12
8a. Language training (Q.9a)														
Yes	4	10	12	8	8	20	4	18	0	0	1	*	0	0
No	32	19	39	35	23	15	50	21	30	14	20	22	15	12
No information	3	4	1	*	1	5	1	4	6	3	6	2	9	13
Not applicable	61	67	48	57	68	60	45	57	64	83	73	76	76	75
7.. Façon de déterminer comment tirer le meilleur parti possible des connaissances acquises (Q.8)														
Oui														
Non														
Pas de réponse														
Ne s'applique pas														
L'employé doit réintégrer son poste:														
8. Cours connexes au poste ou au travail (Q.9a)														
Oui														
Non														
Pas de réponse														
Ne s'applique pas														
8a. Formation linguistique (Q.9a)														
Oui														
Non														
Pas de réponse														
Ne s'applique pas														

<sup>1</sup>Includes the Yukon and Northwest Territories.<sup>1</sup>Comprend le Yukon et les territoires du Nord-Ouest.

## SECTION 1 - CANADA AND REGIONS

## SECTION 1 - CANADA ET RÉGIONS

Percentages are proportions of the numbers of Employees or Reporting Units as appropriate shown against survey coverage at the top of each column

Les pourcentages représentent la proportion d'employés ou d'établissements selon le cas, ayant répondu au questionnaire, par rapport au nombre total d'employés et d'établissements sollicités, qui figure au haut de chaque colonne

	Canada(1) —		Atlantic —		Quebec —		Ontario —		Prairies —		British Columbia —		Region Not Specified —		
	Canada(1)		Atlantique		Québec		Ontario		Prairies		Colombie- Britannique		Région non précisée		
	%		%		%		%		%		%		%		
	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	
	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	
8b. General/social (Q.9c)															8b. Études générales ou sociales (Q.9c)
Yes	4	6	12	1	6	11	4	13	6	*	1	1	0	0	Oui
No	9	10	14	15	6	11	16	10	12	10	*	11	1	6	Non
No information	37	34	25	27	52	37	26	35	26	26	53	34	46	44	Pas de réponse
Not applicable	50	50	49	57	36	41	54	42	56	64	46	54	53	50	Ne s'applique pas
9. Temporary replacements hired (Q.13)															9. Employés temporaires (Q.13)
Yes	22	14	37	11	23	23	16	8	31	16	22	12	18	25	Oui
No	66	74	57	67	52	76	72	73	60	79	72	66	73	62	Non
No information	12	12	6	22	25	1	12	19	9	5	6	22	9	13	Pas de réponse
10. Had employees on educational leave in 1978: (Q.10)															10. Employés en congé-éducation en 1978: (Q.10)
Yes	64	22	62	14	52	26	65	22	58	22	74	15	72	44	Oui
No information	36	78	38	86	48	74	35	78	42	78	36	85	28	56	Pas de réponse

<sup>1</sup>Includes the Yukon and Northwest Territories.

<sup>1</sup>Comprend le Yukon et les territoires du Nord-Ouest.



Table A-2 - Characteristics of Education Leave/Tableau A-2 - Caractéristiques du Congé-éducation

## SECTION 2 - BY MAJOR INDUSTRY DIVISIONS

## SECTION 2 - PAR BRANCHES INDUSTRIELLES

Percentages are proportions of the numbers of Employees or Reporting Units as appropriate shown against survey coverage at the top of each column	All Industries — Toutes les industries	Logging and Mines — Abbatage et Mines	Manu- facturing — Fabrication	Trans- portation Communica- tions etc. — Transport communica- tions etc.	Trade — Commerce	Finance — Finance	Service — Service	Public Adminis- tration — Adminis- tration publique	Les pourcentages représentent la proportion d'employés ou d'établissements selon le cas, ayant répondu au questionnaire, par rapport au nombre total d'employés et d'établissements sollicités, qui figure au haut de chaque colonne
Number of Employees in Reporting Units with Leave Plan or Policy	293 119	12 109	31 380	47 607	12 941	25 012	84 090	79 980	Nombre d'employés faisant partie d'un établissement qui a un plan ou une politique de congé-éducation
Number of Reporting Units with Leave Plan or Policy	1 537	55	436	84	274	42	596	54	Nombre d'établissements qui ont un plan ou une politique de congé-éducation
	%	%	%	%	%	%	%	%	
	EMP. R.U. — EMP. ETAB.	EMP. R.U. — EMP. ETAB.	EMP. R.U. — EMP. ETAB.	EMP. R.U. — EMP. ETAB.	EMP. R.U. — EMP. ETAB.	EMP. R.U. — EMP. ETAB.	EMP. R.U. — EMP. ETAB.	EMP. R.U. — EMP. ETAB.	
Plan/policy on educational leave covers:									Le plan ou la politique de congé-éducation prévoient:
1. Job/work related (Q.4a)									1. Cours connexes au poste ou au travail (Q.4a)
Yes	91 95	100 98	88 97	69 99	97 95	100 100	93 93	99 98	Oui
No	7 3	* 2	1 3	31 1	0 0	0 0	7 5	0 0	Non
No information	2 2	0 0	11 *	0 0	3 5	0 0	* 2	1 2	Pas de réponse
1a. If "yes", includes language training (Q.4a)									1a. Si "oui", comprend des cours de langue (Q.4a)
Yes	39 33	51 53	28 41	20 18	68 41	25 7	22 25	71 50	Oui
No	50 58	49 45	48 52	48 65	23 49	75 93	69 66	28 48	Non
No information	2 4	0 0	12 4	1 15	6 5	0 0	2 2	0 0	Pas de réponse
Not applicable	9 5	* 2	12 3	31 2	3 5	0 0	7 7	1 2	Ne s'applique pas
2. General/social (Q.4c)									2. Etudes générales ou sociales (Q.4c)
Yes	50 50	46 22	54 50	29 44	68 46	93 10	63 58	32 44	Oui
No	39 38	36 51	22 37	38 38	14 39	7 62	32 33	67 50	Non
No information	11 12	18 27	24 12	33 18	17 14	* 29	5 9	1 6	Pas de réponse
3. Entitled to all or part of regular pay (Q.5)									3. L'employé touche la totalité ou une partie de son salaire (Q.5)
Yes	64 61	35 35	15 50	35 87	26 49	99 43	69 74	97 69	Oui
No	33 37	65 66	74 49	65 13	74 47	1 57	28 23	2 30	Non
No information	2 2	0 0	11 *	0 0	* 4	* *	3 3	1 2	Pas de réponse

## SECTION 2 - BY MAJOR INDUSTRY DIVISIONS

## SECTION 2 - PAR BRANCHES INDUSTRIELLES

Percentages are proportions of the numbers of Employees or Reporting Units as appropriate shown against survey coverage at the top of each column	All Industries	Logging and Mines	Manufacturing	Transportation Communications etc.	Trade	Finance	Service	Public Administration	Les pourcentages représentent la proportion d'employés ou d'établissements selon le cas, ayant répondu au questionnaire, par rapport au nombre total d'employés et d'établissements sollicités, qui figure au haut de chaque colonne
	Toutes les industries	Abbatage et Mines	Fabrication	Transport communications etc.	Commerce	Finance	Service	Administration publique	
	%	%	%	%	%	%	%	%	
	EMP. R.U.	EMP. R.U.	EMP. R.U.	EMP. R.U.	EMP. R.U.	EMP. R.U.	EMP. R.U.	EMP. R.U.	
	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	
Percentage of regular pay entitled to for:									Pourcentage du salaire touché pour:
3a. Job/work related (Q.5a)									3a. Cours connexes au poste ou au travail (Q.5a)
0% of pay	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0% du salaire
1 - 49% " "	* *	0 0	1 *	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	1 - 49% " "
50% " "	3 1	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	4 3	7 6	50% " "
51 - 99% " "	4 4	0 0	2 *	0 0	0 0	0 0	12 11	3 4	51 - 99% " "
100% " "	19 10	10 24	1 *	* 1	0 0	0 0	21 21	46 20	100% " "
No information	37 46	25 11	11 50	35 86	26 49	99 43	32 39	41 39	Pas de réponse
Not applicable	35 39	65 66	85 49	65 13	74 51	1 57	31 26	3 32	Ne s'applique pas
3b. General/social (Q.5c)									3b. Études générales ou sociales (Q.5c)
0% of pay	1 1	0 0	3 3	0 0	0 0	0 0	4 1	0 0	0% du salaire
1 - 49% " "	3 *	21 4	0 0	0 0	0 0	0 0	3 *	5 2	1 - 49% " "
50% " "	4 3	1 2	0 0	0 0	0 0	38 2	3 8	1 2	50% " "
51 - 99% " "	6 5	0 0	* *	* 1	0 0	0 0	19 14	* 4	51 - 99% " "
100% " "	10 10	2 2	1 15	2 18	* 4	36 2	4 9	17 4	100% " "
No information	40 42	11 27	11 32	33 68	26 45	25 39	36 42	74 57	Pas de réponse
Not applicable	35 39	65 66	85 49	65 13	74 51	1 57	31 26	3 32	Ne s'applique pas
4. No regular pay, but allowance normally granted in lieu (Q.5)									4. Pas de salaire, mais une indemnité (Q.5)
Yes	2 3	0 0	1 *	* 1	1 4	0 0	5 5	* 2	Oui
No	30 34	65 65	64 49	64 12	71 42	1 57	22 18	2 28	Non
No information	1 *	0 0	9 *	1 1	2 *	0 0	1 *	0 0	Pas de réponse
Not applicable	67 63	35 35	26 51	35 87	26 54	99 43	72 77	98 70	Ne s'applique pas
5. Payment of all or part of tuition fees (Q.6)									5. Paiement d'une partie ou de la totalité des frais de scolarité (Q.6)
Yes	66 69	44 59	45 73	64 93	36 59	63 40	55 70	96 72	Oui
No	32 28	56 42	45 24	36 7	64 36	37 60	41 27	3 24	Non
No information	2 3	0 0	11 3	0 0	* 4	0 0	3 3	1 4	Pas de réponse

## SECTION 2 - BY MAJOR INDUSTRY DIVISIONS

## SECTION 2 - PAR BRANCHES INDUSTRIELLES

Percentages are proportions of the numbers of Employees or Reporting Units as appropriate shown against survey coverage at the top of each column	All Industries —		Logging and Mines —		Manufacturing —		Transportation Communications etc. —		Trade —		Finance —		Service —		Public Administration —		Les pourcentages représentent la proportion d'employés ou d'établissements selon le cas, ayant répondu au questionnaire, par rapport au nombre total d'employés et d'établissements sollicités, qui figure au haut de chaque colonne
	Toutes les industries		Abbatage et Mines		Fabrication		Transport communications etc.		Commerce		Finance		Service		Administration publique		
	%		%		%		%		%		%		%		%		
	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	
	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	
Percent of tuition paid if successfully completed																	Pourcentage des frais de scolarité payés si le cours est réussi
5a. Job/work related (Q.6A.a)																	5a. Cours connexes au poste ou au travail (Q.6A.a)
0% of pay	1	2	0	0	2	3	0	0	0	0	0	0	1	2	0	0	0% du salaire
1 - 49% " "	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1 - 49% " "
50% " "	6	7	0	0	2	9	19	2	3	14	0	0	4	5	6	4	50% " "
51 - 99% " "	8	7	11	29	18	10	9	4	3	5	0	0	11	6	2	6	51 - 99% " "
100% " "	47	48	32	27	23	51	34	86	25	40	63	40	31	46	82	59	100% " "
No information	4	5	1	3	45	*	2	1	5	*	0	0	8	11	6	3	Pas de réponse
Not applicable	34	31	56	42	56	27	36	7	64	40	37	60	44	30	4	28	Ne s'applique pas
5b. General/social (Q.6A.c)																	5b. Études générales ou sociales (Q.6A.c)
0% of pay	2	4	0	0	2	6	0	0	*	4	0	0	7	3	0	0	0% du salaire
1 - 49% " "	1	*	0	0	0	0	0	0	2	*	0	0	*	*	5	2	1 - 49% " "
50% " "	7	5	1	2	2	6	0	0	0	0	57	5	5	8	1	4	50% " "
51 - 99% " "	3	3	0	0	6	3	9	4	3	5	0	0	3	3	*	2	51 - 99% " "
100% " "	8	11	22	5	6	21	2	35	0	0	*	2	4	7	19	9	100% " "
No information	45	46	21	52	29	37	53	54	31	50	6	33	36	49	71	55	Pas de réponse
Not applicable	34	31	56	42	56	27	36	7	64	40	37	60	44	30	4	28	Ne s'applique pas
Percentage of tuition paid if not successfully completed																	Pourcentage des frais de scolarité payés si le cours n'est pas réussi
6a. Job/work related (Q.6B.a)																	6a. Cours connexes au poste ou au travail (Q.6B.a)
0% of pay	17	28	12	29	33	43	25	37	15	19	19	2	17	21	6	33	0% du salaire
1 - 49% " "	*	*	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	*	0	0	1 - 49% " "
50% " "	3	5	8	22	2	6	1	14	*	4	0	0	7	3	*	4	50% " "
51 - 99% " "	1	*	0	0	0	0	8	1	1	*	0	0	1	*	*	2	51 - 99% " "
100% " "	11	17	21	2	4	9	25	36	11	22	39	33	7	19	1	2	100% " "
No information	34	19	3	6	6	15	5	5	9	14	5	5	21	27	89	31	Pas de réponse
Not applicable	34	31	56	42	56	27	36	7	64	40	37	60	44	30	4	28	Ne s'applique pas



## SECTION 2 - BY MAJOR INDUSTRY DIVISIONS

## SECTION 2 - PAR BRANCHES INDUSTRIELLES

Percentages are proportions of the numbers of Employees or Reporting Units as appropriate shown against survey coverage at the top of each column	All Industries -	Logging and Mines -	Manu- facturing -	Trans- portation Communica- tions etc. -	Trade -	Finance -	Service -	Public Adminis- tration -	Les pourcentages représentent la proportion d'employés ou d'établissements selon le cas, ayant répondu au questionnaire, par rapport au nombre total d'employés et d'établissements sollicités, qui figure au haut de chaque colonne
	Toutes les industries	Abbatage et Mines	Fabrication	Transport communica- tions etc.	Commerce	Finance	Service	Adminis- tration publique	
	%	%	%	%	%	%	%	%	
	EMP. R.U. - EMP. ETAB.	EMP. R.U. - EMP. ETAB.	EMP. R.U. - EMP. ETAB.	EMP. R.U. - EMP. ETAB.	EMP. R.U. - EMP. ETAB.	EMP. R.U. - EMP. ETAB.	EMP. R.U. - EMP. ETAB.	EMP. R.U. - EMP. ETAB.	
6b. General/social (Q.6B.c)									6b. Études générales ou sociales (Q.6B.c)
Of pay	8 13	1 2	12 16	5 20	3 9	19 2	12 13	4 7	Of du salaire
1 - 49% " "	* *	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	2 *	0 0	1 - 49% " "
50% " "	4 2	0 0	0 0	1 14	0 0	38 2	2 2	* 2	50% " "
51 - 99% " "	1 *	0 0	0 0	8 1	0 0	0 0	* *	0 0	51 - 99% " "
100% " "	2 5	21 4	1 9	1 1	0 0	0 0	2 6	0 0	100% " "
No information	51 49	22 53	32 48	49 57	33 50	6 36	37 49	92 63	Pas de réponse
Not applicable	34 31	56 42	56 27	36 7	64 40	37 60	44 30	4 28	Ne s'applique pas
7. Have a process to apply new knowledge to work environment (Q.8)									7. Façon de déterminer comment tirer le meilleur parti possible des connaissances acquises (Q.8)
Yes	52 48	79 84	47 49	36 38	60 58	61 93	37 35	69 76	Oui
No	43 46	21 15	39 42	64 62	40 38	39 7	59 60	22 17	Non
No information	5 6	* 2	14 9	0 0	* 4	0 0	3 5	9 7	Pas de réponse
Employees required to return to work after:									L'employé doit réintégrer son poste:
8. Job/work related (Q.9a)									8. Cours connexes au poste ou au travail (Q.9a)
Yes	30 29	18 31	16 31	9 20	4 18	78 10	35 33	32 46	Oui
No	52 52	59 56	63 47	51 73	85 63	3 88	45 44	66 50	Non
No information	9 14	23 11	9 19	9 6	8 14	19 2	13 16	1 2	Pas de réponse
Not applicable	9 5	* 2	12 3	31 1	3 5	0 0	7 7	1 2	Ne s'applique pas
8a. Language training (Q.9a)									8a. Formation linguistique (Q.9a)
Yes	4 10	12 25	6 12	* 1	2 9	0 0	6 11	2 2	Oui
No	32 19	39 27	22 23	20 17	66 28	1 2	9 11	69 48	Non
No information	3 4	* 1	* 6	0 0	* 4	24 5	7 3	0 0	Pas de réponse
Not applicable	61 67	48 47	72 59	80 82	32 59	75 93	78 75	29 50	Ne s'applique pas

## SECTION 2 - BY MAJOR INDUSTRY DIVISIONS

## SECTION 2 - PAR BRANCHES INDUSTRIELLES

Percentages are proportions of the numbers of Employees or Reporting Units as appropriate shown against survey coverage at the top of each column	All Industries		Logging and Mines		Manufacturing		Transportation Communications etc.		Trade		Finance		Service		Public Administration		Les pourcentages représentent la proportion d'employés ou d'établissements selon le cas, ayant répondu au questionnaire, par rapport au nombre total d'employés et d'établissements sollicités, qui figure au haut de chaque colonne
	Toutes les industries		Abbatage et Mines		Fabrication		Transport communications etc.		Trade		Finance		Service		Administration publique		
	%		%		%		%		%		%		%		%		
	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	
	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	
8b. General/social (Q.9c)																	8b. Études générales ou sociales (Q.9c)
Yes	4	6	3	2	4	3	1	2	1	4	0	0	9	11	3	2	Oui
No	9	10	30	4	18	11	1	14	53	19	0	0	8	5	4	26	Non
No information	37	34	13	16	32	37	27	28	15	24	93	9	46	42	25	16	Pas de réponse
Not applicable	50	50	54	78	46	49	71	56	31	53	7	91	37	42	68	56	Ne s'applique pas
9. Temporary replacements hired (Q.13)																	9. Employés temporaires (Q.13)
Yes	22	14	13	4	11	4	5	4	0	0	42	5	49	31	6	9	Oui
No	66	77	86	93	63	88	92	76	95	86	58	67	39	55	74	81	Non
No information	12	9	1	3	26	8	3	20	5	14	*	28	12	14	20	10	Pas de réponse
10. Had employees on educational leave in 1978: (Q.10)																	10. Employés en congé-éducation en 1978: (Q.10)
Yes	64	22	58	33	28	9	70	11	19	*	79	10	62	41	75	52	Oui
No information	36	78	42	67	72	91	30	89	81	100	21	90	38	59	25	48	Pas de réponse

Table A-3 - Profile of Employees on Education Leave in Terms of Sex, Age and Duration of Leave/  
Tableau A-3 - Profil des employés en congé-éducation, selon le sexe, l'âge et la durée du congé

## SECTION 1 - CANADA AND REGIONS

## SECTION 1 - CANADA ET RÉGIONS

Percentages are proportions of the numbers of Employees or Reporting Units as appropriate shown against survey coverage at the top of each column	Canada(1)	Atlantic	Quebec	Ontario	Prairies	British Columbia	Region Not Specified	Les pourcentages représentent la proportion d'employés ou d'établissements selon le cas, ayant répondu au questionnaire, par rapport au nombre total d'employés et d'établissements sollicités, qui figure au haut de chaque colonne
	Canada(1)	Atlantique	Québec	Ontario	Prairies	Colombie-Britannique	Région non précisée	
Number of Employees on Educational Leave in 1978	4 218	420	597	1 516	508	1 073	65	Nombre d'employés en congé-éducation en 1978
	%	%	%	%	%	%	%	
	EMP.	EMP.	EMP.	EMP.	EMP.	EMP.	EMP.	
	-	-	-	-	-	-	-	
	EMP.	EMP.	EMP.	EMP.	EMP.	EMP.	EMP.	
1. Male (Q.10)	55	77	59	72	64	15	86	1. Hommes (Q.10)
Female	45	23	41	28	36	85	14	Femmes
2. Average weeks of leave per employee by reporting unit (Q.11)								2. Nombre moyen de semaines de congé, par employé et par établissement (Q.11)
Weeks								Nombre de semaines
Under 10	0	0	0	0	0	0	0	Moins de 10
10 - 25	11	5	16	7	38	1	57	10 - 25
26 - 39	52	69	69	67	49	19	5	26 - 39
40 and over	35	18	10	26	13	80	38	40 et plus
No information	2	8	5	*	0	0	0	Pas de réponse
(Average Number of Weeks on Leave)	(34)	(32)	(31)	(34)	(28)	(38)	(25)	(Nombre moyen de semaines de congé)
3. Average age of employees on educational leave: (Q.12)								3. Age moyen des employés en congé-éducation: (Q.12)
Years								Age
Under 20	0	0	0	0	0	0	0	Moins de 20 ans
20 - 34	12	5	24	6	31	1	95	20 - 34
35 - 49	84	76	66	93	69	99	5	35 - 49
50 and over	1	0	6	0	0	0	0	50 et plus
No information	3	18	4	1	0	0	0	Pas de réponse
(Average Age in Years)	(38)	(39)	(39)	(41)	(36)	(36)	(30)	(Age moyen)

<sup>1</sup>Includes the Yukon and Northwest Territories.<sup>1</sup>Comprend le Yukon et les territoires du Nord-Ouest.



Table A-3 - Profile of Employees on Education Leave in Terms of Sex, Age and Duration of Leave/  
Tableau A-3 - Profil des employés en congé-éducation, selon le sexe, l'âge et la durée du congé

## SECTION 2 - BY MAJOR INDUSTRY DIVISIONS

## SECTION 2 - PAR BRANCHES INDUSTRIELLES

Percentages are proportions of the numbers of Employees or Reporting Units as appropriate shown against survey coverage at the top of each column	All Industries	Logging and Mines	Manufacturing	Transportation Communications etc.	Trade	Finance	Service	Public Administration	Les pourcentages représentent la proportion d'employés ou d'établissements selon le cas, ayant répondu au questionnaire, par rapport au nombre total d'employés et d'établissements sollicités, qui figure au haut de chaque colonne
	Toutes les industries	Abbatage et Mines	Fabrication	Transport communications etc.	Commerce	Finance	Service	Administration publique	
Number of Employees on Educational Leave in 1978	4 218	84	83	67	1	20	2 287	1 676	Nombre d'employés en congé-éducation en 1978
%	%	%	%	%	%	%	%	%	
EMP.	EMP.	EMP.	EMP.	EMP.	EMP.	EMP.	EMP.	EMP.	
EMP.	EMP.	EMP.	EMP.	EMP.	EMP.	EMP.	EMP.	EMP.	
1. Male (Q.10)	55	94	86	88	100	85	45	64	1. Hommes (Q.10)
Female	45	6	14	12	0	15	55	36	Femmes
2. Average weeks of leave per employee by reporting unit (Q.11)									2. Nombre moyen de semaines de congé, par employé et par établissement (Q.11)
Weeks									Nombre de semaines
Under 10	0	0	0	0	0	0	0	0	Moins de 10
10 - 25	11	60	27	54	100	45	12	4	10 - 25
26 - 39	52	5	37	24	0	15	24	95	26 - 39
40 and over	35	36	36	21	0	40	62	0	40 et plus
No information	2	0	0	1	0	0	2	1	Pas de réponse
(Average Number of Weeks on Leave)	(34)	(29)	(35)	(24)	(18)	(31)	(36)	(31)	(Nombre moyen de semaines de congé)
3. Average age of employees on educational leave: (Q.12)									3. Age moyen des employés en congé-éducation: (Q.12)
Years									Age
Under 20	0	0	0	0	0	0	0	0	Moins de 20 ans
20 - 34	12	70	58	97	100	60	12	3	20 - 34
35 - 49	84	30	42	0	0	40	82	96	35 - 49
50 and over	1	0	0	0	0	0	2	0	50 et plus
No information	3	0	0	3	0	0	4	1	Pas de réponse
(Average Age in Years)	(38)	(28)	(33)	(29)	(28)	(31)	(38)	(40)	(Age moyen)

Table A-4 - Incidence of Collectively Negotiated Educational Leave Plans/  
Tableau A-4 - Fréquence des plans de congé-éducation négociés collectivement

## SECTION 1 - CANADA AND REGIONS

## SECTION 1 - CANADA ET RÉGIONS

Percentages are proportions of the numbers of Employees or Reporting Units as appropriate shown against survey coverage at the top of each column

Les pourcentages représentent la proportion d'employés ou d'établissements selon le cas, ayant répondu au questionnaire, par rapport au nombre total d'employés et d'établissements sollicités, qui figure au haut de chaque colonne

Number of Employees covered by Collective Agreements

Canada(1)	Atlantic	Quebec	Ontario	Prairies	British Columbia	Region Not Specified
Canada(1)	Atlantique	Québec	Ontario	Prairies	Colombie-Britannique	Région non précisée

Nombre d'employés régis par une convention collective

Number of Reporting Units with Collective Agreements

960	134	230	319	139	123	1
%	%	%	%	%	%	%

Nombre d'établissement où une convention est en vigueur

EMP. R.U.	EMP. R.U.	EMP. R.U.	EMP. R.U.	EMP. R.U.	EMP. R.U.	EMP. R.U.
EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.

1. Have negotiated a plan/policy on educational leave (Q.3)

1. Plan ou politique de congé-éducation négocié (Q.3)

Yes  
Not negotiated or  
no information

14	14	0	0	25	20	7	12	17	27	10	2	0	0
86	86	100	100	75	80	93	88	83	73	90	98	100	100

Oui  
Non négocié ou pas de  
réponse

2. Negotiated educational leave plan includes leave for union studies (Q.4b)

2. Le plan négocié pour le congé-éducation comprend un congé pour des études syndicales (Q.4b)

Yes  
No  
No information  
Not applicable

2	6	0	0	2	5	2	8	4	18	0	0	0	0
10	4	0	0	18	10	6	4	10	1	10	2	0	0
2	4	0	0	4	6	0	0	3	9	0	0	0	0
86	86	100	100	76	79	92	88	83	72	90	98	100	100

Oui  
Non  
Pas de réponse  
Ne s'applique pas

<sup>1</sup>Includes the Yukon and Northwest Territories.

<sup>1</sup>Comprend le Yukon et les territoires du Nord-Ouest.

Table A-4 - Incidence of Collectively Negotiated Educational Leave Plans/  
Tableau A-4 - Fréquence des plans de congé-éducation négociés collectivement

## SECTION 2 - BY MAJOR INDUSTRY DIVISIONS

## SECTION 2 - PAR BRANCHES INDUSTRIELLES

Percentages are proportions of the numbers of Employees or Reporting Units as appropriate shown against survey coverage at the top of each column	All Industries -	Logging and Mines -	Manufacturing -	Transportation Communications etc. -	Trade -	Finance -	Service -	Public Administration -	Les pourcentages représentent la proportion d'employés ou d'établissements selon le cas, ayant répondu au questionnaire, par rapport au nombre total d'employés et d'établissements sollicités, qui figure au haut de chaque colonne
	Toutes les industries	Abbatage et Mines	Fabrication	Transport communications etc.	Commerce	Finance	Service	Administration publique	
Number of Employees covered by Collective Agreements	129 530	3 131	4 111	1 537	988	180	56 597	62 956	Nombre d'employés régis par une convention collective
Number of Reporting Units with Collective Agreements	960	52	197	46	73	24	488	80	Nombre d'établissement où une convention est en vigueur
	%	%	%	%	%	%	%	%	
	EMP. R.U. - -	EMP. R.U. - -	EMP. R.U. - -	EMP. R.U. - -	EMP. R.U. - -	EMP. R.U. - -	EMP. R.U. - -	EMP. R.U. - -	
	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	
1. Have negotiated a plan/policy on educational leave (Q.3)									1. Plan ou politique de congé-éducation négocié (Q.3)
Yes	14 14	0 0	2 *	0 0	0 0	0 0	31 28	0 0	Oui
Not negotiated or no information	86 86	100 100	98 100	100 100	100 100	100 100	69 72	100 100	Non négocié ou pas de réponse
2. Negotiated educational leave plan includes leave for union studies (Q.4b)									2. Le plan négocié pour le congé-éducation comprend un congé pour des études syndicales (Q.4b)
Yes	2 6	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	4 13	0 0	Oui
No	10 4	0 0	* *	0 0	0 0	0 0	22 8	0 0	Non
No information	2 4	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	5 8	0 0	Pas de réponse
Not applicable	86 86	100 100	100 100	100 100	100 100	100 100	69 71	100 100	Ne s'applique pas



Table B-1 - Incidence of Training and Development/Tableau B-1 - Fréquence des plans de formation et de perfectionnement

## SECTION 1 - CANADA AND REGIONS

## SECTION 1 - CANADA ET RÉGIONS

Percentages are proportions of the numbers of Employees or Reporting Units as appropriate shown against survey coverage at the top of each column

Les pourcentages représentent la proportion d'employés ou d'établissements selon le cas, ayant répondu au questionnaire, par rapport au nombre total d'employés et d'établissements sollicités, qui figure au haut de chaque colonne

	Canada(1) —	Atlantic —	Quebec —	Ontario —	Prairies —	British Columbia —	Region Not Specified —	
	Canada(1)	Atlantique	Québec	Ontario	Prairies	Colombie-Britannique	Région non précisée	
Number of Employees	551 109	32 059	116 046	207 331	73 929	41 318	78 762	Nombre d'employés
Number of Reporting Units	14 516	1 183	3 543	5 969	2 230	1 494	47	Nombre d'établissements
	%	%	%	%	%	%	%	
	EMP. R.U.	EMP. R.U.	EMP. R.U.	EMP. R.U.	EMP. R.U.	EMP. R.U.	EMP. R.U.	
	— —	— —	— —	— —	— —	— —	— —	
	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	
1. Have a plan/policy on training and development (Q.14)								1. Plan ou politique de formation et de perfectionnement (Q.14)
Yes	80 32	79 33	80 25	73 31	80 39	79 33	97 94	Oui
No	17 60	18 54	17 69	23 58	17 55	17 61	1 4	Non
No information	4 8	3 13	3 6	4 11	3 6	4 6	2 2	Pas de réponse
1a. No plan, but considering implementation of one (Q.14a)								1a. Pas de plan, mais envisage d'en appliquer un (Q.14a)
Yes	2 2	* 2	3 3	1 2	4 3	1 *	0 0	Oui
No	11 38	7 34	9 42	17 38	9 37	10 38	* 2	Non
No information	4 19	11 18	5 23	5 18	4 15	6 23	* 2	Pas de réponse
Not applicable	83 41	82 46	83 32	77 42	83 45	83 39	100 96	Ne s'applique pas
1b. No plan, but had one and discontinued it (Q.14b)								1b. Pas de plan, celui qui existait ayant été annulé (Q.14b)
Yes	* *	0 0	* *	* *	* 1	0 0	0 0	Oui
No	12 37	4 28	11 40	17 37	12 36	12 37	* 2	Non
No information	5 23	14 27	6 28	6 21	5 18	6 23	* 2	Pas de réponse
Not applicable	83 40	82 45	83 32	77 42	83 45	82 40	100 96	Ne s'applique pas

<sup>1</sup>Includes the Yukon and Northwest Territories.<sup>1</sup>Comprend le Yukon et les territoires du Nord-Ouest.

Table B-1 - Incidence of Training and Development/Tableau B-1 - Fréquence des plans de formation et de perfectionnement

## SECTION 2 - BY MAJOR INDUSTRY DIVISIONS

## SECTION 2 - PAR BRANCHES INDUSTRIELLES

Percentages are proportions of the numbers of Employees or Reporting Units as appropriate shown against survey coverage at the top of each column	All Industries —		Logging and Mines —		Manufacturing —		Transportation Communications etc. —		Trade —		Finance —		Service —		Public Administration —		Les pourcentages représentent la proportion d'employés ou d'établissements selon le cas, ayant répondu au questionnaire, par rapport au nombre total d'employés et d'établissements sollicités, qui figure au haut de chaque colonne
	Toutes les industries		Abbatage et Mines		Fabrication		Transport communications etc.		Commerce		Finance		Service		Administration publique		
	Number of Employees		22 745		114 970		70 942		54 206		54 258		141 177		92 811		
	Number of Reporting Units		14 516		522		5 412		1 090		3 508		871		2 814		
	%		%		%		%		%		%		%		%		
	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	
	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	
1. Have a plan/policy on training and development (Q.14)																	1. Plan ou politique de formation et de perfectionnement (Q.14)
Yes	80	32	85	39	67	27	91	29	54	25	89	57	80	38	94	48	Oui
No	17	60	13	49	27	62	7	66	35	65	8	35	18	56	6	52	Non
No information	4	8	2	12	7	11	2	5	11	10	3	8	2	6	*	*	Pas de réponse
1a. No plan, but considering implementation of one (Q.14a)																	1a. Pas de plan, mais envisage d'en appliquer un (Q.14a)
Yes	2	2	3	2	2	2	1	2	1	2	1	4	3	2	1	1	Oui
No	11	38	9	33	17	40	5	46	22	38	5	19	11	36	4	45	Non
No information	4	19	1	14	8	20	1	18	12	24	3	11	4	19	1	5	Pas de réponse
Not applicable	83	41	87	51	73	38	93	34	65	36	91	66	82	43	94	49	Ne s'applique pas
1b. No plan, but had one and discontinued it (Q.14b)																	1b. Pas de plan, celui qui existait ayant été annulé (Q.14b)
Yes	*	*	0	0	*	*	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Oui
No	12	37	13	33	17	38	5	47	20	38	5	19	14	34	5	46	Non
No information	5	23	1	16	10	24	2	19	15	27	4	17	4	22	1	5	Pas de réponse
Not applicable	83	40	86	51	73	38	93	34	65	35	91	64	82	44	94	49	Ne s'applique pas

Table B-2 - Characteristics of Training &amp; Development/Tableau B-2 - Caractéristiques des plans de formation et de perfectionnement

SECTION 1 - CANADA AND REGIONS										SECTION 1 - CANADA ET RÉGIONS									
Percentages are proportions of the numbers of Employees or Reporting Units as appropriate shown against survey coverage at the top of each column										Les pourcentages représentent la proportion d'employés ou d'établissements selon le cas, ayant répondu au questionnaire, par rapport au nombre total d'employés et d'établissements sollicités, qui figure au haut de chaque colonne									
	Canada(1)	Atlantic	Quebec	Ontario	Prairies	British Columbia	Region Not Specified												
	Canada(1)	Atlantique	Québec	Ontario	Prairies	Colombie-Britannique	Région non précisée												
Number of Employees in Reporting Units with Training and Development Plan or Policy	438 464	25 266	92 871	150 792	58 830	32 629	76 436			Nombre d'employés dans les établissements qui ont un plan ou une politique de formation et de perfectionnement									
Number of Reporting Units with Training and Development Plan or Policy	4 589	396	874	1 874	873	490	44			Nombre d'établissement qui ont un plan ou une politique de formation et de perfectionnement									
	%	%	%	%	%	%	%												
	EMP. R.U.	EMP. R.U.	EMP. R.U.	EMP. R.U.	EMP. R.U.	EMP. R.U.	EMP. R.U.												
	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.												
Plan or Policy on Training and Development Covers:										Le plan ou la politique de formation et de perfectionnement prévoit:									
1. Job/work related (Q.15a)										1. Formation connexe au poste ou au travail (Q.15a)									
Yes	99	98	100	100	98	95	100	99	95	100	97	100	100	100					
No	1	1	0	0	1	3	*	1	5	*	0	0	0	0					
No information	*	1	0	0	*	2	*	1	0	0	3	*	0	0					
1a. If yes, includes language training (Q.15a)										1a. Si oui, des cours de langue (Q.15a)									
Yes	39	17	32	9	59	32	34	18	22	8	14	6	51	59					
No	58	80	68	88	37	60	65	80	69	92	83	94	43	36					
No information	2	1	*	3	3	3	0	0	4	*	0	0	6	5					
Not applicable	1	2	0	0	1	5	*	2	5	*	3	*	0	0					
2. General/social (Q.15c)										2. Des études générales ou sociales (Q.15c)									
Yes	41	28	33	18	55	35	43	30	43	26	30	12	25	43					
No	53	64	62	72	42	57	50	60	49	69	66	80	70	55					
No information	6	8	5	10	3	8	7	10	9	5	4	8	4	2					
3. Have a process to apply new skills to work environment (Q.17)										3. Façon de déterminer comment tirer le meilleur parti des connaissances acquises (Q.17)									
Yes	61	56	48	53	65	61	64	50	55	63	64	54	56	73					
No	35	39	49	44	33	35	33	44	33	32	32	41	40	25					
No information	4	5	3	3	2	4	3	6	12	6	4	6	4	2					
4. Had employees on training and development in 1978 (Q.18)										4. Employés en congé de formation et de perfectionnement en 1978 (Q.18)									
Yes	66	78	56	86	53	78	61	76	64	81	72	77	94	93					
No information	34	22	44	14	47	22	39	24	36	19	28	23	6	7					

<sup>1</sup>Includes the Yukon and Northwest Territories.<sup>1</sup>Comprend le Yukon et les territoires du Nord-Ouest.



Table B-2 - Characteristics of Training &amp; Development/Tableau B-2 - Caractéristiques des plans de formation et de perfectionnement

SECTION 2 - BY MAJOR INDUSTRY DIVISIONS					SECTION 2 - PAR BRANCHES INDUSTRIELLES				
Percentages are proportions of the numbers of Employees or Reporting Units as appropriate shown against survey coverage at the top of each column	All Industries - Toutes les industries	Logging and Mines - Abbatage et Mines	Manu- facturing - Fabrication	Trans- portation Communications etc. Transport communica- tions etc.	Trade - Trade	Finance - Finance	Service - Service	Public Adminis- tration - Adminis- tration publique	Les pourcentages représentent la proportion d'employés ou d'établissements selon le cas, ayant répondu au questionnaire, par rapport au nombre total d'employés et d'établissements sollicités, qui figure au haut de chaque colonne
Number of Employees in Reporting Units with Training and Development Plan or Policy	438 464	19 279	76 737	64 614	29 388	48 322	112 740	87 382	Nombre d'employés dans les établissements qui ont un plan ou une politique de formation et de perfectionnement
Number of Reporting Units with Training and Development Plan or Policy	4 589	202	1 481	319	879	494	1 070	144	Nombre d'établissement qui ont un plan ou une politique de formation et de perfectionnement
	%	%	%	%	%	%	%	%	
	EMP. R.U.	EMP. R.U.	EMP. R.U.	EMP. R.U.	EMP. R.U.	EMP. R.U.	EMP. R.U.	EMP. R.U.	
	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	
Plan or Policy on Training and Development Covers:									Le plan ou la politique de formation et de perfectionnement prévoit:
1. Job/work related (Q.15a)									1. Formation connexe au poste ou au travail (Q.15a)
Yes	99	98	100	100	98	100	100	95	Oui
No	1	1	0	0	1	0	0	4	Non
No information	*	1	0	0	0	0	0	1	Pas de réponse
1a. If yes, includes language training (Q.15a)									1a. Si oui, des cours de langue (Q.15a)
Yes	39	17	26	27	38	20	31	15	Oui
No	58	80	74	73	57	76	68	81	Non
No information	2	1	0	0	5	2	1	4	Pas de réponse
Not applicable	1	2	0	0	*	2	0	0	Ne s'applique pas
2. General/social (Q.15c)									2. Des études générales ou sociales (Q.15c)
Yes	41	28	8	15	31	35	15	24	Oui
No	53	64	86	78	58	57	79	64	Non
No information	6	8	6	6	11	8	7	13	Pas de réponse
3. Have a process to apply new skills to work environment (Q.17)									3. Façon de déterminer comment tirer le meilleur parti des connaissances acquises (Q.17)
Yes	61	56	68	54	57	56	43	63	Oui
No	35	39	28	39	35	39	51	36	Non
No information	4	5	3	7	8	5	5	1	Pas de réponse
4. Had employees on training and development in 1978 (Q.18)									4. Employés en congé de formation et de perfectionnement en 1978 (Q.18)
Yes	66	78	81	91	68	73	73	82	Oui
No information	34	22	19	9	32	27	27	18	Pas de réponse

Table B-3 - Profile of Employees on Training and Development in Terms of Sex, Age and Duration of Training  
 Tableau B-3 - Profil des employés en congé de formation et de perfectionnement, par sexe, âge et durée du congé

## SECTION 1 - CANADA AND REGIONS

## SECTION 1 - CANADA ET RÉGIONS

Percentages are proportions of the numbers of Employees or Reporting Units as appropriate shown against survey coverage at the top of each column	Canada(1)	Atlantic	Quebec	Ontario	Prairies	British Columbia	Region Not Specified	Les pourcentages représentent la proportion d'employés ou d'établissements selon le cas, ayant répondu au questionnaire, par rapport au nombre total d'employés et d'établissements sollicités, qui figure au haut de chaque colonne
	Canada(1)	Atlantique	Québec	Ontario	Prairies	Colombie-Britannique	Région non précisée	
Number of Employees on Training and Development in 1978	118 989	8 871	16 651	37 891	19 157	7 367	28 500	Nombre d'employés en congé de formation et de perfectionnement en 1978
	%	%	%	%	%	%	%	
	EMP.	EMP.	EMP.	EMP.	EMP.	EMP.	EMP.	
	EMP.	EMP.	EMP.	EMP.	EMP.	EMP.	EMP.	
1. Male (Q.18) Female	74 26	65 35	75 25	70 30	77 23	73 27	80 20	1. Hommes (Q.18) Femmes
2. Average days per employee on training and development days (Q.19)								2. Nombre moyen de jours par employé en congé de formation et de perfectionnement (Q.19)
1 - 5	60	92	58	72	69	76	23	1 - 5
6 - 10	15	5	23	15	10	12	19	6 - 10
11 - 15	3	0	5	5	2	5	2	11 - 15
16 - 20	3	0	6	1	14	*	0	16 - 20
21 - 25	1	0	*	3	*	0	1	21 - 25
26 - 30	1	0	1	*	2	6	0	26 - 30
31 - 50	1	0	3	*	*	0	1	31 - 50
51 and over	2	*	4	3	2	*	2	51 et plus
No information	14	2	1	2	1	1	53	Pas de réponse
(Average Number of Days)	(8)	(4)	(10)	(7)	(8)	(7)	(9)	(Nombre moyen de jours)
3. Average age of employees on training and development years (Q.20)								3. Age moyen des employés en congé de formation et de perfectionnement (Q.20)
Under 20	0	0	0	0	0	0	0	Moins de 20 ans
20 - 34	33	28	27	43	47	27	15	20 - 34
35 - 49	44	37	64	47	36	62	31	35 - 49
50 and over	1	*	0	3	*	0	*	50 ans et plus
No information	22	35	9	7	17	11	54	Pas de réponse
(Average Age)	(35)	(33)	(36)	(35)	(34)	(36)	(36)	(Age moyen)

<sup>1</sup>Includes the Yukon and Northwest Territories.<sup>1</sup>Comprend le Yukon et les territoires du Nord-Ouest.

Table B-3 - Profile of Employees on Training and Development in Terms of Sex, Age and Duration of Training  
 Tableau B-3 - Profil des employés en congé de formation et de perfectionnement, par sexe, âge et durée du congé

## SECTION 2 - BY MAJOR INDUSTRY DIVISIONS

## SECTION 2 - PAR BRANCHES INDUSTRIELLES

Percentages are proportions of the numbers of Employees or Reporting Units as appropriate shown against survey coverage at the top of each column	All Industries - Toutes les industries	Logging and Mines - Abbatage et Mines	Manu- facturing - Fabrication	Trans- portation Communica- tions etc. - Transport communica- tions etc.	Trade - Commerce	Finance - Finance	Service - Service	Public Adminis- tration - Adminis- tration publique	Les pourcentages représentent la proportion d'employés ou d'établissements selon le cas, ayant répondu au questionnaire, par rapport au nombre total d'employés et d'établissements sollicités, qui figure au haut de chaque colonne
Number of Employees on Training and Development in 1978	118 989	6 850	18 164	27 448	13 048	10 295	34 356	8 828	Nombre d'employés en congé de formation et de perfectionnement en 1978
	%	%	%	%	%	%	%	%	
	EMP.	EMP.	EMP.	EMP.	EMP.	EMP.	EMP.	EMP.	
	EMP.	EMP.	EMP.	EMP.	EMP.	EMP.	EMP.	EMP.	
1. Male (Q.18) Female	74 26	91 9	93 7	81 19	89 11	78 22	45 55	81 19	1. Hommes (Q.18) Femmes
2. Average days per employee on training and development days (Q.19)									2. Nombre moyen de jours par employé en congé de formation et de perfectionnement (Q.19)
1 - 5	60	85	65	34	54	34	76	80	1 - 5
6 - 10	15	8	10	10	6	40	18	19	6 - 10
11 - 15	3	*	9	2	0	12	2	*	11 - 15
16 - 20	3	3	3	0	24	0	*	*	16 - 20
21 - 25	1	1	*	0	8	2	0	0	21 - 25
26 - 30	1	1	3	*	*	0	1	0	26 - 30
31 - 50	1	0	1	0	1	4	*	0	31 - 50
51 and over	2	0	4	0	4	7	1	0	51 et plus
No information	14	2	4	54	1	*	1	*	Pas de réponse
(Average Number of Days)	(8)	(5)	(9)	(5)	(12)	(13)	(6)	(5)	(Nombre moyen de jours)
3. Average age of employees on training and development years (Q.20)									3. Age moyen des employés en congé de formation et de perfectionnement (Q.20)
Under 20	0	0	0	0	0	0	0	0	Moins de 20 ans
20 - 34	33	8	22	5	43	59	54	27	20 - 34
35 - 49	44	83	60	36	38	38	39	40	35 - 49
50 and over	1	5	1	*	3	0	*	2	50 ans et plus
No information	22	3	17	58	16	3	7	30	Pas de réponse
(Average Age)	(35)	(39)	(37)	(38)	(35)	(33)	(32)	(36)	(Age moyen)



Table B-4 - Incidence of Collectively Negotiated Training and Development Plans/  
Tableau B-4 - Fréquence des plans de formation et de perfectionnement négociés collectivement

## SECTION 1 - CANADA AND REGIONS

## SECTION 1 - CANADA ET RÉGIONS

Percentages are proportions of the numbers of Employees or Reporting Units as appropriate shown against survey coverage at the top of each column

Les pourcentages représentent la proportion d'employés ou d'établissements selon le cas, ayant répondu au questionnaire, par rapport au nombre total d'employés et d'établissements sollicités, qui figure au haut de chaque colonne

Number of Employees covered by Collective Agreements

Canada(1)	Atlantic	Quebec	Ontario	Prairies	British Columbia	Region Not Specified	
Canada(1)	Atlantique	Québec	Ontario	Prairies	Colombie-Britannique	Région non précisée	
129 530	14 174	36 242	46 024	17 823	14 204	25	
960	134	230	319	139	123	1	
%	%	%	%	%	%	%	
EMP. R.U.	EMP. R.U.	EMP. R.U.	EMP. R.U.	EMP. R.U.	EMP. R.U.	EMP. R.U.	
EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	

Nombre d'employés régis par une convention collective

Number of Reporting Units with Collective Agreements

Nombre d'établissement où il y a une convention collective

1. Have a negotiated plan/policy on training and development (Q.14)

1. Plan ou politique de formation et de perfectionnement négocié (Q.14)

Yes

21 12 15 2 52 21 5 5 17 27 2 10 0 0

Oui

No information

79 88 85 98 48 79 95 95 83 73 98 90 100 100

Pas de réponse

2. Negotiated training and development plan includes leave for union studies (Q.15b)

2. Le plan négocié pour la formation et le perfectionnement prévoit un congé pour des études syndicales (Q.15b)

Yes

7 6 15 1 11 6 3 1 7 26 0 0 0 0

Oui

No

12 5 \* 1 35 9 3 4 10 1 2 10 0 0

Non

No information

2 1 0 0 7 6 0 0 0 0 0 0 0 0

Pas de réponse

Not applicable

79 88 85 98 47 79 94 95 83 73 98 90 100 100

Ne s'applique pas

<sup>1</sup>Includes the Yukon and Northwest Territories.

<sup>1</sup>Comprend le Yukon et les territoires du Nord-Ouest.

Table B-4 - Incidence of Collectively Negotiated Training and Development Plans/  
Tableau B-4 - Fréquence des plans de formation et de perfectionnement négociés collectivement

## SECTION 2 - BY MAJOR INDUSTRY DIVISIONS

## SECTION 2 - PAR BRANCHES INDUSTRIELLES

Percentages are proportions of the numbers of Employees or Reporting Units as appropriate shown against survey coverage at the top of each column	All Industries —		Logging and Mines —		Manufacturing —		Transportation Communications etc. —		Trade —		Finance —		Service —		Public Administration —		Les pourcentages représentent la proportion d'employés ou d'établissements selon le cas, ayant répondu au questionnaire, par rapport au nombre total d'employés et d'établissements sollicités, qui figure au haut de chaque colonne
	Toutes les industries		Abbatage et Mines		Fabrication		Transport communications etc.		Commerce		Finance		Service		Administration publique		
	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	
	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	
Number of Employees covered by Collective Agreements	129	530	3	131	4	111	1	537	988		180		56	597	62	966	Nombre d'employés régis par une convention collective
Number of Reporting Units with Collective Agreements	960		52		197		46		73		24		488		80		Nombre d'établissement où il y a une convention collective
	%		%		%		%		%		%		%		%		
	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	
	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	
1. Have a negotiated plan/policy on training and development (Q.14)																	1. Plan ou politique de formation et de perfectionnement négocié (Q.14)
Yes	21	12	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	28	23	18	*	Oui
No information	79	88	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	72	77	71	100	Pas de réponse
2. Negotiated training and development plan includes leave for union studies (Q.15b)																	2. Le plan négocié pour la formation et le perfectionnement prévoit un congé pour des études syndicales (Q.15b)
Yes	7	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10	10	5	*	Oui
No	12	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	14	9	13	*	Non
No information	2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	3	0	0	Pas de réponse
Not applicable	79	88	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	71	78	72	100	Ne s'applique pas





## PART II

OFFICE EMPLOYEES

## PARTIE II

EMPLOYÉS DE BUREAU

Table A-1 - Incidence of Education Leave/Tableau A-1 - Fréquence du congé-éducation

## SECTION 1 - CANADA AND REGIONS

## SECTION 1 - CANADA ET RÉGIONS

Percentages are proportions of the numbers of Employees or Reporting Units as appropriate shown against survey coverage at the top of each column

Les pourcentages représentent la proportion d'employés ou d'établissements selon le cas, ayant répondu au questionnaire, par rapport au nombre total d'employés et d'établissements sollicités, qui figure au haut de chaque colonne

	Canada(1) -		Atlantic -		Quebec -		Ontario -		Prairies -		British Columbia -		Region Not Specified -		
	Canada(1)		Atlantique		Québec		Ontario		Prairies		Colombie-Britannique		Région non précisée		
Number of Employees	865 816		48 241		174 643		304 222		104 816		88 897		142 987		Nombre d'employés
Number of Reporting Units	14 878		1 219		3 820		6 042		2 206		1 494		47		Nombre d'établissements
	%		%		%		%		%		%		%		
	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	
1. Have a plan or policy on educational leave (Q.3)															1. Plan ou politique de congé-éducation (Q.3)
Yes	42	9	54	14	45	6	30	6	34	17	53	10	58	28	Oui
No	55	89	45	85	54	92	69	93	66	82	47	87	26	68	Non
No information	3	2	1	1	1	2	1	1	*	2	*	3	16	4	Pas de réponse
1a. No plan, but considering implementation (Q.3a)															1a. Pas de plan, mais envisage d'en appliquer un (Q.3a)
Yes	2	1	*	*	3	2	4	2	4	2	*	*	0	0	Oui
No	42	71	37	62	39	73	58	74	47	63	31	69	18	60	Non
No information	11	17	8	23	13	17	8	17	16	17	15	18	9	9	Pas de réponse
Not applicable	45	11	55	15	45	8	30	7	33	8	54	13	73	31	Ne s'applique pas
1b. No plan, but had one and discontinued it (Q.3b)															1b. Pas de plan, celui qui existait ayant été annulé (Q.3b)
Yes	*	*	0	0	0	0	*	*	*	*	0	0	0	0	Oui
No	44	70	34	58	41	72	62	75	50	61	33	66	17	60	Non
No information	11	20	11	27	14	19	7	18	16	21	13	21	10	9	Pas de réponse
Not applicable	45	10	55	15	45	9	31	7	34	8	54	13	73	31	Ne s'applique pas

<sup>1</sup>Includes the Yukon and Northwest Territories.<sup>1</sup>Comprend le Yukon et les territoires du Nord-Ouest.

Table A-1 - Incidence of Education Leave/Tableau A-1 - Fréquence du congé-éducation

## SECTION 2 - BY MAJOR INDUSTRY DIVISIONS

## SECTION 2 - PAR BRANCHES INDUSTRIELLES

Percentages are proportions of the numbers of Employees or Reporting Units as appropriate shown against survey coverage at the top of each column	All Industries - Toutes les industries	Logging and Mines - Abbatage et Mines	Manufacturing - Fabrication	Transportation Communications etc. - Transport communications etc.	Trade - Commerce	Finance - Finance	Service - Service	Public Administration - Administration publique	Les pourcentages représentent la proportion d'employés ou d'établissements selon le cas, ayant répondu au questionnaire, par rapport au nombre total d'employés et d'établissements sollicités, qui figure au haut de chaque colonne
Number of Employees	865 816	24 900	174 358	96 563	86 440	145 629	113 880	224 846	Nombre d'employés
Number of Reporting Units	14 878	547	5 606	1 138	3 531	871	2 886	299	Nombre d'établissements
	%	%	%	%	%	%	%	%	
	EMP. R.U. - -	EMP. R.U. - -	EMP. R.U. - -	EMP. R.U. - -	EMP. R.U. - -	EMP. R.U. - -	EMP. R.U. - -	EMP. R.U. - -	
	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	
1. Have a plan or policy on educational leave (Q.3)									1. Plan ou politique de congé-éducation (Q.3)
Yes	42 9	30 10	21 7	41 7	8 6	32 5	31 16	86 17	Oui
No	55 89	70 88	78 92	59 90	91 92	52 92	68 83	14 83	Non
No information	3 2	* 2	1 1	* 3	1 2	15 3	1 1	0 0	Pas de réponse
1a. No plan, but considering implementation (Q.3a)									1a. Pas de plan, mais envisage d'en appliquer un (Q.3a)
Yes	2 1	15 5	2 1	* *	1 1	5 3	3 2	* 1	Oui
No	42 71	45 63	59 75	50 69	60 69	46 80	52 63	10 71	Non
No information	11 17	10 20	18 15	9 20	30 22	1 10	14 17	4 11	Pas de réponse
Not applicable	45 11	30 12	21 9	41 11	9 8	48 7	31 17	86 17	Ne s'applique pas
1b. No plan, but had one and discontinued it (Q.3b)									1b. Pas de plan, celui qui existait ayant été annulé (Q.3b)
Yes	* *	* *	0 0	* *	0 0	0 0	1 *	0 0	Oui
No	44 70	59 65	62 74	50 70	59 68	49 80	54 62	11 72	Non
No information	11 20	11 23	16 18	9 20	32 24	3 13	13 21	3 11	Pas de réponse
Not applicable	45 10	30 12	21 8	41 10	9 8	48 7	32 17	86 17	Ne s'applique pas



Table A-2 - Characteristics of Education Leave/Tableau A-2 - Caractéristiques du Congé-éducation

## SECTION 1 - CANADA AND REGIONS

Percentages are proportions of the numbers of Employees or Reporting Units as appropriate shown against survey coverage at the top of each column

	Canada(1) -	Atlantic -	Quebec -	Ontario -	Prairies -	British Columbia -	Region Not Specified -
	Canada(1)	Atlantique	Québec	Ontario	Prairies	Colombie-Britannique	Région non précisée
Number of Employees in Reporting Units with Leave Plan or Policy	364 008	26 189	78 637	92 011	35 481	47 292	82 892
Number of Reporting Units with Leave Plan or Policy	1 317	167	223	382	364	142	13
	%	%	%	%	%	%	%
	EMP. R.U. -	EMP. R.U. -	EMP. R.U. -	EMP. R.U. -	EMP. R.U. -	EMP. R.U. -	EMP. R.U. -
	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.
Plan/policy on educational leave covers:							
1. Job/work related (Q.4a)							
Yes	94	99	98	100	99	100	77
No	5	1	2	0	0	0	20
No information	1	0	0	*	1	0	3
1a. If "yes", includes language training (Q.4a)							
Yes	48	78	37	82	47	22	26
No	44	21	59	16	47	78	48
No information	2	0	2	2	5	*	3
Not applicable	6	1	2	0	1	0	23
2. General/social (Q.4c)							
Yes	40	44	65	23	27	12	57
No	52	51	32	74	70	87	18
No information	8	4	4	3	3	1	25
3. Entitled to all or part of regular pay (Q.5)							
Yes	72	95	90	79	68	91	33
No	26	5	10	21	28	9	64
No information	1	*	0	*	4	0	3

<sup>1</sup>Includes the Yukon and Northwest Territories.

## SECTION 1 - CANADA ET RÉGIONS

Les pourcentages représentent la proportion d'employés ou d'établissements selon le cas, ayant répondu au questionnaire, par rapport au nombre total d'employés et d'établissements sollicités, qui figure au haut de chaque colonne

Nombre d'employés faisant partie d'un établissement qui a un plan ou une politique de congé-éducation

Nombre d'établissements qui ont un plan ou une politique de congé-éducation

Le plan ou la politique de congé-éducation prévoient:

1. Cours connexes au poste ou au travail (Q.4a)

Oui  
Non  
Pas de réponse

1a. Si "oui", comprend des cours de langue (Q.4a)

Oui  
Non  
Pas de réponse  
Ne s'applique pas

2. Études générales ou sociales (Q.4c)

Oui  
Non  
Pas de réponse

3. L'employé touche la totalité ou une partie de son salaire (Q.5)

Oui  
Non  
Pas de réponse

<sup>1</sup>Comprend le Yukon et les territoires du Nord-Ouest.

## SECTION 1 - CANADA AND REGIONS

## SECTION 1 - CANADA ET RÉGIONS

Percentages are proportions of the numbers of Employees or Reporting Units as appropriate shown against survey coverage at the top of each column

Les pourcentages représentent la proportion d'employés ou d'établissements selon le cas, ayant répondu au questionnaire, par rapport au nombre total d'employés et d'établissements sollicités, qui figure au haut de chaque colonne

	Canada(1)		Atlantic		Quebec		Ontario		Prairies		British Columbia		Region Not Specified	
	Canada(1)		Atlantique		Québec		Ontario		Prairies		Colombie-Britannique		Région non précisée	
	%		%		%		%		%		%		%	
	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.
	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.
Percentage of regular pay entitled to for:														
3a. Job/work related (Q.5a)														
0% of pay	*	1	0	0	*	5	0	0	0	0	0	0	0	0
1 - 49% " "	*	*	0	0	0	0	*	*	0	0	0	0	0	0
50% " "	2	2	4	8	0	0	1	3	10	1	0	0	0	0
51 - 99% " "	2	3	6	8	2	6	1	*	3	1	1	9	0	0
100% " "	20	15	50	19	40	20	2	4	47	16	21	30	0	0
No information	48	35	35	40	58	21	75	47	8	33	69	14	33	15
Not applicable	27	44	5	26	10	48	21	45	32	49	9	47	67	85
3b. General/social (Q.5c)														
0% of pay	1	2	*	7	2	6	*	1	0	0	1	1	0	0
1 - 49% " "	*	*	1	1	0	0	*	*	0	0	0	0	0	0
50% " "	8	2	1	7	1	*	1	3	2	1	0	0	30	8
51 - 99% " "	1	*	3	1	*	*	0	0	2	1	*	1	0	0
100% " "	11	10	1	14	46	8	1	13	1	7	2	4	0	0
No information	51	42	89	44	16	38	77	37	63	42	88	47	3	7
Not applicable	27	44	5	26	10	48	21	45	32	49	9	47	67	85
4. No regular pay, but allowance normally granted in lieu (Q.5)														
Yes	5	3	0	0	1	5	1	3	1	1	2	8	21	8
No	20	38	5	25	7	41	20	38	27	44	7	39	41	54
No information	1	1	0	0	2	1	*	1	0	0	0	0	2	15
Not applicable	74	58	95	75	90	53	79	58	72	55	91	53	36	23
5. Payment of all or part of tuition fees (Q.6)														
Yes	82	69	95	83	92	68	84	68	72	56	95	89	64	46
No	17	27	4	10	8	32	16	26	27	40	5	11	33	46
No information	1	4	*	8	*	*	*	6	2	4	0	0	3	8

<sup>1</sup>Includes the Yukon and Northwest Territories.

<sup>1</sup>Comprend le Yukon et les territoires du Nord-Ouest.

## SECTION I - CANADA AND REGIONS

## SECTION I - CANADA ET RÉGIONS

Percentages are proportions of the numbers of Employees or Reporting Units as appropriate shown against survey coverage at the top of each column

Les pourcentages représentent la proportion d'employés ou d'établissements selon le cas, ayant répondu au questionnaire, par rapport au nombre total d'employés et d'établissements sollicités, qui figure au haut de chaque colonne

	Canada(1)	Atlantic	Quebec	Ontario	Prairies	British Columbia	Region Not Specified	
	Canada(1)	Atlantique	Québec	Ontario	Prairies	Colombie-Britannique	Région non précisée	
	%	%	%	%	%	%	%	
	EMP. R.U.	EMP. R.U.	EMP. R.U.	EMP. R.U.	EMP. R.U.	EMP. R.U.	EMP. R.U.	
	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	
	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	
Percent of tuition paid if successfully completed								Pourcentage des frais de scolarité payés si le cours est réussi
5a. Job/work related (Q.6A.a)								5a. Cours connexes au poste ou au travail (Q.6A.a)
0% of pay	* 2	1 7	* *	0 0	0 0	* 8	0 0	0% du salaire
1 - 49% " "	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	1 - 49% " "
50% " "	12 8	6 9	4 12	3 10	2 7	64 1	7 8	50% " "
51 - 99% " "	3 7	1 1	1 6	3 5	9 2	4 30	3 15	51 - 99% " "
100% " "	64 50	54 60	86 48	77 49	59 43	26 50	54 23	100% " "
No information	3 2	33 5	1 2	1 53	2 4	27 0	0 0	Pas de réponse
Not applicable	18 31	4 18	8 32	16 32	29 44	5 11	36 54	Ne s'applique pas
5b. General/social (Q.6A.c)								5b. Études générales ou sociales (Q.6A.c)
0% of pay	1 3	3 8	1 1	* *	3 4	2 9	0 0	0% du salaire
1 - 49% " "	* *	0 0	* *	0 0	0 0	0 0	0 0	1 - 49% " "
50% " "	13 4	0 0	2 6	2 7	2 4	* 2	51 15	50% " "
51 - 99% " "	2 3	0 0	2 7	1 4	4 1	1 1	1 8	51 - 99% " "
100% " "	12 13	6 23	44 17	3 14	2 4	4 12	0 0	100% " "
No information	54 46	86 52	43 37	78 43	61 43	88 65	12 23	Pas de réponse
Not applicable	18 31	4 18	8 32	16 32	29 44	5 11	36 54	Ne s'applique pas
Percentage of tuition paid if not successfully completed								Pourcentage des frais de scolarité payés si le cours n'est pas réussi
6a. Job/work related (Q.6B.a)								6a. Cours connexes au poste ou au travail (Q.6B.a)
0% of pay	14 28	23 19	3 29	7 29	27 30	4 31	30 23	0% du salaire
1 - 49% " "	* 1	0 0	0 0	* 3	1 *	0 0	0 0	1 - 49% " "
50% " "	2 6	6 16	4 12	3 4	* *	1 8	0 0	50% " "
51 - 99% " "	* *	0 0	0 0	* *	1 *	* 1	1 8	51 - 99% " "
100% " "	2 16	3 29	11 17	5 14	3 7	5 20	30 8	100% " "
No information	54 18	63 19	74 10	69 18	40 19	85 29	3 7	Pas de réponse
Not applicable	18 31	4 18	8 32	16 32	29 44	5 11	36 54	Ne s'applique pas

<sup>1</sup>Includes the Yukon and Northwest Territories.

<sup>1</sup>Comprend le Yukon et les territoires du Nord-Ouest.



## SECTION 1 - CANADA AND REGIONS

## SECTION 1 - CANADA ET RÉGIONS

Percentages are proportions of the numbers of Employees or Reporting Units as appropriate shown against survey coverage at the top of each column

Les pourcentages représentent la proportion d'employés ou d'établissements selon le cas, ayant répondu au questionnaire, par rapport au nombre total d'employés et d'établissements sollicités, qui figure au haut de chaque colonne

	Canada(1)		Atlantic		Quebec		Ontario		Prairies		British Columbia		Region Not Specified	
	Canada(1)		Atlantique		Québec		Ontario		Prairies		Colombie-Britannique		Région non précisée	
	%		%		%		%		%		%		%	
	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.
	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.
6b. General/social (Q.6B.c)														
0% of pay	9	11	16	9	4	24	4	12	12	3	2	11	21	8
1 - 49% " "	*	*	0	0	0	0	0	0	1	*	0	0	0	0
50% " "	7	2	4	8	1	*	*	3	0	0	0	0	31	8
51 - 99% " "	*	*	0	0	0	0	0	0	*	*	0	0	1	8
100% " "	1	6	1	8	2	6	1	7	*	3	*	1	0	0
No information	65	50	74	58	85	38	79	46	59	50	93	77	11	22
Not applicable	18	31	4	18	8	32	16	32	29	44	5	11	36	54
7. Have a process to apply new knowledge to work environment (Q.8)														
Yes	53	47	54	35	46	62	81	36	70	58	24	39	37	54
No	36	47	27	56	54	38	17	54	27	38	11	58	60	38
No information	11	6	19	10	*	*	2	10	2	4	66	2	3	8
Employees required to return to work after:														
8. Job/work related (Q.9a)														
Yes	37	28	46	35	62	26	8	31	17	24	70	31	33	15
No	49	53	47	41	31	36	90	57	67	57	30	68	23	62
No information	8	15	6	16	5	20	2	9	15	18	*	1	21	7
Not applicable	6	4	1	8	2	8	0	3	1	1	0	0	23	16
8a. Language training (Q.9a)														
Yes	3	8	19	10	5	19	3	13	0	0	1	1	0	0
No	38	21	57	33	30	24	78	20	46	15	21	27	2	8
No information	7	5	2	*	2	6	1	7	1	3	0	0	24	15
Not applicable	52	66	22	57	63	51	18	60	53	82	78	72	74	77
6b. Études générales ou sociales (Q.6B.c)														
0% du salaire														
1 - 49% " "														
50% " "														
51 - 99% " "														
100% " "														
Pas de réponse														
Ne s'applique pas														
7. Façon de déterminer comment tirer le meilleur parti possible des connaissances acquises (Q.8)														
Oui														
Non														
Pas de réponse														
Ne s'applique pas														
L'employé doit réintégrer son poste:														
8. Cours connexes au poste ou au travail (Q.9a)														
Oui														
Non														
Pas de réponse														
Ne s'applique pas														
8a. Formation linguistique (Q.9a)														
Oui														
Non														
Pas de réponse														
Ne s'applique pas														

<sup>1</sup>Includes the Yukon and Northwest Territories.

<sup>1</sup>Comprend le Yukon et les territoires du Nord-Ouest.

## SECTION 1 - CANADA AND REGIONS

## SECTION 1 - CANADA ET RÉGIONS

Percentages are proportions of the numbers of Employees or Reporting Units as appropriate shown against survey coverage at the top of each column

Les pourcentages représentent la proportion d'employés ou d'établissements selon le cas, ayant répondu au questionnaire, par rapport au nombre total d'employés et d'établissements sollicités, qui figure au haut de chaque colonne

	Canada(1) —		Atlantic —		Quebec —		Ontario —		Prairies —		British Columbia —		Region Not Specified —	
	Canada(1)		Atlantique		Québec		Ontario		Prairies		Colombie- Britannique		Région non précisée	
	%		%		%		%		%		%		%	
	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.
	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.
8b. General/social (Q.9c)														
Yes	3	5	13	1	6	9	1	10	0	0	2	1	0	0
No	6	12	23	17	2	18	10	9	6	10	1	9	2	8
No information	31	29	9	24	56	38	12	31	21	25	9	34	55	38
Not applicable	60	54	55	58	36	35	77	50	73	65	88	56	43	54
9. Temporary replacements hired (Q.13)														
Yes	24	8	30	5	11	13	2	1	16	9	66	20	38	15
No	61	75	66	77	44	79	92	86	67	74	33	62	54	54
No information	15	17	4	18	45	8	6	13	17	17	1	18	8	31
10. Had employees on educational leave in 1978: (Q.10)														
Yes	66	10	63	54	42	11	73	10	50	9	84	10	80	38
No information	34	90	37	46	58	89	27	90	40	91	16	90	20	62

<sup>1</sup>Includes the Yukon and Northwest Territories.

<sup>1</sup>Comprend le Yukon et les territoires du Nord-Ouest.

8b. Études générales ou sociales  
(Q.9c)

Oui  
Non  
Pas de réponse  
Ne s'applique pas

9. Employés temporaires  
(Q.13)

Oui  
Non  
Pas de réponse

10. Employés en congé-éducation  
en 1978: (Q.10)

Oui  
Pas de réponse

Table A-2 - Characteristics of Education Leave/Tableau A-2 - Caractéristiques du Congé-éducation

## SECTION 2 - BY MAJOR INDUSTRY DIVISIONS

## SECTION 2 - PAR BRANCHES INDUSTRIELLES

Percentages are proportions of the numbers of Employees or Reporting Units as appropriate shown against survey coverage at the top of each column	All Industries - Toutes Les Industries	Logging and Mines - Abbatage et Mines	Manufacturing - Fabrication	Transportation Communications etc. - Transport communications etc.	Trade - Commerce	Finance - Finance	Service - Service	Public Administration - Administration publique	Les pourcentages représentent la proportion d'employés ou d'établissements selon le cas, ayant répondu au questionnaire, par rapport au nombre total d'employés et d'établissements sollicités, qui figure au haut de chaque colonne
Number of Employees in Reporting Units with Leave Plan or Policy	364 008	7 434	36 252	39 715	6 897	46 841	34 769	192 100	Nombre d'employés faisant partie d'un établissement qui a un plan ou une politique de congé-éducation
Number of Reporting Units with Leave Plan or Policy	1 317	78	389	78	225	41	455	51	Nombre d'établissements qui ont un plan ou une politique de congé-éducation
	%	%	%	%	%	%	%	%	
	EMP. R.U.	EMP. R.U.	EMP. R.U.	EMP. R.U.	EMP. R.U.	EMP. R.U.	EMP. R.U.	EMP. R.U.	
	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	
Plan/policy on educational leave covers:									Le plan ou la politique de congé-éducation prévoient:
1. Job/work related (Q.4a)									1. Cours connexes au poste ou au travail (Q.4a)
Yes	94 96	96 83	92 99	58 99	94 100	100 100	95 94	100 100	Oui
No	5 2	4 1	1 1	42 1	0 0	0 0	4 4	0 0	Non
No information	1 2	* 15	8 *	0 0	6 *	0 0	* 3	0 0	Pas de réponse
1a. If "yes", includes language training (Q.4a)									1a. Si "oui", comprend des cours de langue (Q.4a)
Yes	48 34	27 22	36 42	3 18	69 45	44 7	30 27	64 51	Oui
No	44 57	69 62	45 53	54 64	17 48	56 93	59 59	36 49	Non
No information	2 6	0 0	11 4	2 17	8 6	0 0	6 8	0 0	Pas de réponse
Not applicable	6 3	4 16	8 1	41 1	6 1	0 0	5 6	0 0	Ne s'applique pas
2. General/social (Q.4c)									2. Etudes générales ou sociales (Q.4c)
Yes	40 47	53 29	49 55	34 44	76 61	91 7	50 40	23 45	Oui
No	52 42	38 51	34 34	22 37	10 32	8 63	41 49	76 53	Non
No information	8 12	9 19	17 10	44 19	14 7	1 29	9 12	* 2	Pas de réponse
3. Entitled to all or part of regular pay (Q.5)									3. L'employé touche la totalité ou une partie de son salaire (Q.5)
Yes	72 56	24 38	20 46	31 88	9 43	63 39	65 69	99 71	Oui
No	26 42	76 62	72 53	69 12	91 57	37 61	31 25	1 29	Non
No information	1 2	0 0	8 *	0 0	0 0	0 0	5 6	0 0	Pas de réponse



## SECTION 2 - BY MAJOR INDUSTRY DIVISIONS

## SECTION 2 - PAR BRANCHES INDUSTRIELLES

Percentages are proportions of the numbers of Employees or Reporting Units as appropriate shown against survey coverage at the top of each column	All Industries		Logging and Mines		Manufacturing		Transportation Communications etc.		Trade		Finance		Service		Public Administration		Les pourcentages représentent la proportion d'employés ou d'établissements selon le cas, ayant répondu au questionnaire, par rapport au nombre total d'employés et d'établissements sollicités, qui figure au haut de chaque colonne
	Toutes les industries		Abbatage et Mines		Fabrication		Transport communications etc.		Commerce		Finance		Service		Administration publique		
	%		%		%		%		%		%		%		%		
	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	
	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	
Percentage of regular pay entitled to for:																	Pourcentage du salaire touché pour:
3a. Job/work related (Q.5a)																	3a. Cours connexes au poste ou au travail (Q.5a)
0% of pay	*	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	3	0	0	0% du salaire
1 - 49% " "	*	*	6	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1 - 49% " "
50% " "	2	2	0	0	0	0	2	1	0	0	0	0	12	6	*	2	50% " "
51 - 99% " "	2	3	0	0	3	*	1	15	0	0	0	0	5	6	2	10	51 - 99% " "
100% " "	20	15	13	19	1	1	22	23	0	0	0	0	22	30	29	47	100% " "
No information	48	35	5	18	16	45	6	49	9	43	63	39	25	24	68	12	Pas de réponse
Not applicable	27	44	76	62	80	53	69	12	91	57	37	61	36	31	1	29	Ne s'applique pas
3b. General/social (Q.5c)																	3b. Études générales ou sociales (Q.5c)
0% of pay	1	2	0	0	4	4	0	0	0	0	0	0	3	3	0	0	0% du salaire
1 - 49% " "	*	*	10	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1 - 49% " "
50% " "	8	2	1	1	0	0	0	0	0	0	53	2	6	6	*	2	50% " "
51 - 99% " "	1	*	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	1	*	1	6	51 - 99% " "
100% " "	11	10	2	1	3	16	3	18	2	5	0	0	9	9	17	2	100% " "
No information	51	42	11	33	13	26	27	69	7	38	10	37	46	51	81	61	Pas de réponse
Not applicable	27	44	76	62	80	53	69	12	91	57	37	61	36	31	1	29	Ne s'applique pas
4. No regular pay, but allowance normally granted in lieu (Q.5)																	4. Pas de salaire, mais une indemnité (Q.5)
Yes	5	3	11	15	0	0	0	0	3	5	37	2	5	3	0	0	Oui
No	20	38	65	46	67	53	69	10	88	52	*	59	21	21	1	29	Non
No information	1	1	0	0	4	1	*	1	0	0	0	0	5	1	0	0	Pas de réponse
Not applicable	74	58	24	39	29	46	31	89	9	43	63	39	69	75	99	71	Ne s'applique pas
5. Payment of all or part of tuition fees (Q.6)																	5. Paiement d'une partie ou de la totalité des frais de scolarité (Q.6)
Yes	82	69	35	54	36	73	51	92	34	56	100	41	71	73	99	75	Oui
No	17	27	65	31	56	23	49	8	66	44	*	59	27	22	1	24	Non
No information	1	4	0	15	8	4	0	0	0	0	0	0	2	6	*	2	Pas de réponse

## SECTION 2 - BY MAJOR INDUSTRY DIVISIONS

## SECTION 2 - PAR BRANCHES INDUSTRIELLES

Percentages are proportions of the numbers of Employees or Reporting Units as appropriate shown against survey coverage at the top of each column	All Industries	Logging and Mines	Manu- facturing	Trans- portation Communica- tions etc.	Trade	Finance	Service	Public Adminis- tration	Les pourcentages représentent la proportion d'employés ou d'établissements selon le cas, ayant répondu au questionnaire, par rapport au nombre total d'employés et d'établissements sollicités, qui figure au haut de chaque colonne
	Toutes les industries	Abbatage et Mines	Fabrication	Transport communica- tions etc.	Commerce	Finance	Service	Adminis- tration publique	
	%	%	%	%	%	%	%	%	
	EMP. R.U.	EMP. R.U.	EMP. R.U.	EMP. R.U.	EMP. R.U.	EMP. R.U.	EMP. R.U.	EMP. R.U.	
	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	
Percent of tuition paid if successfully completed									Pourcentage des frais de scolarité payés si le cours est réussi
5a. Job/work related (Q.6A.a)									5a. Cours connexes au poste ou au travail (Q.6A.a)
0% of pay	* 2	0 0	1 3	0 0	0 0	0 0	* 3	0 0	0% du salaire
1 - 49% " "	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	1 - 49% " "
50% " "	12 8	0 0	3 12	17 3	3 11	0 0	16 6	16 4	50% " "
51 - 99% " "	3 7	3 3	10 10	6 4	12 7	0 0	7 4	1 8	51 - 99% " "
100% " "	64 50	28 50	23 49	28 85	12 38	100 41	36 50	78 59	100% " "
No information	3 2	4 1	0 0	0 0	7 *	0 0	12 10	4 4	Pas de réponse
Not applicable	18 31	65 46	63 27	49 8	66 44	* 59	29 28	1 26	Ne s'applique pas
5b. General/social (Q.6A.c)									5b. Études générales ou sociales (Q.6A.c)
0% of pay	1 3	0 0	2 7	0 0	5 5	0 0	6 1	0 0	0% du salaire
1 - 49% " "	* *	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	1 *	0 0	1 - 49% " "
50% " "	13 4	1 1	2 7	0 0	0 0	90 5	8 6	* 4	50% " "
51 - 99% " "	2 3	0 0	4 4	7 4	6 6	0 0	2 1	* 4	51 - 99% " "
100% " "	12 13	23 19	5 23	4 35	0 0	1 2	4 9	18 8	100% " "
No information	54 46	11 34	23 32	40 53	23 45	9 34	50 56	81 59	Pas de réponse
Not applicable	18 31	65 46	64 27	49 8	66 44	* 59	29 28	1 26	Ne s'applique pas
Percentage of tuition paid if not successfully completed									Pourcentage des frais de scolarité payés si le cours n'est pas réussi
6a. Job/work related (Q.6B.a)									6a. Cours connexes au poste ou au travail (Q.6B.a)
0% of pay	14 28	4 4	22 47	26 38	15 17	37 2	23 20	3 35	0% du salaire
1 - 49% " "	* 1	0 0	* 3	0 0	0 0	0 0	1 *	0 0	1 - 49% " "
50% " "	2 6	8 15	5 3	1 15	2 11	0 0	10 4	1 4	50% " "
51 - 99% " "	* *	0 0	0 0	2 1	3 *	0 0	* *	* 2	51 - 99% " "
100% " "	12 16	6 1	6 10	21 35	4 16	57 34	12 19	1 2	100% " "
No information	54 18	17 34	3 10	1 3	10 12	6 5	25 30	74 32	Pas de réponse
Not applicable	18 31	65 46	64 27	49 8	66 44	* 59	29 28	1 26	Ne s'applique pas

## SECTION 2 - BY MAJOR INDUSTRY DIVISIONS

## SECTION 2 - PAR BRANCHES INDUSTRIELLES

Percentages are proportions of the numbers of Employees or Reporting Units as appropriate shown against survey coverage at the top of each column	All Industries		Logging and Mines		Manu- facturing		Trans- portation Communi- cations etc.		Trade		Finance		Service		Public Adminis- tration		Les pourcentages représentent la proportion d'employés ou d'établissements selon le cas, ayant répondu au questionnaire, par rapport au nombre total d'employés et d'éta- blissements sollicités, qui figure au haut de chaque colonne
	Toutes les industries		Abbatage et Mines		Fabrication		Transport communi- cations etc.		Commerce		Finance		Service		Adminis- tration publique		
	%		%		%		%		%		%		%		%		
	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	
	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	
6b. General/social (Q.6B.c)																	6b. Études générales ou sociales (Q.6B.c)
0% of pay	9	11	1	1	9	18	9	22	8	11	37	2	13	5	2	8	0% du salaire
1 - 49% " "	*	*	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	*	0	0	1 - 49% " "
50% " "	7	2	0	0	0	0	1	15	0	0	53	2	3	3	*	2	50% " "
51 - 99% " "	*	*	0	0	0	0	2	1	0	0	0	0	*	*	0	0	51 - 99% " "
100% " "	1	6	10	3	2	10	0	0	0	0	0	0	4	8	0	0	100% " "
No information	65	50	24	50	25	45	39	54	26	45	10	37	50	57	97	65	Pas de réponse
Not applicable	18	31	65	46	64	27	49	8	66	44	*	59	29	28	1	26	Ne s'applique pas
7. Have a process to apply new knowledge to work environment (Q.8)																	7. Façon de déterminer comment tirer le meilleur parti possible des connaissances acquises (Q.8)
Yes	53	47	75	59	58	48	24	38	50	54	43	93	41	35	62	78	Oui
No	36	47	23	24	32	46	76	62	50	46	57	7	53	58	20	16	Non
No information	11	6	1	17	11	7	0	0	0	0	0	0	5	7	18	6	Pas de réponse
Employees required to return to work after:																	L'employé doit réintégrer son poste:
8. Job/work related (Q.9a)																	8. Cours connexes au poste ou au travail (Q.9a)
Yes	37	28	31	37	20	31	16	21	6	22	60	7	41	28	40	47	Oui
No	49	53	50	26	64	51	35	73	81	66	4	90	39	45	60	51	Non
No information	8	15	15	21	7	17	7	5	7	12	36	3	16	20	*	2	Pas de réponse
Not applicable	6	4	4	16	9	1	42	1	6	*	0	0	4	7	0	0	Ne s'applique pas
8a. Language training (Q.9a)																	8a. Formation linguistique (Q.9a)
Yes	3	8	14	18	10	10	*	1	3	11	0	0	8	7	2	2	Oui
No	38	21	13	4	24	25	3	17	62	28	3	2	14	16	62	49	Non
No information	7	5	0	0	2	7	0	0	4	6	41	5	8	4	0	0	Pas de réponse
Not applicable	52	66	73	78	64	58	97	82	31	55	56	93	70	73	36	49	Ne s'applique pas

## SECTION 2 - BY MAJOR INDUSTRY DIVISIONS

## SECTION 2 - PAR BRANCHES INDUSTRIELLES

Percentages are proportions of the numbers of Employees or Reporting Units as appropriate shown against survey coverage at the top of each column	All Industries —		Logging and Mines —		Manu- facturing —		Trans- portation Communica- tions etc. —		Trade —		Finance —		Service —		Public Adminis- tration —		Les pourcentages représentent la proportion d'employés ou d'établissements selon le cas, ayant répondu au questionnaire, par rapport au nombre total d'employés et d'établissements sollicités, qui figure au haut de chaque colonne
	Toutes les industries		Abbatage et Mines		Fabrication		Transport communications etc.		Trade		Finance		Service		Adminis- tration publique		
	%		%		%		%		%		%		%		%		
	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	
	ETAB.		ETAB.		ETAB.		ETAB.		ETAB.		ETAB.		ETAB.		ETAB.		
8b. General/social (Q.9c)																	8b. Études générales ou sociales (Q.9c)
Yes	3	5	5	1	4	4	2	3	2	5	0	0	11	6	2	2	Oui
No	6	12	11	3	21	12	1	15	59	23	0	0	9	6	3	27	Non
No information	31	29	37	26	24	40	31	26	15	33	91	8	30	27	19	16	Pas de réponse
Not applicable	60	54	47	70	51	44	66	56	24	39	9	92	50	61	76	55	Ne s'applique pas
9. Temporary replacements hired (Q.13)																	9. Employés temporaires (Q.13)
Yes	24	8	16	3	28	5	1	1	2	*	53	2	36	16	20	14	Oui
No	61	75	79	95	55	86	91	77	78	87	42	95	39	56	63	84	Non
No information	15	17	5	2	17	9	8	22	20	12	5	3	25	28	17	2	Pas de réponse
10. Had employees on educational leave in 1978: (Q.10)																	10. Employés en congé-éducation en 1978: (Q.10)
Yes	66	10	52	23	24	6	71	4	4	*	92	7	24	14	78	29	Oui
No information	34	90	48	77	76	94	29	96	96	100	8	93	76	86	22	71	Pas de réponse



Table A-3 - Profile of Employees on Education Leave in Terms of Sex, Age and Duration of Leave/  
Tableau A-3 - Profil des employés en congé-éducation, selon le sexe, l'âge et la durée du congé

## SECTION 1 - CANADA AND REGIONS

## SECTION 1 - CANADA ET RÉGIONS

Percentages are proportions of the numbers of Employees or Reporting Units as appropriate shown against survey coverage at the top of each column

Les pourcentages représentent la proportion d'employés ou d'établissements selon le cas, ayant répondu au questionnaire, par rapport au nombre total d'employés et d'établissements sollicités, qui figure au haut de chaque colonne

Number of Employees on Educational Leave in 1978

Nombre d'employés en congé-éducation en 1978

	Canada(1) —	Atlantic —	Quebec —	Ontario —	Prairies —	British Columbia —	Region Not Specified —
	Canada(1)	Atlantique	Québec	Ontario	Prairies	Colombie- Britannique	Région non précisée
	2 819	290	583	1 253	297	301	78
	%	%	%	%	%	%	%
	EMP.	EMP.	EMP.	EMP.	EMP.	EMP.	EMP.
	—	—	—	—	—	—	—
	EMP.	EMP.	EMP.	EMP.	EMP.	EMP.	EMP.
1. Male (Q.10)	64	54	52	76	58	56	46
Female	36	46	48	24	42	44	54
2. Average weeks of leave per employee by reporting unit (Q.11)							
Weeks							
Under 10	0	0	0	0	0	0	0
10 - 25	10	12	19	2	11	20	28
26 - 39	86	71	77	95	89	80	72
40 and over	1	0	4	2	0	0	0
No information	3	16	0	2	0	0	0
(Average Number of Weeks on Leave)	(30)	(28)	(30)	(31)	(29)	(31)	(27)
3. Average age of employees on educational leave: (Q.12)							
Years							
Under 20	0	0	0	0	0	0	0
20 - 34	15	12	26	3	15	22	100
35 - 49	83	77	74	95	85	78	0
50 and over	0	0	0	0	0	0	0
No information	2	11	0	2	0	0	0
(Average Age in Years)	(35)	(36)	(34)	(37)	(36)	(35)	(35)

1. Hommes (Q.10)	
Femmes	
2. Nombre moyen de semaines de congé, par employé et par établissement (Q.11)	
Nombre de semaines	
Moins de 10	
10 - 25	
26 - 39	
40 et plus	
Pas de réponse	
(Nombre moyen de semaines de congé)	
3. Age moyen des employés en congé-éducation: (Q.12)	
Age	
Moins de 20 ans	
20 - 34	
35 - 49	
50 et plus	
Pas de réponse	
(Age moyen)	

<sup>1</sup>Includes the Yukon and Northwest Territories.

<sup>1</sup>Comprend le Yukon et les territoires du Nord-Ouest.

Table A-3 - Profile of Employees on Education Leave in Terms of Sex, Age and Duration of Leave/  
Tableau A-3 - Profil des employés en congé-éducation, selon le sexe, l'âge et la durée du congé

## SECTION 2 - BY MAJOR INDUSTRY DIVISIONS

## SECTION 2 - PAR BRANCHES INDUSTRIELLES

Percentages are proportions of the numbers of Employees or Reporting Units as appropriate shown against survey coverage at the top of each column	All Industries -	Logging and Mines -	Manu- facturing -	Trans- portation Communica- tions etc. -	Trade -	Finance -	Service -	Public Adminis- tration -	Les pourcentages représentent la proportion d'employés ou d'établissements selon le cas, ayant répondu au questionnaire, par rapport au nombre total d'employés et d'établissements sollicités, qui figure au haut de chaque colonne
	Toutes les industries	Abbatage et Mines	Fabrication	Transport communi- cations etc.	Commerce	Finance	Service	Adminis- tration publique	
	EMP.	EMP.	EMP.	EMP.	EMP.	EMP.	EMP.	EMP.	
Number of Employees on Educational Leave in 1978	2 819	59	33	84	2	18	282	2 341	Nombre d'employés en congé-éducation en 1978
	%	%	%	%	%	%	%	%	
	EMP.	EMP.	EMP.	EMP.	EMP.	EMP.	EMP.	EMP.	
	EMP.	EMP.	EMP.	EMP.	EMP.	EMP.	EMP.	EMP.	
1. Male (Q.10)	64	73	70	56	0	50	8	71	1. Hommes (Q.10)
Female	36	27	30	44	100	50	92	29	Femmes
2. Average weeks of leave per employee by reporting unit (Q.11)									2. Nombre moyen de semaines de congé, par employé et par établissement (Q.11)
Weeks									Nombre de semaines
Under 10	0	0	0	0	0	0	0	0	Moins de 10
10 - 25	10	56	30	24	0	22	*	100	10 - 25
26 - 39	86	8	12	76	0	78	99	0	26 - 39
40 and over	1	2	58	0	100	0	0	0	40 et plus
No information	3	34	0	0	0	0	1	0	Pas de réponse
(Average Number of Weeks on Leave)	(30)	(23)	(38)	(29)	(52)	(26)	(23)	(31)	(Nombre moyen de semaines de congé)
3. Average age of employees on educational leave: (Q.12)									3. Age moyen des employés en congé-éducation: (Q.12)
Years									Age
Under 20	0	0	0	0	0	0	0	0	Moins de 20 ans
20 - 34	15	64	64	100	100	100	67	3	20 - 34
35 - 49	83	2	36	0	0	0	27	96	35 - 49
50 and over	0	0	0	0	0	0	0	0	50 et plus
No information	2	34	0	0	0	0	6	1	Pas de réponse
(Average Age in Years)	(35)	(27)	(31)	(27)	(30)	(27)	(28)	(37)	(Age moyen)

SECTION 1 - CANADA AND REGIONS

Table 1. Coverage of collective agreements, by region, 1990														Table 1. Couverture des conventions collectives, par région, 1990													
Percentages are proportions of the numbers of Employees or Reporting Units as appropriate shown against survey coverage at the top of each column														Les pourcentages représentent la proportion d'employés ou d'établissements selon le cas, ayant répondu au questionnaire, par rapport au nombre total d'employés et d'établissements sollicités, qui figure au haut de chaque colonne													
	Canada(1)		Atlantic		Quebec		Ontario		Prairies		British Columbia		Region Not Specified														
	Canada(1)		Atlantique		Québec		Ontario		Prairies		Colombie-Britannique		Région non précisée														
	%		%		%		%		%		%		%														
	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.													
	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.													
Number of Employees covered by Collective Agreements	346	121	29	739	89	046	102	262	43	467	57	171	23	404	Nombre d'employés régis par une convention collective												
Number of Reporting Units with Collective Agreements	2	124		256		599		629		287		317		22	Nombre d'établissement où une convention est en vigueur												
1. Have negotiated a plan/ policy on educational leave (Q.3)																1. Plan ou politique de congé-éducation négocié (Q.3)											
Yes	7	10	16	7	16	14	3	5	4	10	2	13	0	0		Oui											
Not negotiated or no information	93	90	84	93	84	86	97	95	96	90	98	87	100	100		Non négocié ou pas de réponse											
2. Negotiated educational leave plan includes leave for union studies (Q.4b)																2. Le plan négocié pour le congé-éducation comprend un congé pour des études syndicales (Q.4b)											
Yes	2	3	4	1	1	2	3	5	2	5	1	1	0	0		Oui											
No	5	5	12	5	13	7	1	*	3	5	1	12	0	0		Non											
No information	1	1	0	0	3	5	0	0	*	*	0	0	0	0		Pas de réponse											
Not applicable	92	91	84	94	83	86	96	95	95	90	98	87	100	100		Ne s'applique pas											

<sup>1</sup>Includes the Yukon and Northwest Territories.

<sup>1</sup>Comprend le Yukon et les territoires du Nord-Ouest.

Table A-4 - Incidence of Collectively Negotiated Educational Leave Plans/  
Tableau A-4 - Fréquence des plans de congé-éducation négociés collectivement

## SECTION 2 - BY MAJOR INDUSTRY DIVISIONS

## SECTION 2 - PAR BRANCHES INDUSTRIELLES

Percentages are proportions of the numbers of Employees or Reporting Units as appropriate shown against survey coverage at the top of each column	All Industries - Toutes les Industries	Logging and Mines - Abbatage et Mines	Manu- facturing - Fabrication	Trans- portation Communica- tions etc. - Transport communica- tions etc.	Trade - Commerce	Finance - Finance	Service - Service	Public Adminis- tration - Adminis- tration publique	Les pourcentages représentent la proportion d'employés ou d'établissements selon le cas, ayant répondu au questionnaire, par rapport au nombre total d'employés et d'établissements sollicités, qui figure au haut de chaque colonne
Number of Employees covered by Collective Agreements	346 121	5 249	27 626	60 243	7 722	6 208	48 072	191 001	Nombre d'employés régis par une convention collective
Number of Reporting Units with Collective Agreements	2 124	117	610	234	229	62	647	225	Nombre d'établissement où une convention est en vigueur
	%	%	%	%	%	%	%	%	
	EMP. R.U. - EMP. ETAB.	EMP. R.U. - EMP. ETAB.	EMP. R.U. - EMP. ETAB.	EMP. R.U. - EMP. ETAB.	EMP. R.U. - EMP. ETAB.	EMP. R.U. - EMP. ETAB.	EMP. R.U. - EMP. ETAB.	EMP. R.U. - EMP. ETAB.	
1. Have negotiated a plan/ policy on educational leave (Q.3)									1. Plan ou politique de congé-éducation négocié (Q.3)
Yes	7 10	7 2	7 7	8 1	4 6	0 0	29 21	2 2	Oui
Not negotiated or no information	93 90	93 98	93 93	92 99	96 94	100 100	71 79	98 98	Non négocié ou pas de réponse
2. Negotiated educational leave plan includes leave for union studies (Q.4b)									2. Le plan négocié pour le congé-éducation comprend un congé pour des études syndicales (Q.4b)
Yes	2 3	7 1	4 3	1 *	2 *	0 0	7 6	1 1	Oui
No	5 5	1 1	3 4	8 1	2 5	0 0	17 11	2 *	Non
No information	1 1	0 0	* *	0 0	* *	0 0	5 4	0 0	Pas de réponse
Not applicable	92 91	92 98	93 93	91 99	96 95	100 100	71 79	97 99	Ne s'applique pas



Table B-1 - Incidence of Training and Development/Tableau B-1 - Fréquence des plans de formation et de perfectionnement

SECTION 1 - CANADA AND REGIONS								SECTION 1 - CANADA ET RÉGIONS							
Percentages are proportions of the numbers of Employees or Reporting Units as appropriate shown against survey coverage at the top of each column	Canada(1)	Atlantic	Quebec	Ontario	Prairies	British Columbia	Region Not Specified	Les pourcentages représentent la proportion d'employés ou d'établissements selon le cas, ayant répondu au questionnaire, par rapport au nombre total d'employés et d'établissements sollicités, qui figure au haut de chaque colonne							
	-	-	-	-	-	-	-								
	Canada(1)	Atlantique	Québec	Ontario	Prairies	Colombie-Britannique	Région non précisée								
	Number of Employees	865 816	48 241	174 643	304 222	104 816	88 897								
	Number of Reporting Units	14 878	1 219	3 820	6 042	2 206	1 494								
	%	%	%	%	%	%	%								
	EMP. R.U.	EMP. R.U.	EMP. R.U.	EMP. R.U.	EMP. R.U.	EMP. R.U.	EMP. R.U.								
	-	-	-	-	-	-	-								
	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.								
1. Have a plan/policy on training and development (Q.14)								1. * Plan ou politique de formation et de perfectionnement (Q.14)							
Yes	73 28	76 30	70 20	63 28	72 37	82 34	91 91	Oui							
No	21 60	19 54	25 70	31 60	22 54	15 55	1 4	Non							
No information	6 12	5 16	5 10	6 12	6 9	2 11	8 5	Pas de réponse							
1a. No plan, but considering implementation of one (Q.14a)								1a. Pas de plan, mais envisage d'en appliquer un (Q.14a)							
Yes	2 2	* 1	2 3	3 2	1 3	* *	0 0	Oui							
No	14 39	12 35	13 43	22 39	14 34	8 36	1 2	Non							
No information	6 19	7 18	9 23	6 19	6 17	7 19	* 2	Pas de réponse							
Not applicable	78 40	81 46	76 31	69 40	79 46	84 45	99 96	Ne s'applique pas							
1b. No plan, but had one and discontinued it (Q.14b)								1b. Pas de plan, celui qui existait ayant été annulé (Q.14b)							
Yes	* *	0 0	* *	* *	0 0	0 0	0 0	Oui							
No	14 37	10 28	14 41	23 39	16 35	9 36	1 2	Non							
No information	7 23	9 26	11 28	8 21	7 19	7 19	* 2	Pas de réponse							
Not applicable	79 40	81 46	75 31	69 40	77 46	84 45	99 96	Ne s'applique pas							

<sup>1</sup>Includes the Yukon and Northwest Territories.<sup>1</sup>Comprend le Yukon et les territoires du Nord-Ouest.

Table B-1 - Incidence of Training and Development/Tableau B-1 - Fréquence des plans de formation et de perfectionnement

## SECTION 2 - BY MAJOR INDUSTRY DIVISIONS

## SECTION 2 - PAR BRANCHES INDUSTRIELLES

Percentages are proportions of the numbers of Employees or Reporting Units as appropriate shown against survey coverage at the top of each column	All Industries	Logging and Mines	Manufacturing	Transportation Communications etc.	Trade	Finance	Service	Public Administration	Les pourcentages représentent la proportion d'employés ou d'établissements selon le cas, ayant répondu au questionnaire, par rapport au nombre total d'employés et d'établissements sollicités, qui figure au haut de chaque colonne
	Toutes les industries	Abbatage et Mines	Fabrication	Transport communications etc.	Commerce	Finance	Service	Administration publique	
	Number of Employees	24 900	174 358	96 563	86 440	145 629	113 880	224 846	
	Number of Reporting Units	14 878	5 606	1 138	3 531	871	2 886	299	
	%	%	%	%	%	%	%	%	
	EMP. R.U.	EMP. R.U.	EMP. R.U.	EMP. R.U.	EMP. R.U.	EMP. R.U.	EMP. R.U.	EMP. R.U.	
	— —	— —	— —	— —	— —	— —	— —	— —	
	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	
1. Have a plan/policy on training and development (Q.14)									1. Plan ou politique de formation et de perfectionnement (Q.14)
Yes	73 28	73 33	57 26	82 25	33 22	86 52	58 32	96 43	Oui
No	21 60	24 56	35 62	16 63	46 65	9 39	35 57	4 56	Non
No information	6 12	3 11	8 12	2 12	21 13	5 9	6 11	* 1	Pas de réponse
1a. No plan, but considering implementation of one (Q.14a)									1a. Pas de plan, mais envisage d'en appliquer un (Q.14a)
Yes	2 2	3 4	2 2	2 3	1 1	1 3	2 2	1 1	Oui
No	14 39	19 32	24 40	9 41	30 39	6 22	23 39	2 49	Non
No information	6 19	3 20	9 20	5 19	15 24	2 14	10 16	1 6	Pas de réponse
Not applicable	78 40	75 44	65 38	84 37	54 36	91 61	64 43	96 44	Ne s'applique pas
1b. No plan, but had one and discontinued it (Q.14b)									1b. Pas de plan, celui qui existait ayant été annulé (Q.14b)
Yes	* *	0 0	* *	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	Oui
No	14 37	22 34	24 39	10 42	27 38	5 22	24 37	3 51	Non
No information	7 23	2 22	9 23	6 21	19 27	4 17	11 20	1 6	Pas de réponse
Not applicable	79 40	76 44	67 38	84 37	54 35	91 61	64 43	96 43	Ne s'applique pas

Table B-2 - Characteristics of Training &amp; Development/Tableau B-2 - Caractéristiques des plans de formation et de perfectionnement

## SECTION 1 - CANADA AND REGIONS

## SECTION 1 - CANADA ET RÉGIONS

Percentages are proportions of the numbers of Employees or Reporting Units as appropriate shown against survey coverage at the top of each column

Canada(1) —	Atlantic —	Quebec —	Ontario —	Prairies —	British Columbia —	Region Not Specified —
Canada(1)	Atlantique	Québec	Ontario	Prairies	Colombie- Britannique	Région non précisée
632 541	18 286	99 639	79 066	28 952	125 904	214 295
4 186	178	1 453	281	777	457	130
%	%	%	%	%	%	%
EMP. R.U. —	EMP. R.U. —	EMP. R.U. —	EMP. R.U. —	EMP. R.U. —	EMP. R.U. —	EMP. R.U. —
EMP. EDAB. —	EMP. EDAB. —	EMP. EDAB. —	EMP. EDAB. —	EMP. EDAB. —	EMP. EDAB. —	EMP. EDAB. —

Les pourcentages représentent la proportion d'employés ou d'établissements selon le cas, ayant répondu au questionnaire, par rapport au nombre total d'employés et d'établissements sollicités, qui figure au haut de chaque colonne

Nombre d'employés dans les établissements qui ont un plan ou une politique de formation et de perfectionnement

Nombre d'établissement qui ont un plan ou une politique de formation et de perfectionnement

Plan or Policy on  
Training and Development  
Covers:

1. Job/work related  
(Q.15a)

Yes	99	98	100	100	97	93	100	98	100	100	100	100	100
No	*	1	0	0	2	4	*	1	*	*	0	0	0
No information	*	1	0	0	1	3	*	1	0	0	0	0	0

1. Formation connexe au poste  
ou au travail (Q.15a)

Oui  
Non  
Pas de réponse

1a. If yes, includes language  
training (Q.15a)

Yes	45	15	51	6	64	25	51	19	23	7	14	5	47
No	53	81	49	91	32	66	48	77	76	93	86	95	49
No information	2	2	*	3	1	2	1	2	0	0	0	0	4
Not applicable	*	2	0	0	3	7	*	2	*	*	0	0	0

1a. Si oui, des cours de langue  
(Q.15a)

Oui  
Non  
Pas de réponse  
Ne s'applique pas

2. General/social  
(Q.15c)

Yes	45	26	55	20	61	28	53	31	36	23	18	14	37
No	46	64	39	66	33	61	41	56	56	73	81	81	41
No information	9	10	5	15	6	12	6	13	9	3	1	5	21

2. Des études générales ou  
sociales (Q.15c)

Oui  
Non  
Pas de réponse

3. Have a process to apply new  
skills to work environment  
(Q.17)

Yes	65	56	57	49	55	59	65	54	55	61	76	54	74
No	32	38	41	48	43	37	32	39	34	33	23	41	24
No information	3	6	2	4	3	4	3	7	11	6	1	5	2

3. Façon de déterminer comment  
tirer le meilleur parti des  
connaissances acquises (Q.17)

Oui  
Non  
Pas de réponse

4. Had employees on training  
and development in 1978  
(Q.18)

Yes	58	67	53	80	37	65	46	69	50	65	69	55	97
No information	42	33	47	20	63	35	54	31	40	35	31	45	3

4. Employés en cours de formation  
et de perfectionnement en 1978  
(Q.18)

Oui  
Pas de réponse

<sup>1</sup>Includes the Yukon and Northwest Territories.

<sup>1</sup>Comprend le Yukon et les territoires du Nord-Ouest.

Table B-2 - Characteristics of Training &amp; Development/Tableau B-2 - Caractéristiques des plans de formation et de perfectionnement

## SECTION 2 - BY MAJOR INDUSTRY DIVISIONS

## SECTION 2 - PAR BRANCHES INDUSTRIELLES

Percentages are proportions of the numbers of Employees or Reporting Units as appropriate shown against survey coverage at the top of each column	All Industries - Toutes les industries	Logging and Mines - Abbatage et Mines	Manufacturing - Fabrication	Transportation Communications etc. - Transport communications etc.	Trade - Trade	Finance - Finance	Service - Service	Public Administration - Administration publique	Les pourcentages représentent la proportion d'employés ou d'établissements selon le cas, ayant répondu au questionnaire, par rapport au nombre total d'employés et d'établissements sollicités, qui figure au haut de chaque colonne
Number of Employees in Reporting Units with Training and Development Plan or Policy	632 541	18 286	99 639	79 066	28 952	125 904	66 399	214 295	Nombre d'employés dans les établissements qui ont un plan ou une politique de formation et de perfectionnement
Number of Reporting Units with Training and Development Plan or Policy	4 186	178	1 453	281	777	457	910	130	Nombre d'établissement qui ont un plan ou une politique de formation et de perfectionnement
	%	%	%	%	%	%	%	%	
	EMP. R.U. - -	EMP. R.U. - -	EMP. R.U. - -	EMP. R.U. - -	EMP. R.U. - -	EMP. R.U. - -	EMP. R.U. - -	EMP. R.U. - -	
	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	
Plan or Policy on Training and Development Covers:									Le plan ou la politique de formation et de perfectionnement prévoient:
1. Job/work related (Q.15a)									1. Formation connexe au poste ou au travail (Q.15a)
Yes	99 98	97 99	99 97	100 100	99 98	100 100	98 97	100 99	Oui
No	* 1	3 1	1 1	0 0	1 2	0 0	2 2	0 0	Non
No information	* 1	0 0	1 2	0 0	0 0	0 0	* 1	* 1	Pas de réponse
1a. If yes, includes language training (Q.15a)									1a. Si oui, des cours de langue (Q.15a)
Yes	45 15	10 16	28 17	29 21	28 17	43 9	15 11	74 22	Oui
No	53 81	86 83	66 77	70 74	70 80	55 90	81 86	26 76	Non
No information	2 2	1 *	4 3	1 5	1 1	2 1	2 *	* 1	Pas de réponse
Not applicable	* 2	3 1	2 3	0 0	1 2	0 0	2 3	* 1	Ne s'applique pas
2. General/social (Q.15c)									2. Des études générales ou sociales (Q.15c)
Yes	45 26	6 16	27 34	23 26	33 19	37 12	33 30	76 28	Oui
No	46 64	90 82	60 55	68 64	60 67	40 80	59 64	24 71	Non
No information	9 10	4 2	13 11	8 10	7 14	23 8	8 6	* 2	Pas de réponse
3. Have a process to apply new skills to work environment (Q.17)									3. Façon de déterminer comment tirer le meilleur parti des connaissances acquises (Q.17)
Yes	65 56	63 47	62 60	49 71	61 54	69 50	46 52	75 47	Oui
No	32 38	35 45	32 33	46 28	38 42	25 39	50 43	24 52	Non
No information	3 6	2 8	6 7	5 *	* 5	6 11	4 5	* 2	Pas de réponse
4. Had employees on training and development in 1978 (Q.18)									4. Employés en congé de formation et de perfectionnement en 1978 (Q.18)
Yes	58 67	66 68	61 68	67 63	90 62	95 86	57 60	25 65	Oui
No information	42 33	34 32	39 32	33 37	10 38	5 14	43 40	75 35	Pas de réponse



Table B-3 - Profile of Employees on Training and Development in Terms of Sex, Age and Duration of Training  
 Tableau B-3 - Profil des employés en congé de formation et de perfectionnement, par sexe, âge et durée du congé

## SECTION 1 - CANADA AND REGIONS

## SECTION 1 - CANADA ET RÉGIONS

Percentages are proportions of the numbers of Employees or Reporting Units as appropriate shown against survey coverage at the top of each column	Canada(1)	Atlantic	Quebec	Ontario	Prairies	British Columbia	Region Not Specified	Les pourcentages représentent la proportion d'employés ou d'établissements selon le cas, ayant répondu au questionnaire, par rapport au nombre total d'employés et d'établissements sollicités, qui figure au haut de chaque colonne
	Canada(1)	Atlantique	Québec	Ontario	Prairies	Colombie-Britannique	Région non précisée	
Number of Employees on Training and Development in 1978	118 999	7 428	8 590	19 181	9 617	4 939	69 064	Nombre d'employés en congé de formation et de perfectionnement en 1978
	%	%	%	%	%	%	%	
	EMP.	EMP.	EMP.	EMP.	EMP.	EMP.	EMP.	
	EMP.	EMP.	EMP.	EMP.	EMP.	EMP.	EMP.	
1. Male (Q.18)	38	41	44	54	48	48	30	1. Hommes (Q.18)
Female	62	59	56	46	52	52	70	Femmes
2. Average days per employee on training and development days (Q.19)								2. Nombre moyen de jours par employé en congé de formation et de perfectionnement (Q.19)
1 - 5	71	75	51	66	87	81	71	1 - 5
6 - 10	13	17	21	14	7	3	12	6 - 10
11 - 15	1	1	8	2	3	1	0	11 - 15
16 - 20	*	0	1	1	*	1	*	16 - 20
21 - 25	*	0	0	*	0	0	*	21 - 25
26 - 30	1	0	6	1	0	0	0	26 - 30
31 - 50	1	*	5	1	1	8	0	31 - 50
51 and over	2	0	1	1	*	3	2	51 et plus
No information	12	7	7	15	1	3	14	Pas de réponse
(Average Number of Days)	(5)	(4)	(10)	(5)	(4)	(10)	(5)	(Nombre moyen de jours)
3. Average age of employees on training and development years (Q.20)								3. Age moyen des employés en congé de formation et de perfectionnement (Q.20)
Under 20	*	0	*	*	0	*	0	Moins de 20 ans
20 - 34	65	31	67	57	59	55	73	20 - 34
35 - 49	17	10	16	27	22	28	13	35 - 49
50 and over	*	0	*	*	0	*	0	50 ans et plus
No information	18	59	16	16	20	17	14	Pas de réponse
(Average Age)	(28)	(30)	(29)	(31)	(29)	(32)	(27)	(Age moyen)

<sup>1</sup>Includes the Yukon and Northwest Territories.<sup>1</sup>Comprend le Yukon et les territoires du Nord-Ouest.

Table B-3 - Profile of Employees on Training and Development in Terms of Sex, Age and Duration of Training  
 Tableau B-3 - Profil des employés en congé de formation et de perfectionnement, par sexe, âge et durée du congé

## SECTION 2 - BY MAJOR INDUSTRY DIVISIONS

## SECTION 2 - PAR BRANCHES INDUSTRIELLES

Percentages are proportions of the numbers of Employees or Reporting Units as appropriate shown against survey coverage at the top of each column	All Industries -	Logging and Mines -	Manu- facturing -	Trans- portation Communica- tions etc. -	Trade -	Finance -	Service -	Public Adminis- tration -	Les pourcentages représentent la proportion d'employés ou d'établissements selon le cas, ayant répondu au questionnaire, par rapport au nombre total d'employés et d'établissements sollicités, qui figure au haut de chaque colonne
	Toutes les industries	Abbatage et Mines	Fabrication	Transport communi- cations etc.	Commerce	Finance	Service	Adminis- tration publique	
	EMP.	EMP.	EMP.	EMP.	EMP.	EMP.	EMP.	EMP.	
Number of Employees on Training and Development in 1978	118 999	2 956	11 791	22 601	12 035	50 924	10 673	8 019	Nombre d'employés en congé de formation et de perfectionnement en 1978
	%	%	%	%	%	%	%	%	
	EMP.	EMP.	EMP.	EMP.	EMP.	EMP.	EMP.	EMP.	
	EMP.	EMP.	EMP.	EMP.	EMP.	EMP.	EMP.	EMP.	
1. Male (Q.18)	38	79	72	45	33	27	24	46	1. Hommes (Q.18)
Female	62	21	28	55	67	73	76	54	Femmes
2. Average days per employee on training and development days (Q.19)									2. Nombre moyen de jours par employé en congé de formation et de perfectionnement (Q.19)
1 - 5	71	55	61	51	94	73	75	97	1 - 5
6 - 10	13	38	6	6	3	20	9	0	6 - 10
11 - 15	1	1	6	0	1	*	3	1	11 - 15
16 - 20	*	0	1	0	*	*	*	2	16 - 20
21 - 25	*	*	0	1	0	0	0	0	21 - 25
26 - 30	1	*	0	*	*	1	0	0	26 - 30
31 - 50	1	3	2	0	1	1	1	1	31 - 50
51 and over	2	0	2	*	0	4	0	0	51 et plus
No information	12	3	22	43	0	*	12	*	Pas de réponse
(Average Number of Days)	(5)	(6)	(7)	(3)	(2)	(6)	(4)	(4)	(Nombre moyen de jours)
3. Average age of employees on training and development years (Q.20)									3. Age moyen des employés en congé de formation et de perfectionnement (Q.20)
Under 20	*	0	*	0	1	0	*	0	Moins de 20 ans
20 - 34	65	40	40	51	19	96	59	41	20 - 34
35 - 49	17	57	34	2	75	2	26	8	35 - 49
50 and over	*	0	*	*	*	0	0	0	50 ans et plus
No information	18	3	26	47	5	2	15	51	Pas de réponse
(Average Age)	(28)	(34)	(33)	(29)	(35)	(24)	(30)	(31)	(Age moyen)

Table B-4 - Incidence of Collectively Negotiated Training and Development Plans/  
Tableau B-4 - Fréquence des plans de formation et de perfectionnement négociés collectivement

## SECTION 1 - CANADA AND REGIONS

## SECTION 1 - CANADA ET RÉGIONS

Percentages are proportions of the numbers of Employees or Reporting Units as appropriate shown against survey coverage at the top of each column

Les pourcentages représentent la proportion d'employés ou d'établissements selon le cas, ayant répondu au questionnaire, par rapport au nombre total d'employés et d'établissements sollicités, qui figure au haut de chaque colonne

Number of Employees covered by Collective Agreements

Canada(1)	Atlantic	Quebec	Ontario	Prairies	British Columbia	Region Not Specified
Canada(1)	Atlantique	Québec	Ontario	Prairies	Colombie-Britannique	Région non précisée

Nombre d'employés régis par une convention collective

Number of Reporting Units with Collective Agreements

2 124	256	599	629	287	317	22
-------	-----	-----	-----	-----	-----	----

Nombre d'établissement où il y a une convention collective

%	%	%	%	%	%	%
EMP. R.U.	EMP. R.U.	EMP. R.U.	EMP. R.U.	EMP. R.U.	EMP. R.U.	EMP. R.U.
- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -
EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.

1. Have a negotiated plan/policy on training and development (Q.14)

1. Plan ou politique de formation et de perfectionnement négocié (Q.14)

Yes

12	12	17	11	21	18	5	6	10	13	12	14	0	0
----	----	----	----	----	----	---	---	----	----	----	----	---	---

Oui

No information

88	88	83	89	79	82	95	94	90	87	88	86	100	100
----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	-----	-----

Pas de réponse

2. Negotiated training and development plan includes leave for union studies (Q.15b)

2. Le plan négocié pour la formation et le perfectionnement prévoit un congé pour des études syndicales (Q.15b)

Yes

6	6	12	5	9	11	4	3	9	9	*	*	0	0
---	---	----	---	---	----	---	---	---	---	---	---	---	---

Oui

No

5	5	3	5	11	5	1	2	1	5	12	13	0	0
---	---	---	---	----	---	---	---	---	---	----	----	---	---

Non

No information

1	1	2	1	2	2	*	*	0	0	0	0	0	0
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

Pas de réponse

Not applicable

88	88	83	89	78	82	95	95	90	86	88	87	100	100
----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	-----	-----

Ne s'applique pas

<sup>1</sup>Includes the Yukon and Northwest Territories.

<sup>1</sup>Comprend le Yukon et les territoires du Nord-Ouest.

Table B-4 - Incidence of Collectively Negotiated Training and Development Plans/  
Tableau B-4 - Fréquence des plans de formation et de perfectionnement négociés collectivement

## SECTION 2 - BY MAJOR INDUSTRY DIVISIONS

## SECTION 2 - PAR BRANCHES INDUSTRIELLES

Percentages are proportions of the numbers of Employees or Reporting Units as appropriate shown against survey coverage at the top of each column	All Industries - Toutes les industries	Logging and Mines - Abbatage et Mines	Manu- facturing - Fabrication	Trans- portation Communica- tions etc. - Transport communica- tions etc.	Trade - Commerce	Finance - Finance	Service - Service	Public Adminis- tration - Adminis- tration publique	Les pourcentages représentent la proportion d'employés ou d'établissements selon le cas, ayant répondu au questionnaire, par rapport au nombre total d'employés et d'établissements sollicités, qui figure au haut de chaque colonne
Number of Employees covered by Collective Agreements	346 121	5 249	27 626	60 243	7 722	6 208	48 072	191 001	Nombre d'employés régis par une convention collective
Number of Reporting Units with Collective Agreements	2 124	117	610	234	229	62	647	225	Nombre d'établissement où il y a une convention collective
	%	%	%	%	%	%	%		
	EMP. R.U. - EMP. ETAB.	EMP. R.U. - EMP. ETAB.	EMP. R.U. - EMP. ETAB.	EMP. R.U. - EMP. ETAB.	EMP. R.U. - EMP. ETAB.	EMP. R.U. - EMP. ETAB.	EMP. R.U. - EMP. ETAB.	EMP. R.U. - EMP. ETAB.	
1. Have a negotiated plan/policy on training and development (Q.14)									1. Plan ou politique de formation et de perfectionnement négocié (Q.14)
Yes	12 12	11 16	23 7	20 2	23 11	0 0	24 24	4 3	Oui
No information	88 88	89 84	77 93	80 98	77 89	100 100	76 76	96 97	Pas de réponse
2. Negotiated training and development plan includes leave for union studies (Q.15b)									2. Le plan négocié pour la formation et le perfectionnement prévoit un congé pour des études syndicales (Q.15b)
Yes	6 6	3 2	21 6	5 *	23 11	0 0	7 10	3 1	Oui
No	5 5	8 13	1 2	15 2	0 0	0 0	13 11	1 1	Non
No information	1 1	0 0	1 *	0 0	0 0	0 0	4 2	0 0	Pas de réponse
Not applicable	88 88	89 85	77 92	80 98	77 89	100 100	76 77	96 98	Ne s'applique pas





## PART III

NON-OFFICE EMPLOYEES

## PARTIE III

EMPLOYÉS HORS DES BUREAUX

Table A-1 - Incidence of Education Leave/Tableau A-1 - Fréquence du congé-éducation

## SECTION 1 - CANADA AND REGIONS

## SECTION 1 - CANADA ET RÉGIONS

Percentages are proportions of the numbers of Employees or Reporting Units as appropriate shown against survey coverage at the top of each column

Les pourcentages représentent la proportion d'employés ou d'établissements selon le cas, ayant répondu au questionnaire, par rapport au nombre total d'employés et d'établissements sollicités, qui figure au haut de chaque colonne

	Canada(1)	Atlantic	Quebec	Ontario	Prairies	British Columbia	Region Not Specified	
	-	-	-	-	-	-	-	
	Canada(1)	Atlantique	Québec	Ontario	Prairies	Colombie-Britannique	Région non précisée	
Number of Employees	2 057 239	135 099	518 572	692 226	268 293	176 716	263 374	Nombre d'employés
Number of Reporting Units	14 056	1 207	3 674	5 564	2 049	1 469	43	Nombre d'établissements
	%	%	%	%	%	%	%	
	EMP. R.U.	EMP. R.U.	EMP. R.U.	EMP. R.U.	EMP. R.U.	EMP. R.U.	EMP. R.U.	
	-	-	-	-	-	-	-	
	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	
1. Have a plan or policy on educational leave (Q.3)								1. Plan ou politique de congé-éducation (Q.3)
Yes	30 10	45 17	21 7	20 6	36 19	26 13	65 23	Oui
No	69 89	54 80	79 92	80 93	64 81	74 85	34 70	Non
No information	1 1	1 3	* 1	1 1	0 0	* 2	1 7	Pas de réponse
1a. No plan, but considering implementation (Q.3a)								1a. Pas de plan, mais envisage d'en appliquer un (Q.3a)
Yes	2 1	2 *	2 1	2 1	2 2	1 *	0 0	Oui
No	51 70	41 60	51 73	67 73	48 65	54 65	16 65	Non
No information	17 18	11 20	26 18	11 19	13 14	20 19	18 5	Pas de réponse
Not applicable	30 11	46 20	21 8	20 7	37 19	25 15	66 30	Ne s'applique pas
1b. No plan, but had one and discontinued it (Q.3b)								1b. Pas de plan, celui qui existait ayant été annulé (Q.3b)
Yes	* *	2 1	1 *	* *	1 1	0 0	0 0	Oui
No	51 68	38 57	51 72	67 73	47 63	54 62	16 65	Non
No information	18 20	13 22	27 20	12 20	16 18	20 22	18 5	Pas de réponse
Not applicable	31 11	47 20	21 8	21 7	36 19	26 15	66 30	Ne s'applique pas

<sup>1</sup>Includes the Yukon and Northwest Territories.<sup>1</sup>Comprend le Yukon et les territoires du Nord-Ouest.

Table A-1 - Incidence of Education Leave/Tableau A-1 - Fréquence du congé-éducation

## SECTION 2 - BY MAJOR INDUSTRY DIVISIONS

## SECTION 2 - PAR BRANCHES INDUSTRIELLES

Percentages are proportions of the numbers of Employees or Reporting Units as appropriate shown against survey coverage at the top of each column	All Industries		Logging and Mines		Manufacturing		Transportation Communications etc.		Trade		Finance		Service		Public Administration		Les pourcentages représentent la proportion d'employés ou d'établissements selon le cas, ayant répondu au questionnaire, par rapport au nombre total d'employés et d'établissements sollicités, qui figure au haut de chaque colonne
	-		-		-		-		-		-		-		-		
	Toutes les industries		Abbatage et Mines		Fabrication		Transport communications etc.		Commerce		Finance		Service		Administration publique		
	EMP. R.U.		EMP. R.U.		EMP. R.U.		EMP. R.U.		EMP. R.U.		EMP. R.U.		EMP. R.U.		EMP. R.U.		
Number of Employees	2 057 239		114 452		867 981		276 416		305 088		16 762		289 702		186 858		Nombre d'employés
Number of Reporting Units	14 056		535		5 604		1 187		3 604		201		2 652		273		Nombre d'établissements
	%		%		%		%		%		%		%		%		
	EMP. ETAB.		EMP. ETAB.		EMP. ETAB.		EMP. ETAB.		EMP. ETAB.		EMP. ETAB.		EMP. ETAB.		EMP. ETAB.		
1. Have a plan or policy on educational leave (Q.3)																	1. Plan ou politique de congé-éducation (Q.3)
Yes	30	10	35	24	20	6	50	11	9	10	4	1	35	15	76	14	Oui
No	69	89	65	76	80	93	50	87	91	88	88	99	64	83	24	86	Non
No information	1	1	0	0	1	1	*	2	1	2	8	0	1	2	0	0	Pas de réponse
1a. No plan, but considering implementation (Q.3a)																	1a. Pas de plan, mais envisage d'en appliquer un (Q.3a)
Yes	2	1	2	2	2	1	1	*	1	*	0	0	2	2	*	1	Oui
No	51	70	49	55	58	75	43	68	62	67	85	89	48	62	17	73	Non
No information	17	18	14	19	20	16	6	20	29	21	3	11	15	19	6	12	Pas de réponse
Not applicable	30	11	35	24	20	7	50	13	8	12	12	*	35	17	77	14	Ne s'applique pas
1b. No plan, but had one and discontinued it (Q.3b)																	1b. Pas de plan, celui qui existait ayant été annulé (Q.3b)
Yes	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	0	0	2	*	0	0	Oui
No	51	68	49	57	59	75	42	68	60	65	85	89	47	61	19	74	Non
No information	18	20	17	19	21	18	7	20	31	23	3	11	15	22	6	12	Pas de réponse
Not applicable	31	11	34	24	20	7	51	13	9	12	12	*	36	17	75	14	Ne s'applique pas



Table A-2 - Characteristics of Education Leave/Tableau A-2 - Caractéristiques du Congé-Éducation

## SECTION 1 - CANADA AND REGIONS

## SECTION 1 - CANADA ET RÉGIONS

Percentages are proportions of the numbers of Employees or Reporting Units as appropriate shown against survey coverage at the top of each column

Canada(1) -	Atlantic -	Quebec -	Ontario -	Prairies -	British Columbia -	Region Not Specified -
Canada(1)	Atlantique	Québec	Ontario	Prairies	Colombie-Britannique	Région non précisée
621 528	61 448	108 600	135 816	96 737	45 247	171 789
1 421	204	252	355	385	189	10
%	%	%	%	%	%	%
EMP. R.U.	EMP. R.U.	EMP. R.U.	EMP. R.U.	EMP. R.U.	EMP. R.U.	EMP. R.U.
EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.

Plan/policy on educational leave covers:

## 1. Job/work related (Q.4a)

Yes	92	96	94	100	93	91	97	95	96	96	100	100	82	80
No	6	4	6	*	7	9	3	5	*	3	0	0	13	10
No information	2	*	0	0	0	0	0	0	4	1	0	0	5	10

## 1a. If "yes", includes language training (Q.4a)

Yes	30	29	60	47	43	37	48	35	24	14	33	20	0	0
No	56	58	34	52	37	38	48	50	63	76	65	67	76	60
No information	6	9	0	0	13	15	1	10	9	7	2	13	6	20
Not applicable	8	4	6	1	7	10	3	5	4	3	0	0	18	20

## 2. General/social (Q.4c)

Yes	39	40	44	35	48	52	50	43	32	33	30	37	30	40
No	48	45	42	51	36	29	46	42	57	54	63	50	51	30
No information	12	15	14	14	15	19	4	15	11	14	7	13	19	30

## 3. Entitled to all or part of regular pay (Q.5)

Yes	43	52	73	74	66	57	48	42	54	48	71	46	*	10
No	54	47	27	26	34	43	52	58	37	48	29	54	95	80
No information	3	1	0	0	*	*	*	*	9	4	0	0	5	10

Les pourcentages représentent la proportion d'employés ou d'établissements selon le cas, ayant répondu au questionnaire, par rapport au nombre total d'employés et d'établissements sollicités, qui figure au haut de chaque colonne

Nombre d'employés faisant partie d'un établissement qui a un plan ou une politique de congé-éducation

Nombre d'établissements qui ont un plan ou une politique de congé-éducation

Le plan ou la politique de congé-éducation prévoient:

## 1. Cours connexes au poste ou au travail (Q.4a)

Oui  
Non  
Pas de réponse

## 1a. Si "oui", comprend des cours de langue (Q.4a)

Oui  
Non  
Pas de réponse  
Ne s'applique pas

## 2. Etudes générales ou sociales (Q.4c)

Oui  
Non  
Pas de réponse

## 3. L'employé touche la totalité ou une partie de son salaire (Q.5)

Oui  
Non  
Pas de réponse

<sup>1</sup>Includes the Yukon and Northwest Territories.

<sup>1</sup>Comprend le Yukon et les territoires du Nord-Ouest.

## SECTION 1 - CANADA AND REGIONS

## SECTION 1 - CANADA ET RÉGIONS

Percentages are proportions of the numbers of Employees or Reporting Units as appropriate shown against survey coverage at the top of each column

Les pourcentages représentent la proportion d'employés ou d'établissements selon le cas, ayant répondu au questionnaire, par rapport au nombre total d'employés et d'établissements sollicités, qui figure au haut de chaque colonne

	Canada(1)	Atlantic	Quebec	Ontario	Prairies	British Columbia	Region Not Specified	
	Canada(1)	Atlantique	Québec	Ontario	Prairies	Colombie-Britannique	Région non précisée	
	%	%	%	%	%	%	%	
	EMP. R.U.	EMP. R.U.	EMP. R.U.	EMP. R.U.	EMP. R.U.	EMP. R.U.	EMP. R.U.	
	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	
Percentage of regular pay entitled to for:								Pourcentage du salaire touché pour:
3a. Job/work related (Q.5a)								3a. Cours connexes au poste ou au travail (Q.5a)
0% of pay	0	0	0	0	0	0	0	0% du salaire
1 - 49% " "	1	2	0	1	0	4	2	1 - 49% " "
50% " "	3	3	5	7	2	1	7	50% " "
51 - 99% " "	2	3	6	2	1	3	0	51 - 99% " "
100% " "	24	18	38	48	10	37	47	100% " "
No information	13	26	24	8	34	11	12	Pas de réponse
Not applicable	57	48	27	34	52	46	29	Ne s'applique pas
3b. General/social (Q.5c)								3b. Études générales ou sociales (Q.5c)
0% of pay	1	1	*	2	1	0	0	0% du salaire
1 - 49% " "	1	*	6	0	0	0	0	1 - 49% " "
50% " "	2	3	3	5	1	2	2	50% " "
51 - 99% " "	1	1	2	3	0	3	2	51 - 99% " "
100% " "	3	5	3	11	3	*	0	100% " "
No information	35	42	59	45	43	49	67	Pas de réponse
Not applicable	57	48	27	34	52	46	29	Ne s'applique pas
4. No regular pay, but allowance normally granted in lieu (Q.5)								4. Pas de salaire, mais une indemnité (Q.5)
Yes	2	5	*	1	2	3	7	Oui
No	48	40	27	27	48	34	22	Non
No information	4	1	0	6	2	0	1	Pas de réponse
Not applicable	46	54	73	66	48	63	70	Ne s'applique pas
5. Payment of all or part of tuition fees (Q.6)								5. Paiement d'une partie ou de la totalité des frais de scolarité (Q.6)
Yes	62	57	84	71	53	63	83	Oui
No	36	39	16	29	46	32	17	Non
No information	3	4	0	*	1	6	*	Pas de réponse

<sup>1</sup>Includes the Yukon and Northwest Territories.

<sup>1</sup>Comprend le Yukon et les territoires du Nord-Ouest.

## SECTION 1 - CANADA AND REGIONS

Percentages are proportions of the numbers of Employees or Reporting Units as appropriate shown against survey coverage at the top of each column

	Canada(1)	Atlantic	Quebec	Ontario	Prairies	British Columbia	Region Not Specified
	Canada(1)	Atlantique	Québec	Ontario	Prairies	Colombie-Britannique	Région non précisée
	%	%	%	%	%	%	%
EMP. R.U.	EMP. R.U.	EMP. R.U.	EMP. R.U.	EMP. R.U.	EMP. R.U.	EMP. R.U.	EMP. R.U.
- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -
EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.

Percent of tuition paid if successfully completed

## 5a. Job/work related (Q.6A.a)

0%	1 - 49%	50%	51 - 99%	100%	No information	Not applicable
2	3	8	6	*	*	3
0	0	0	0	0	0	0
14	9	13	13	13	15	4
9	6	1	*	4	5	3
35	37	48	69	52	33	45
2	2	14	2	2	*	2
39	43	16	10	29	47	48

## 5b. General/social (Q.6A.c)

0%	1 - 49%	50%	51 - 99%	100%	No information	Not applicable
3	5	8	6	1	1	3
*	*	0	0	1	*	0
3	5	0	0	9	10	4
7	2	0	0	5	6	1
5	7	13	19	10	5	6
44	38	63	61	45	29	39
39	43	16	14	29	49	47

Percentage of tuition paid if not successfully completed

## 6a. Job/work related (Q.6B.a)

0%	1 - 49%	50%	51 - 99%	100%	No information	Not applicable
23	23	21	21	17	25	13
*	1	0	0	0	0	1
2	5	5	13	5	10	1
5	*	0	0	0	0	*
5	11	10	30	11	11	4
27	11	48	22	38	5	34
39	43	16	14	29	49	47

<sup>1</sup>Includes the Yukon and Northwest Territories.

## SECTION 1 - CANADA ET RÉGIONS

Les pourcentages représentent la proportion d'employés ou d'établissements selon le cas, ayant répondu au questionnaire, par rapport au nombre total d'employés et d'établissements sollicités, qui figure au haut de chaque colonne

Pourcentage des frais de scolarité payés si le cours est réussi

## 5a. Cours connexes au poste ou au travail (Q.6A.a)

0%	1 - 49%	50%	51 - 99%	100%	Pas de réponse	Ne s'applique pas
0	0	8	1	32	10	0
0	0	0	0	0	0	0
1	6	8	1	32	10	0
9	2	18	22	17	20	0
53	37	*	10	0	0	0
3	8	0	0	0	0	0
17	26	51	60			

## 5b. Études générales ou sociales (Q.6A.c)

0%	1 - 49%	50%	51 - 99%	100%	Pas de réponse	Ne s'applique pas
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
3	2	*	10	16	10	0
7	1	7	1	4	2	0
69	56	33	30	0	0	0
17	26	51	60			

Pourcentage des frais de scolarité payés si le cours n'est pas réussi

## 6a. Cours connexes au poste ou au travail (Q.6B.a)

0%	1 - 49%	50%	51 - 99%	100%	Pas de réponse	Ne s'applique pas
23	23	21	21	17	25	13
*	1	0	0	0	0	1
2	5	5	13	5	10	1
5	*	0	0	0	0	*
5	11	10	30	11	11	4
27	11	48	22	38	5	34
39	43	16	14	29	49	47

<sup>1</sup>Comprend le Yukon et les territoires du Nord-Ouest.

## SECTION 1 - CANADA ET RÉGIONS

Les pourcentages représentent la proportion d'employés ou d'établissements selon le cas, ayant répondu au questionnaire, par rapport au nombre total d'employés et d'établissements sollicités, qui figure au haut de chaque colonne.

of the numbers of Employees or Reporting Units as appropriate shown against survey coverage at the top of each column	Canada(1) —	Atlantic —	Quebec —	Ontario —	Prairies —	British Columbia —	Region Not Specified —	sements selon le cas, ayant répondu au questionnaire, par rapport au nombre total d'employés et d'éta- blissements sollicités, qui figure au haut de chaque colonne
	Canada(1)	Atlantique	Québec	Ontario	Prairies	Colombie- Britannique	Région non précisée	
	%	%	%	%	%	%	%	
	EMP. R.U.	EMP. R.U.	EMP. R.U.	EMP. R.U.	EMP. R.U.	EMP. R.U.	EMP. R.U.	
	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	
6b. General/social (Q.6B.c)								6b. Études générales ou sociales (Q.6B.c)
Of of pay	8 11	10 7	16 21	11 12	13 3	4 14	0 0	Of du salaire
1 - 49% " "	* *	0 0	0 0	0 0	2 *	0 0	0 0	1 - 49% " "
50% " "	1 2	5 6	1 *	1 3	0 0	0 0	* 10	50% " "
51 - 99% " "	4 *	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	16 10	51 - 99% " "
100% " "	1 2	8 6	0 0	0 0	0 0	3 1	0 0	100% " "
No information	48 42	61 67	54 30	41 33	48 41	76 59	33 30	Pas de réponse
Not applicable	39 43	16 14	29 49	47 52	38 57	17 26	51 60	Ne s'applique pas
7. Have a process to apply new knowledge to work environment (Q.8)								7. Façon de déterminer comment tirer le meilleur parti possible des connaissances acquises (Q.8)
Yes	54 47	48 46	59 60	71 41	46 45	54 43	44 40	Oui
No	40 45	42 52	33 25	27 51	46 45	39 56	51 50	Non
No information	6 8	10 2	8 15	2 8	8 10	7 1	5 10	Pas de réponse
Employees required to return to work after:								L'employé doit réintégrer son poste:
8. Job/work related (Q.9a)								8. Cours connexes au poste ou au travail (Q.9a)
Yes	20 24	32 35	40 22	14 26	23 19	37 24	* 10	Oui
No	62 49	49 46	37 38	73 51	51 47	59 68	82 70	Non
No information	10 23	13 19	16 31	10 18	22 30	4 8	0 0	Pas de réponse
Not applicable	8 4	6 *	7 9	3 5	4 4	0 0	18 20	Ne s'applique pas
8a. Language training (Q.9a)								8a. Formation linguistique (Q.9a)
Yes	4 8	9 8	9 16	5 11	2 3	0 0	0 0	Oui
No	25 17	50 39	32 21	41 14	22 7	33 20	0 0	Non
No information	1 4	1 *	2 *	2 10	* 4	0 0	100 100	Pas de réponse
Not applicable	70 71	40 53	57 63	52 65	76 86	67 80	0 0	Ne s'applique pas

<sup>1</sup>Comprend le Yukon et les territoires du Nord-Ouest.



## SECTION 1 - CANADA AND REGIONS

## SECTION 1 - CANADA ET RÉGIONS

Percentages are proportions of the numbers of Employees or Reporting Units as appropriate shown against survey coverage at the top of each column

Les pourcentages représentent la proportion d'employés ou d'établissements selon le cas, ayant répondu au questionnaire, par rapport au nombre total d'employés et d'établissements sollicités, qui figure au haut de chaque colonne

	Canada(1)		Atlantic		Quebec		Ontario		Prairies		British Columbia		Region Not Specified	
	Canada(1)		Atlantique		Québec		Ontario		Prairies		Colombie-Britannique		Région non précisée	
	%		%		%		%		%		%		%	
	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.
	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.
8b. General/social (Q.9c)														
Yes	4	5	8	1	12	12	5	7	2	3	0	0	0	0
No	5	9	13	14	5	11	10	9	4	7	1	7	0	0
No information	31	26	23	20	32	29	35	27	26	22	29	30	30	40
Not applicable	60	60	56	65	51	48	50	57	68	68	70	63	70	60
9. Temporary replacements hired (Q.13)														
Yes	22	16	23	16	27	27	10	2	13	14	43	38	27	20
No	67	70	72	76	58	66	77	83	66	67	55	49	66	50
No information	11	13	5	8	14	7	12	15	21	19	2	13	7	30
10. Had employees on educational leave in 1978: (Q.10)														
Yes	51	22	47	17	56	28	50	21	41	21	58	23	53	30
No information	49	78	53	83	44	72	50	79	59	79	42	77	47	70

<sup>1</sup>Includes the Yukon and Northwest Territories.

<sup>1</sup>Comprend le Yukon et les territoires du Nord-Ouest.

Table A-2 - Characteristics of Education Leave/Tableau A-2 - Caractéristiques du Congé-éducation

## SECTION 2 - BY MAJOR INDUSTRY DIVISIONS

## SECTION 2 - PAR BRANCHES INDUSTRIELLES

Percentages are proportions of the numbers of Employees or Reporting Units as appropriate shown against survey coverage at the top of each column	All Industries — Toutes les industries	Logging and Mines — Abbatage et Mines	Manu- facturing — Fabrication	Trans- portation Communica- tions etc. — Transport communica- tions etc.	Trade — Commerce	Finance — Finance	Service — Service	Public Adminis- tration — Adminis- tration publique	Les pourcentages représentent la proportion d'employés ou d'établissements selon le cas, ayant répondu au questionnaire, par rapport au nombre total d'employés et d'établissements sollicités, qui figure au haut de chaque colonne
Number of Employees in Reporting Units with Leave Plan or Policy	621 528	39 560	173 431	137 764	26 383	707	102 556	141 127	Nombre d'employés faisant partie d'un établissement qui a un plan ou une politique de congé-éducation
Number of Reporting Units with Leave Plan or Policy	1 421	127	364	126	356	3	407	38	Nombre d'établissements qui ont un plan ou une politique de congé-éducation
	%	%	%	%	%	%	%	%	
	EMP. R.U. — EMP. ETAB.	EMP. R.U. — EMP. ETAB.	EMP. R.U. — EMP. ETAB.	EMP. R.U. — EMP. ETAB.	EMP. R.U. — EMP. ETAB.	EMP. R.U. — EMP. ETAB.	EMP. R.U. — EMP. ETAB.	EMP. R.U. — EMP. ETAB.	
Plan/policy on educational leave covers:									Le plan ou la politique de congé-éducation prévoient:
1. Job/work related (Q.4a)									1. Cours connexes au poste ou au travail (Q.4a)
Yes	92 96	90 99	91 91	84 99	88 100	100 100	96 95	100 97	Oui
No	6 4	10 1	4 9	16 1	0 0	0 0	3 4	* 3	Non
No information	2 *	0 0	5 *	0 0	12 *	0 0	1 *	0 0	Pas de réponse
1a. If "yes", includes language training (Q.4a)									1a. Si "oui", comprend des cours de langue (Q.4a)
Yes	30 29	33 21	14 33	1 10	22 31	58 33	23 26	85 68	Oui
No	56 58	49 69	66 47	82 70	53 61	42 67	64 63	15 29	Non
No information	6 9	9 9	11 11	1 20	13 7	0 0	9 6	0 0	Pas de réponse
Not applicable	8 4	9 1	9 9	16 *	12 1	0 0	4 5	* 3	Ne s'applique pas
2. General/social (Q.4c)									2. Etudes générales ou sociales (Q.4c)
Yes	39 40	26 16	57 45	34 35	33 38	42 67	50 44	19 61	Oui
No	48 45	39 62	30 30	49 53	41 54	58 33	40 45	80 34	Non
No information	12 15	34 22	13 25	17 12	26 8	0 0	9 11	1 5	Pas de réponse
3. Entitled to all or part of regular pay (Q.5)									3. L'employé touche la totalité ou une partie de son salaire (Q.5)
Yes	43 52	39 33	12 49	18 83	26 31	100 100	60 68	97 61	Oui
No	54 47	61 67	83 50	82 17	74 69	0 0	31 28	3 39	Non
No information	3 1	0 0	5 1	0 0	0 0	0 0	9 4	0 0	Pas de réponse

## SECTION 2 - BY MAJOR INDUSTRY DIVISIONS

## SECTION 2 - PAR BRANCHES INDUSTRIELLES

Percentages are proportions of the numbers of Employees or Reporting Units as appropriate shown against survey coverage at the top of each column	All Industries		Logging and Mines		Manufacturing		Transportation Communications etc.		Trade		Finance		Service		Public Administration		Les pourcentages représentent la proportion d'employés ou d'établissements selon le cas, ayant répondu au questionnaire, par rapport au nombre total d'employés et d'établissements sollicités, qui figure au haut de chaque colonne
	-		-		-		-		-		-		-		-		
	Toutes les industries		Abbatage et Mines		Fabrication		Transport communications etc.		Commerce		Finance		Service		Administration publique		
	%		%		%		%		%		%		%		%		
	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	
Percentage of regular pay entitled to for:																	Pourcentage du salaire touché pour:
3a. Job/work related (Q.5a)																	3a. Cours connexes au poste ou au travail (Q.5a)
0% of pay	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0% du salaire
1 - 49% " "	1	2	0	0	0	0	3	20	0	0	0	0	0	0	0	0	1 - 49% " "
50% " "	3	3	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	13	10	2	5	50% " "
51 - 99% " "	2	3	0	0	1	*	*	10	0	0	0	0	5	6	3	11	51 - 99% " "
100% " "	24	18	22	22	7	15	11	14	0	0	0	0	29	34	58	32	100% " "
No information	13	26	17	11	4	34	7	69	26	31	100	100	13	18	34	13	Pas de réponse
Not applicable	57	48	61	67	88	51	82	17	74	69	0	0	40	32	3	39	Ne s'applique pas
3b. General/social (Q.5c)																	3b. Études générales ou sociales (Q.5c)
0% of pay	1	1	0	0	2	4	0	0	0	0	0	0	1	*	0	0	0% du salaire
1 - 49% " "	1	*	10	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1 - 49% " "
50% " "	2	3	1	1	0	0	0	0	0	0	41	33	10	10	*	3	50% " "
51 - 99% " "	1	1	0	0	*	*	1	1	0	0	0	0	5	3	1	8	51 - 99% " "
100% " "	3	5	0	0	3	10	1	10	0	0	0	0	2	4	7	3	100% " "
No information	35	42	28	31	7	35	16	72	26	31	59	67	42	51	89	46	Pas de réponse
Not applicable	57	48	61	67	88	51	82	17	74	69	0	0	40	32	3	39	Ne s'applique pas
4. No regular pay, but allowance normally granted in lieu (Q.5)																	4. Pas de salaire, mais une indemnité (Q.5)
Yes	2	5	8	19	*	*	0	0	5	10	0	0	5	4	0	0	Oui
No	48	40	45	39	72	48	82	16	69	59	0	0	23	23	3	39	Non
No information	4	1	9	9	11	1	1	1	0	0	0	0	3	1	0	0	Pas de réponse
Not applicable	46	54	38	33	17	51	17	83	26	31	100	100	69	72	97	61	Ne s'applique pas
5. Payment of all or part of tuition fees (Q.6)																	5. Paiement d'une partie ou de la totalité des frais de scolarité (Q.6)
Yes	62	57	48	51	24	55	75	67	56	39	100	100	66	72	98	63	Oui
No	36	39	52	49	71	41	25	33	42	58	0	0	28	21	2	34	Non
No information	3	4	0	0	5	4	0	0	2	3	0	0	6	6	3	3	Pas de réponse

## SECTION 2 - BY MAJOR INDUSTRY DIVISIONS

## SECTION 2 - PAR BRANCHES INDUSTRIELLES

Percentages are proportions of the numbers of Employees or Reporting Units as appropriate shown against survey coverage at the top of each column	All Industries —		Logging and Mines —		Manu- facturing —		Trans- portation Communica- tions etc. —		Trade —		Finance —		Service —		Public Adminis- tration —		Les pourcentages représentent la proportion d'employés ou d'établissements selon le cas, ayant répondu au questionnaire, par rapport au nombre total d'employés et d'établissements sollicités, qui figure au haut de chaque colonne
	Toutes les industries		Abbatage et Mines		Fabrication		Transport communications etc.		Commerce		Finance		Service		Adminis- tration publique		
	%		%		%		%		%		%		%		%		
	EMP. —	R.U. —	EMP. —	R.U. —	EMP. —	R.U. —	EMP. —	R.U. —	EMP. —	R.U. —	EMP. —	R.U. —	EMP. —	R.U. —	EMP. —	R.U. —	
	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	
Percent of tuition paid if successfully completed																	Pourcentage des frais de scolarité payés si le cours est réussi
5a. Job/work related (Q.6A.a)																	5a. Cours connexes au poste ou au travail (Q.6A.a)
0% of pay	2	3	0	0	5	7	0	0	0	0	0	0	*	3	0	0	0% du salaire
1 - 49% " "	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1 - 49% " "
50% " "	14	9	16	10	5	14	41	2	*	7	0	0	11	10	2	5	50% " "
51 - 99% " "	9	6	5	2	5	11	21	2	22	4	0	0	8	5	1	8	51 - 99% " "
100% " "	35	37	16	39	13	30	13	63	22	27	100	100	37	43	90	45	100% " "
No information	2	2	11	*	*	*	0	0	12	1	0	0	10	11	5	5	Pas de réponse
Not applicable	39	43	52	49	76	45	25	33	44	61	0	0	34	27	5	37	Ne s'applique pas
5b. General/social (Q.6A.c)																	5b. Études générales ou sociales (Q.6A.c)
0% of pay	3	5	*	9	7	11	0	0	*	3	0	0	3	1	0	0	0% du salaire
1 - 49% " "	*	*	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	*	0	0	1 - 49% " "
50% " "	3	5	1	1	4	7	0	0	0	0	41	33	9	9	1	5	50% " "
51 - 99% " "	7	2	0	0	3	4	21	2	12	1	0	0	2	1	*	5	51 - 99% " "
100% " "	5	7	10	1	5	14	2	20	0	0	1	33	2	4	11	11	100% " "
No information	44	38	37	40	5	19	52	45	44	35	58	34	49	57	86	42	Pas de réponse
Not applicable	39	43	52	49	76	45	25	33	44	61	0	0	34	27	5	37	Ne s'applique pas
Percentage of tuition paid if not successfully completed																	Pourcentage des frais de scolarité payés si le cours n'est pas réussi
6a. Job/work related (Q.6B.a)																	6a. Cours connexes au poste ou au travail (Q.6B.a)
0% of pay	23	23	20	21	18	33	46	25	9	11	0	0	27	25	6	13	0% du salaire
1 - 49% " "	*	1	0	0	1	3	0	0	0	0	0	0	2	*	0	0	1 - 49% " "
50% " "	2	5	10	9	1	3	1	10	*	7	0	0	3	4	1	3	50% " "
51 - 99% " "	5	*	0	0	0	0	20	1	6	*	0	0	1	*	*	3	51 - 99% " "
100% " "	5	11	1	9	2	8	6	21	12	10	99	67	13	13	1	3	100% " "
No information	27	11	17	12	2	8	2	10	29	11	1	33	20	30	87	41	Pas de réponse
Not applicable	39	43	52	49	76	45	25	33	44	61	0	0	34	27	5	37	Ne s'applique pas



## SECTION 2 - BY MAJOR INDUSTRY DIVISIONS

## SECTION 2 - PAR BRANCHES INDUSTRIELLES

Percentages are proportions of the numbers of Employees or Reporting Units as appropriate shown against survey coverage at the top of each column	All Industries —		Logging and Mines —		Manu- facturing —		Trans- portation Communica- tions etc. —		Trade —		Finance —		Service —		Public Adminis- tration —		Les pourcentages représentent la proportion d'employés ou d'établissements selon le cas, ayant répondu au questionnaire, par rapport au nombre total d'employés et d'établissements sollicités, qui figure au haut de chaque colonne
	Toutes les industries		Abbatage et Mines		Fabrication		Transport communications etc.		Commerce		Finance		Service		Adminis- tration publique		
	%		%		%		%		%		%		%		%		
	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	
	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	
6b. General/social (Q.6B.c)																	6b. Études générales ou sociales (Q.6B.c)
0% of pay	8	11	2	10	14	19	4	13	2	4	0	0	14	8	6	11	0% du salaire
1 - 49% " "	*	*	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	*	0	0	1 - 49% " "
50% " "	1	2	0	0	0	0	1	10	0	0	41	33	2	3	1	3	50% " "
51 - 99% " "	4	*	0	0	0	0	20	1	0	0	0	0	0	0	0	0	51 - 99% " "
100% " "	1	2	10	1	1	4	0	0	0	0	0	0	1	3	0	0	100% " "
No information	48	42	36	40	9	32	50	43	54	35	59	67	47	58	91	49	Pas de réponse
Not applicable	39	43	52	49	76	45	25	33	44	61	0	0	34	27	5	37	Ne s'applique pas
7. Have a process to apply new knowledge to work environment (Q.8)																	7. Façon de déterminer comment tirer le meilleur parti possible des connaissances acquises (Q.8)
Yes	54	47	54	55	64	47	32	53	32	54	0	0	35	34	82	71	Oui
No	40	45	36	35	28	43	68	47	64	39	100	100	54	59	14	18	Non
No information	6	8	10	10	8	10	0	0	4	7	0	0	11	7	4	11	Pas de réponse
Employees required to return to work after:																	L'employé doit réintégrer son poste:
8. Job/work related (Q.9a)																	8. Cours connexes au poste ou au travail (Q.9a)
Yes	20	24	29	23	12	26	9	13	14	14	42	67	44	34	19	29	Oui
No	62	49	37	45	65	38	71	83	50	58	58	33	36	41	80	66	Non
No information	10	23	24	31	14	27	4	3	24	28	0	0	16	21	1	2	Pas de réponse
Not applicable	8	4	10	1	9	9	16	1	12	*	0	0	4	4	*	3	Ne s'applique pas
8a. Language training (Q.9a)																	8a. Formation linguistique (Q.9a)
Yes	4	8	15	10	3	11	0	0	*	3	0	0	10	10	2	3	Oui
No	25	17	18	11	10	16	1	10	18	21	58	33	10	15	83	66	Non
No information	1	4	*	12	*	7	0	0	4	7	0	0	3	1	0	*	Pas de réponse
Not applicable	70	71	67	79	86	67	99	90	78	69	42	67	77	74	15	32	Ne s'applique pas

## SECTION 2 - BY MAJOR INDUSTRY DIVISIONS

## SECTION 2 - PAR BRANCHES INDUSTRIELLES

Percentages are proportions of the numbers of Employees or Reporting Units as appropriate shown against survey coverage at the top of each column	All Industries		Logging and Mines		Manufacturing		Transportation Communications etc.		Trade		Finance		Service		Public Administration		Les pourcentages représentent la proportion d'employés ou d'établissements selon le cas, ayant répondu au questionnaire, par rapport au nombre total d'employés et d'établissements sollicités, qui figure au haut de chaque colonne
	Toutes les industries		Abbatage et Mines		Fabrication		Transport communications etc.		Trade		Finance		Service		Administration publique		
	%		%		%		%		%		%		%		%		
	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	
	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	
8b. General/social (Q.9c)																	8b. Études générales ou sociales (Q.9c)
Yes	4	5	5	1	3	4	0	0	0	0	0	0	15	13	3	3	Oui
No	5	9	2	1	9	9	1	10	17	14	0	0	4	4	4	37	Non
No information	31	26	20	14	45	32	33	25	16	24	42	62	32	27	12	21	Pas de réponse
Not applicable	60	60	73	84	43	55	66	65	67	62	58	38	49	56	81	39	Ne s'applique pas
9. Temporary replacements hired (Q.13)																	9. Employés temporaires (Q.13)
Yes	22	16	10	20	38	9	5	21	11	*	0	0	48	34	6	16	Oui
No	68	74	73	57	51	89	93	67	69	99	100	100	32	44	87	79	Non
No information	10	10	17	23	11	2	2	12	20	1	0	0	20	22	7	5	Pas de réponse
10. Had employees on educational leave in 1978: (Q.10)																	10. Employés en congé-éducation en 1978: (Q.10)
Yes	51	22	44	34	30	19	68	33	13	17	0	0	35	21	80	34	Oui
No information	49	78	56	66	70	81	32	67	87	83	100	100	65	79	20	66	Pas de réponse

Table A-3 - Profile of Employees on Education Leave in Terms of Sex, Age and Duration of Leave/  
Tableau A-3 - Profil des employés en congé-éducation, selon le sexe, l'âge et la durée du congé

## SECTION 1 - CANADA AND REGIONS

## SECTION 1 - CANADA ET RÉGIONS

Percentages are proportions of the numbers of Employees or Reporting Units as appropriate shown against survey coverage at the top of each column

Les pourcentages représentent la proportion d'employés ou d'établissements selon le cas, ayant répondu au questionnaire, par rapport au nombre total d'employés et d'établissements sollicités, qui figure au haut de chaque colonne

Number of Employees on Educational Leave in 1978

Nombre d'employés en congé-éducation en 1978

	Canada(1) —	Atlantic —	Quebec —	Ontario —	Prairies —	British Columbia —	Region Not Specified —	
	Canada(1)	Atlantique	Québec	Ontario	Prairies	Colombie- Britannique	Région non précisée	
	3 353	443	772	993	640	396	91	
	%	%	%	%	%	%	%	
	EMP.	EMP.	EMP.	EMP.	EMP.	EMP.	EMP.	
	EMP.	EMP.	EMP.	EMP.	EMP.	EMP.	EMP.	
1. Male (Q.10)	68	54	62	73	71	73	100	1. Hommes (Q.10)
Female	32	46	38	27	29	27	0	Femmes
2. Average weeks of leave per employee by reporting unit (Q.11)								2. Nombre moyen de semaines de congé, par employé et par établissement (Q.11)
Weeks								Nombre de semaines
Under 10	0	0	0	0	0	0	0	Moins de 10
10 - 25	10	13	7	3	16	23	16	10 - 25
26 - 39	77	67	73	81	84	68	84	26 - 39
40 and over	7	0	19	4	1	9	0	40 et plus
No information	6	19	2	12	0	*	0	Pas de réponse
(Average Number of Weeks on Leave)	(28)	(25)	(31)	(27)	(27)	(28)	(28)	(Nombre moyen de semaines de congé)
3. Average age of employees on educational leave: (Q.12)								3. Age moyen des employés en congé-éducation: (Q.12)
Years								Age
Under 20	1	0	0	1	2	0	0	Moins de 20 ans
20 - 34	93	86	98	92	98	86	100	20 - 34
35 - 49	4	5	2	3	1	14	0	35 - 49
50 and over	*	0	*	0	0	0	0	50 et plus
No information	2	9	0	4	0	0	0	Pas de réponse
(Average Age in Years)	(28)	(29)	(29)	(27)	(28)	(29)	(25)	(Age moyen)

<sup>1</sup>Includes the Yukon and Northwest Territories.

<sup>1</sup>Comprend le Yukon et les territoires du Nord-Ouest.

Table A-3 - Profile of Employees on Education Leave in Terms of Sex, Age and Duration of Leave/  
Tableau A-3 - Profil des employés en congé-éducation, selon le sexe, l'âge et la durée du congé

## SECTION 2 - BY MAJOR INDUSTRY DIVISIONS

## SECTION 2 - PAR BRANCHES INDUSTRIELLES

Percentages are proportions of the numbers of Employees or Reporting Units as appropriate shown against survey coverage at the top of each column	All Industries -	Logging and Mines -	Manu- facturing -	Trans- portation Communica- tions etc. -	Trade -	Finance -	Service -	Public Adminis- tration -	Les pourcentages représentent la proportion d'employés ou d'établissements selon le cas, ayant répondu au questionnaire, par rapport au nombre total d'employés et d'établissements sollicités, qui figure au haut de chaque colonne
	Toutes les industries	Abbatage et Mines	Fabrication	Transport communications etc.	Commerce	Finance	Service	Administration publique	
Number of Employees on Educational Leave in 1978	3 353	109	173	201	134	0	534	2 202	Nombre d'employés en congé-éducation en 1978
	%	%	%	%	%	%	%	%	
	EMP.	EMP.	EMP.	EMP.	EMP.	EMP.	EMP.	EMP.	
	EMP.	EMP.	EMP.	EMP.	EMP.	EMP.	EMP.	EMP.	
1. Male (Q.10)	68	100	100	100	100	0	46	65	1. Hommes (Q.10)
Female	32	0	0	*	0	0	54	35	Femmes
2. Average weeks of leave per employee by reporting unit (Q.11)									2. Nombre moyen de semaines de congé, par employé et par établissement (Q.11)
Weeks									Nombre de semaines
Under 10	0	0	0	0	0	0	0	0	Moins de 10
10 - 25	10	55	16	60	45	0	*	50	10 - 25
26 - 39	77	8	49	40	0	0	99	0	26 - 39
40 and over	7	7	21	0	1	0	0	0	40 et plus
No information	6	29	14	0	54	0	1	50	Pas de réponse
(Average Number of Weeks on Leave)	(28)	(26)	(30)	(25)	(12)	(**)	(35)	(27)	(Nombre moyen de semaines de congé)
3. Average age of employees on educational leave: (Q.12)									3. Age moyen des employés en congé-éducation: (Q.12)
Years									Age
Under 20	1	0	14	0	0	0	0	0	Moins de 20 ans
20 - 34	93	60	64	90	100	0	85	99	20 - 34
35 - 49	4	22	16	10	0	0	11	0	35 - 49
50 and over	*	0	0	0	0	0	*	0	50 et plus
No information	2	18	7	0	0	0	4	1	Pas de réponse
(Average Age in Years)	(28)	(28)	(26)	(29)	(22)	(**)	(30)	(28)	(Age moyen)



Table A-4 - Incidence of Collectively Negotiated Educational Leave Plans/  
Tableau A-4 - Fréquence des plans de congé-éducation négociés collectivement

## SECTION 1 - CANADA AND REGIONS

## SECTION 1 - CANADA ET RÉGIONS

Percentages are proportions of the numbers of Employees or Reporting Units as appropriate shown against survey coverage at the top of each column

Les pourcentages représentent la proportion d'employés ou d'établissements selon le cas, ayant répondu au questionnaire, par rapport au nombre total d'employés et d'établissements sollicités, qui figure au haut de chaque colonne

Number of Employees covered by Collective Agreements

Canada(1)	Atlantic	Quebec	Ontario	Prairies	British Columbia	Region Not Specified
Canada(1)	Atlantique	Québec	Ontario	Prairies	Colombie-Britannique	Région non précisée

Nombre d'employés régis par une convention collective

Number of Reporting Units with Collective Agreements

6 460	541	1 941	2 155	900	877	32
%	%	%	%	%	%	%

Nombre d'établissement où une convention est en vigueur

EMP. R.U.	EMP. R.U.	EMP. R.U.	EMP. R.U.	EMP. R.U.	EMP. R.U.	EMP. R.U.
EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.

1. Have negotiated a plan/policy on educational leave (Q.3)

1. Plan ou politique de congé-éducation négocié (Q.3)

Yes

11	7	20	8	13	6	10	4	9	9	13	12	7	3
----	---	----	---	----	---	----	---	---	---	----	----	---	---

Oui

Not negotiated or no information

89	93	80	92	87	94	90	96	91	91	87	88	93	97
----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----

Non négocié ou pas de réponse

2. Negotiated educational leave plan includes leave for union studies (Q.4b)

2. Le plan négocié pour le congé-éducation comprend un congé pour des études syndicales (Q.4b)

Yes

4	3	6	3	2	2	5	3	5	6	5	5	0	0
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

Oui

No

6	3	6	3	8	3	4	*	3	3	8	7	7	3
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

Non

No information

2	1	7	2	3	2	1	1	*	*	0	0	0	0
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

Pas de réponse

Not applicable

88	93	81	92	87	93	90	96	92	91	87	88	93	97
----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----

Ne s'applique pas

<sup>1</sup>Includes the Yukon and Northwest Territories.

<sup>1</sup>Comprend le Yukon et les territoires du Nord-Ouest.

Table A-4 - Incidence of Collectively Negotiated Educational Leave Plans/  
Tableau A-4 - Fréquence des plans de congé-éducation négociés collectivement

## SECTION 2 - BY MAJOR INDUSTRY DIVISIONS

## SECTION 2 - PAR BRANCHES INDUSTRIELLES

Percentages are proportions of the numbers of Employees or Reporting Units as appropriate shown against survey coverage at the top of each column	All Industries — Toutes les industries	Logging and Mines — Abbatage et Mines	Manu- facturing — Fabrication	Trans- portation Communica- tions etc. — Transport communica- tions etc.	Trade — Commerce	Finance — Finance	Service — Service	Public Adminis- tration — Adminis- tration publique	Les pourcentages représentent la proportion d'employés ou d'établissements selon le cas, ayant répondu au questionnaire, par rapport au nombre total d'employés et d'établissements sollicités, qui figure au haut de chaque colonne
Number of Employees covered by Collective Agreements	1 442 327	101 559	670 120	252 219	84 503	212	170 237	163 477	Nombre d'employés régis par une convention collective
Number of Reporting Units with Collective Agreements	6 460	350	3 226	692	834	14	1 096	248	Nombre d'établissement où une convention est en vigueur
	%	%	%	%	%	%	%	%	
	EMP. R.U. — EMP. ETAB.	EMP. R.U. — EMP. ETAB.	EMP. R.U. — EMP. ETAB.	EMP. R.U. — EMP. ETAB.	EMP. R.U. — EMP. ETAB.	EMP. R.U. — EMP. ETAB.	EMP. R.U. — EMP. ETAB.	EMP. R.U. — EMP. ETAB.	
1. Have negotiated a plan/ policy on educational leave (Q.3)									1. Plan ou politique de congé-éducation négocié (Q.3)
Yes	11 7	21 19	11 4	5 2	6 5	0 0	23 14	5 2	Oui
Not negotiated or no information	89 93	79 81	89 96	95 98	94 95	100 100	77 86	95 98	Non négocié ou pas de réponse
2. Negotiated educational leave plan includes leave for union studies (Q.4b)									2. Le plan négocié pour le congé-éducation comprend un congé pour des études syndicales (Q.4b)
Yes	4 3	6 7	5 3	1 2	3 *	0 0	5 5	1 1	Oui
No	6 3	6 7	6 1	4 *	2 4	0 0	14 6	4 1	Non
No information	2 1	9 4	1 *	* *	1 *	0 0	4 3	* *	Pas de réponse
Not applicable	88 93	79 82	88 96	95 98	94 96	100 100	67 86	95 98	Ne s'applique pas

Table B-1 - Incidence of Training and Development/Tableau B-1 - Fréquence des plans de formation et de perfectionnement

## SECTION 1 - CANADA AND REGIONS

## SECTION 1 - CANADA ET RÉGIONS

Percentages are proportions of the numbers of Employees or Reporting Units as appropriate shown against survey coverage at the top of each column	Canada(1)	Atlantic	Quebec	Ontario	Prairies	British Columbia	Region Not Specified	
	-	-	-	-	-	-	-	
	Canada(1)	Atlantique	Québec	Ontario	Prairies	Colombie-Britannique	Région non précisée	
Number of Employees	2 057 239	135 099	518 572	692 226	268 293	176 716	263 374	Nombre d'employés
Number of Reporting Units	14 056	1 207	3 674	5 564	2 049	1 469	43	Nombre d'établissements
	%	%	%	%	%	%	%	
	EMP. R.U.	EMP. R.U.	EMP. R.U.	EMP. R.U.	EMP. R.U.	EMP. R.U.	EMP. R.U.	
	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	
	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	
1. Have a plan/policy on training and development (Q.14)								1. Plan ou politique de formation et de perfectionnement (Q.14)
Yes	66 30	70 31	59 24	60 31	58 34	66 37	99 84	Oui
No	29 60	25 58	37 67	33 59	33 59	27 53	1 12	Non
No information	6 10	5 11	4 9	7 10	8 7	7 10	* 4	Pas de réponse
1a. No plan, but considering implementation of one (Q.14a)								1a. Pas de plan, mais envisage d'en appliquer un (Q.14a)
Yes	2 2	* 1	3 3	2 2	3 4	* *	0 0	Oui
No	18 38	17 40	21 41	22 37	23 36	16 31	* *	Non
No information	9 20	8 17	13 23	9 20	7 19	11 21	1 9	Pas de réponse
Not applicable	71 40	75 42	63 33	67 41	67 41	73 48	99 91	Ne s'applique pas
1b. No plan, but had one and discontinued it (Q.14b)								1b. Pas de plan, celui qui existait ayant été annulé (Q.14b)
Yes	* *	* 1	* *	* *	0 0	0 0	0 0	Oui
No	18 36	13 32	21 39	21 36	23 37	16 31	* *	Non
No information	11 24	12 25	15 28	11 23	10 22	11 21	1 9	Pas de réponse
Not applicable	71 40	75 42	64 33	68 41	67 41	73 48	99 91	Ne s'applique pas

<sup>1</sup>Includes the Yukon and Northwest Territories.<sup>1</sup>Comprend le Yukon et les territoires du Nord-Ouest.

Table B-1 - Incidence of Training and Development/Tableau B-1 - Fréquence des plans de formation et de perfectionnement

## SECTION 2 - BY MAJOR INDUSTRY DIVISIONS

## SECTION 2 - PAR BRANCHES INDUSTRIELLES

Percentages are proportions of the numbers of Employees or Reporting Units as appropriate shown against survey coverage at the top of each column	All Industries — Toutes les Industries	Logging and Mines — Abbatage et Mines	Manu- facturing — Fabrication	Trans- portation Communica- tions etc. — Transport communica- tions etc.	Trade — Commerce	Finance — Finance	Service — Service	Public Adminis- tration — Adminis- tration publique	Les pourcentages représentent la proportion d'employés ou d'établissements selon le cas, ayant répondu au questionnaire, par rapport au nombre total d'employés et d'établissements sollicités, qui figure au haut de chaque colonne
Number of Employees	2 057 239	114 432	867 981	276 416	305 088	16 762	289 702	186 858	Nombre d'employés
Number of Reporting Units	14 056	535	5 604	1 187	3 604	201	2 652	273	Nombre d'établissements
	%	%	%	%	%	%	%	%	
	EMP. R.U.	EMP. R.U.	EMP. R.U.	EMP. R.U.	EMP. R.U.	EMP. R.U.	EMP. R.U.	EMP. R.U.	
	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	
1. Have a plan/policy on training and development (Q.14)									1. Plan ou politique de formation et de perfectionnement (Q.14)
Yes	66 30	76 41	61 31	81 29	52 26	50 40	60 30	93 51	Oui
No	29 60	21 50	33 60	16 59	40 63	25 58	33 60	7 49	Non
No information	6 10	3 9	6 9	3 12	8 11	25 2	7 10	1 *	Pas de réponse
1a. No plan, but considering implementation of one (Q.14a)									1a. Pas de plan, mais envisage d'en appliquer un (Q.14a)
Yes	2 2	0 0	3 3	1 3	1 1	0 0	1 2	1 1	Oui
No	18 38	16 30	21 39	9 34	24 37	9 12	21 40	4 42	Non
No information	9 20	4 20	9 19	5 22	15 24	16 45	11 18	2 5	Pas de réponse
Not applicable	71 40	80 50	67 39	85 41	60 38	75 43	67 40	93 52	Ne s'applique pas
1b. No plan, but had one and discontinued it (Q.14b)									1b. Pas de plan, celui qui existait ayant été annulé (Q.14b)
Yes	* *	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	1 *	Oui
No	18 36	16 27	21 37	10 36	21 35	9 12	21 37	4 43	Non
No information	11 24	4 23	12 23	6 23	19 28	16 45	12 22	2 5	Pas de réponse
Not applicable	71 40	80 50	67 40	84 41	60 37	75 43	67 41	93 52	Ne s'applique pas



Table B-2 - Characteristics of Training &amp; Development/Tableau B-2 - Caractéristiques des plans de formation et de perfectionnement

SECTION 1 - CANADA AND REGIONS										SECTION 1 - CANADA ET RÉGIONS									
Percentages are proportions of the numbers of Employees or Reporting Units as appropriate shown against survey coverage at the top of each column										Les pourcentages représentent la proportion d'employés ou d'établissements selon le cas, ayant répondu au questionnaire, par rapport au nombre total d'employés et d'établissements sollicités, qui figure au haut de chaque colonne									
	Canada(1)	Atlantic	Quebec	Ontario	Prairies	British Columbia	Region Not Specified												
	Canada(1)	Atlantique	Québec	Ontario	Prairies	Colombie-Britannique	Région non précisée												
Number of Employees in Reporting Units with Training and Development Plan or Policy										Nombre d'employés dans les établissements qui ont un plan ou une politique de formation et de perfectionnement									
	1 354 075	94 377	306 018	418 290	156 699	115 932	259 860												
Number of Reporting Units with Training and Development Plan or Policy										Nombre d'établissement qui ont un plan ou une politique de formation et de perfectionnement									
	4 279	374	884	1 708	702	537	36												
	%	%	%	%	%	%	%												
	EMP. R.U.	EMP. R.U.	EMP. R.U.	EMP. R.U.	EMP. R.U.	EMP. R.U.	EMP. R.U.												
	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.												
Plan or Policy on Training and Development Covers:										Le plan ou la politique de formation et de perfectionnement prévoient:									
1. Job/work related (Q.15a)										1. Formation connexe au poste ou au travail (Q.15a)									
Yes	99	99	100	100	98	94	99	100	99	100	99	100	100	100					
No	1	1	0	0	2	5	*	*	1	*	*	*	0	0					
No information	*	*	0	0	*	1	*	*	0	0	1	*	0	0					
1a. If yes, includes language training (Q.15a)										1a. Si oui, des cours de langue (Q.15a)									
Yes	26	9	35	8	22	12	18	12	15	4	14	3	55	25					
No	69	86	62	88	73	80	76	85	82	94	85	92	42	72					
No information	4	4	3	4	3	2	6	3	2	2	*	5	3	3					
Not applicable	1	1	0	0	2	6	*	*	1	*	1	*	0	0					
2. General/social (Q.15c)										2. Des études générales ou sociales (Q.15c)									
Yes	28	18	36	12	26	17	30	22	27	18	26	7	24	44					
No	65	70	46	70	69	71	60	64	67	76	70	82	72	50					
No information	7	12	17	17	6	11	10	14	6	6	3	12	3	6					
3. Have a process to apply new skills to work environment (Q.17)										3. Façon de déterminer comment tirer le meilleur parti des connaissances acquises (Q.17)									
Yes	66	62	70	67	75	63	66	62	60	63	62	58	58	42					
No	30	31	27	29	23	34	28	31	32	27	33	32	39	56					
No information	4	7	2	4	2	4	5	7	8	11	5	10	3	3					
4. Had employees on training and development in 1978 (Q.18)										4. Employés en congé de formation et de perfectionnement en 1978 (Q.18)									
Yes	62	76	65	77	46	71	60	76	67	80	69	78	79	78					
No information	38	34	35	23	54	29	40	34	33	20	31	22	21	22					

<sup>1</sup>Includes the Yukon and Northwest Territories.<sup>1</sup>Comprend le Yukon et les territoires du Nord-Ouest.

Table B-2 - Characteristics of Training &amp; Development/Tableau B-2 - Caractéristiques des plans de formation et de perfectionnement

## SECTION 2 - BY MAJOR INDUSTRY DIVISIONS

## SECTION 2 - PAR BRANCHES INDUSTRIELLES

Percentages are proportions of the numbers of Employees or Reporting Units as appropriate shown against survey coverage at the top of each column	All Industries -	Logging and Mines -	Manufacturing -	Transportation Communications etc. -	Trade -	Finance -	Service -	Public Administration -	Les pourcentages représentent la proportion d'employés ou d'établissements selon le cas, ayant répondu au questionnaire, par rapport au nombre total d'employés et d'établissements sollicités, qui figure au haut de chaque colonne
	Toutes les industries	Abbatage et Mines	Fabrication	Transport communications etc.	Trade	Finance	Service	Administration publique	
Number of Employees in Reporting Units with Training and Development Plan or Policy	1 354 075	87 246	527 965	222 953	159 972	8 414	174 646	172 879	Nombre d'employés dans les établissements qui ont un plan ou une politique de formation et de perfectionnement
Number of Reporting Units with Training and Development Plan or Policy	4 279	219	1 746	845	949	81	799	140	Nombre d'établissement qui ont un plan ou une politique de formation et de perfectionnement
	%	%	%	%	%	%	%	%	
	EMP. R.U.	EMP. R.U.	EMP. R.U.	EMP. R.U.	EMP. R.U.	EMP. R.U.	EMP. R.U.	EMP. R.U.	
	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	
Plan or Policy on Training and Development Covers:									Le plan ou la politique de formation et de perfectionnement prévoient:
1. Job/work related (Q.15a)									1. Formation connexe au poste ou au travail (Q.15a)
Yes	99 99	100 100	99 99	100 100	99 97	100 100	98 98	100 100	Oui
No	1 1	0 0	* *	0 0	1 3	0 0	2 2	0 0	Non
No information	* *	0 0	* 1	* *	0 0	0 0	0 0	0 0	Pas de réponse
1a. If yes, includes language training (Q.15a)									1a. Si oui, des cours de langue (Q.15a)
Yes	26 9	17 18	8 8	42 9	37 11	5 1	7 6	78 21	Oui
No	69 86	82 82	86 86	55 87	54 84	95 99	89 92	21 79	Non
No information	4 4	1 *	6 6	3 4	8 2	0 0	2 *	1 *	Pas de réponse
Not applicable	1 1	0 0	* 1	* *	1 3	0 0	2 2	0 0	Ne s'applique pas
2. General/social (Q.15c)									2. Des études générales ou sociales (Q.15c)
Yes	28 18	13 14	15 18	14 20	41 13	3 2	26 26	81 26	Oui
No	65 70	71 79	75 71	82 64	50 68	93 80	69 68	19 74	Non
No information	7 12	16 8	10 11	4 16	8 19	4 17	5 6	* 1	Pas de réponse
3. Have a process to apply new skills to work environment (Q.17)									3. Façon de déterminer comment tirer le meilleur parti des connaissances acquises (Q.17)
Yes	66 62	85 74	69 64	42 70	76 61	5 31	60 59	78 42	Oui
No	30 31	11 25	25 30	55 29	23 29	9 7	37 37	22 56	Non
No information	4 7	3 *	6 6	2 1	2 10	86 62	3 4	1 1	Pas de réponse
4. Had employees on training and development in 1978 (Q.18)									4. Employés en congé de formation et de perfectionnement en 1978 (Q.18)
Yes	62 76	87 84	54 73	83 87	81 77	96 81	67 74	23 75	Oui
No information	38 34	13 16	46 27	17 13	19 23	4 19	33 26	77 25	Pas de réponse

Table B-3 - Profile of Employees on Training and Development in Terms of Sex, Age and Duration of Training  
 Tableau B-3 - Profil des employés en congé de formation et de perfectionnement, par sexe, âge et durée du congé

## SECTION 1 - CANADA AND REGIONS

## SECTION 1 - CANADA ET RÉGIONS

Percentages are proportions of the numbers of Employees or Reporting Units as appropriate shown against survey coverage at the top of each column

Les pourcentages représentent la proportion d'employés ou d'établissements selon le cas, ayant répondu au questionnaire, par rapport au nombre total d'employés et d'établissements sollicités, qui figure au haut de chaque colonne

Number of Employees on Training and Development in 1978

Nombre d'employés en congé de formation et de perfectionnement en 1978

	Canada(1) — Canada(1)	Atlantic — Atlantique	Quebec — Québec	Ontario — Ontario	Prairies — Prairies	British Columbia — Colombie- Britannique	Region Not Specified — Région non précisée	
	229 051	14 392	34 326	73 950	26 847	20 064	58 848	
	%	%	%	%	%	%	%	
	EMP.	EMP.	EMP.	EMP.	EMP.	EMP.	EMP.	
	—	—	—	—	—	—	—	
	EMP.	EMP.	EMP.	EMP.	EMP.	EMP.	EMP.	
1. Male (Q.18) Female	75 25	79 21	81 19	77 23	71 29	68 32	71 29	1. Hommes (Q.18) Femmes
2. Average days per employee on training and development days (Q.19)								2. Nombre moyen de jours par employé en congé de formation et de perfectionnement (Q.19)
1 - 5	68	68	72	77	77	75	49	1 - 5
6 - 10	12	9	10	7	8	3	25	6 - 10
11 - 15	3	*	7	2	3	10	1	11 - 15
16 - 20	2	7	1	2	6	*	0	16 - 20
21 - 25	1	*	4	*	0	*	0	21 - 25
26 - 30	1	*	1	1	2	1	0	26 - 30
31 - 50	3	1	2	3	2	5	3	31 - 50
51 and over	3	6	2	4	1	4	*	51 et plus
No information	8	8	1	4	*	2	22	Pas de réponse
(Average Number of Days)	(8)	(10)	(8)	(8)	(7)	(9)	(5)	(Nombre moyen de jours)
3. Average age of employees on training and development years (Q.20)								3. Age moyen des employés en congé de formation et de perfectionnement (Q.20)
Under 20	1	4	2	*	1	*	0	Moins de 20 ans
20 - 34	42	33	65	39	57	27	32	20 - 34
35 - 49	41	24	25	53	23	45	46	35 - 49
50 and over	1	2	3	1	*	0	0	50 ans et plus
No information	16	37	5	7	19	28	22	Pas de réponse
(Average Age)	(33)	(31)	(32)	(34)	(30)	(34)	(34)	(Age moyen)

<sup>1</sup>Includes the Yukon and Northwest Territories.

<sup>1</sup>Comprend le Yukon et les territoires du Nord-Ouest.

Table B-3 - Profile of Employees on Training and Development in Terms of Sex, Age and Duration of Training  
 Tableau B-3 - Profil des employés en congé de formation et de perfectionnement, par sexe, âge et durée du congé

## SECTION 2 - BY MAJOR INDUSTRY DIVISIONS

## SECTION 2 - PAR BRANCHES INDUSTRIELLES

Percentages are proportions of the numbers of Employees or Reporting Units as appropriate shown against survey coverage at the top of each column	All Industries — Toutes les industries	Logging and Mines — Abbatage et Mines	Manu- facturing — Fabrication	Trans- portation Communica- tions etc. — Transport communica- tions etc.	Trade — Commerce	Finance — Finance	Service — Service	Public Adminis- tration — Adminis- tration publique	Les pourcentages représentent la proportion d'employés ou d'établissements selon le cas, ayant répondu au questionnaire, par rapport au nombre total d'employés et d'établissements sollicités, qui figure au haut de chaque colonne
Number of Employees on Training and Development in 1978	229 051	27 300	53 236	49 444	52 010	1 497	36 438	9 126	Nombre d'employés en congé de formation et de perfectionnement en 1978
%	%	%	%	%	%	%	%	%	
EMP.	EMP.	EMP.	EMP.	EMP.	EMP.	EMP.	EMP.	EMP.	
EMP.	EMP.	EMP.	EMP.	EMP.	EMP.	EMP.	EMP.	EMP.	
1. Male (Q.18)	75	99	89	87	63	62	32	94	1. Hommes (Q.18)
Female	25	1	11	13	37	38	68	6	Femmes
2. Average days per employee on training and development days (Q.19)									2. Nombre moyen de jours par employé en congé de formation et de perfectionnement (Q.19)
1 - 5	68	73	66	32	86	100	88	82	1 - 5
6 - 10	12	15	9	32	4	0	5	1	6 - 10
11 - 15	3	4	3	5	3	0	1	2	11 - 15
16 - 20	2	2	5	*	2	0	0	*	16 - 20
21 - 25	1	0	3	0	0	0	*	0	21 - 25
26 - 30	1	0	1	1	*	0	1	*	26 - 30
31 - 50	3	5	4	3	1	0	*	*	31 - 50
51 and over	3	*	5	1	2	0	*	14	51 et plus
No information	8	2	4	26	1	0	5	*	Pas de réponse
(Average Number of Days)	(8)	(7)	(12)	(9)	(5)	(4)	(4)	(12)	(Nombre moyen de jours)
3. Average age of employees on training and development years (Q.20)									3. Age moyen des employés en congé de formation et de perfectionnement (Q.20)
Under 20	1	*	2	0	*	0	1	0	Moins de 20 ans
20 - 34	42	32	57	44	30	3	48	20	20 - 34
35 - 49	41	66	31	28	55	93	40	12	35 - 49
50 and over	1	0	2	1	*	4	2	0	50 ans et plus
No information	16	2	8	28	14	0	9	67	Pas de réponse
(Average Age)	(33)	(36)	(31)	(32)	(34)	(40)	(33)	(34)	(Age moyen)

Table B-4 - Incidence of Collectively Negotiated Training and Development Plans/  
Tableau B-4 - Fréquence des plans de formation et de perfectionnement négociés collectivement

## SECTION 1 - CANADA AND REGIONS

## SECTION 1 - CANADA ET RÉGIONS

Percentages are proportions of the numbers of Employees or Reporting Units as appropriate shown against survey coverage at the top of each column

Canada(1) —	Atlantic —	Quebec —	Ontario —	Prairies —	British Columbia —	Region Not Specified —
Canada(1)	Atlantique	Québec	Ontario	Prairies	Colombie- Britannique	Région non précisée
Number of Employees covered by Collective Agreements	1 442 327	99 681	396 382	433 175	176 741	133 520
Number of Reporting Units with Collective Agreements	6 460	541	1 941	2 155	900	877
%	%	%	%	%	%	%
EMP. R.U. — —	EMP. R.U. — —	EMP. R.U. — —	EMP. R.U. — —	EMP. R.U. — —	EMP. R.U. — —	EMP. R.U. — —
EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.

Les pourcentages représentent la proportion d'employés ou d'établissements selon le cas, ayant répondu au questionnaire, par rapport au nombre total d'employés et d'établissements sollicités, qui figure au haut de chaque colonne

Nombre d'employés régis par une convention collective

Nombre d'établissement où il y a une convention collective

1. Have a negotiated plan/  
policy on training  
and development  
(Q.14)

Yes  
No information

23	11	19	10	37	12	2	7	16	11	25	18	12	13
77	89	81	90	63	88	98	93	84	89	75	82	88	87

1. Plan ou politique de  
formation et de  
perfectionnement négocié  
(Q.14)

Oui  
Pas de réponse

2. Negotiated training  
and development plan  
includes leave for  
union studies  
(Q.15b)

Yes  
No  
No information  
Not applicable

8	5	12	5	6	5	1	5	8	4	9	3	*	3
14	5	2	2	30	5	*	2	8	7	15	14	12	9
1	1	6	3	2	1	*	*	0	0	1	*	0	0
77	89	80	90	62	89	99	93	84	89	75	83	88	88

2. Le plan négocié pour la  
formation et le  
perfectionnement prévoit  
un congé pour des études  
syndicales (Q.15b)

Oui  
Non  
Pas de réponse  
Ne s'applique pas

<sup>1</sup>Includes the Yukon and Northwest Territories.

<sup>1</sup>Comprend le Yukon et les territoires du Nord-Ouest.



Table B-4 - Incidence of Collectively Negotiated Training and Development Plans/  
Tableau B-4 - Fréquence des plans de formation et de perfectionnement négociés collectivement

## SECTION 2 - BY MAJOR INDUSTRY DIVISIONS

## SECTION 2 - PAR BRANCHES INDUSTRIELLES

Percentages are proportions of the numbers of Employees or Reporting Units as appropriate shown against survey coverage at the top of each column	All Industries — Toutes les industries	Logging and Mines — Abbatage et Mines	Manufacturing — Fabrication	Transportation Communications etc. — Transport communications etc.	Trade — Commerce	Finance — Finance	Service — Service	Public Administration — Administration publique	Les pourcentages représentent la proportion d'employés ou d'établissements selon le cas, ayant répondu au questionnaire, par rapport au nombre total d'employés et d'établissements sollicités, qui figure au haut de chaque colonne
Number of Employees covered by Collective Agreements	1 442 327	101 559	670 120	252 219	84 503	212	170 237	163 477	Nombre d'employés régis par une convention collective
Number of Reporting Units with Collective Agreements	6 460	350	3 226	692	834	14	1 096	248	Nombre d'établissement où il y a une convention collective
	%	%	%	%	%	%	%	%	
	EMP. R.U. — —	EMP. R.U. — —	EMP. R.U. — —	EMP. R.U. — —	EMP. R.U. — —	EMP. R.U. — —	EMP. R.U. — —	EMP. R.U. — —	
	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	
1. Have a negotiated plan/policy on training and development (Q.14)									1. Plan ou politique de formation et de perfectionnement négocié (Q.14)
Yes	23 11	21 17	31 10	10 1	10 9	0 0	29 19	10 13	Oui
No information	77 89	79 83	69 90	90 99	90 91	100 100	71 81	90 87	Pas de réponse
2. Negotiated training and development plan includes leave for union studies (Q.15b)									2. Le plan négocié pour la formation et le perfectionnement prévoit un congé pour des études syndicales (Q.15b)
Yes	8 5	7 5	9 5	6 *	8 3	0 0	11 7	3 6	Oui
No	14 5	7 8	21 5	5 1	2 4	0 0	16 10	7 6	Non
No information	1 1	7 4	1 *	* *	* 1	0 0	3 1	0 0	Pas de réponse
Not applicable	77 89	79 83	69 90	89 99	90 92	100 100	70 82	90 88	Ne s'applique pas





## EDUCATIONAL LEAVE AND TRAINING AND DEVELOPMENT — 1978

This information is being obtained for the Inquiry Commission on Educational Leave and Productivity, which is set up under the authority of the Minister of Labour of Canada.

*Individual company data will not be identified in any resulting report.*

**Please return this completed questionnaire to the Labour Data Branch, Labour Canada, Ottawa, Ontario, K1A 0J2, by February 28, 1979.**

- 1) Please report the total number of employees in your establishment for the last normal pay period preceding December 31, 1978. Report ALL employees employed during the pay period including regular part-time workers.

Male ..... 25 - 29  
Female ..... 30 - 34

- 2) Please state the total number of employees covered by collective agreements for the pay period reported .....

Executive, Professional & Managerial Employees (Card 1)	Office Employees (Card 3)	Non-office Employees (Card 5)
25 - 29		
30 - 34		
35 - 39		

### PART I — EDUCATIONAL LEAVE

#### Definition of Educational Leave:

Educational Leave is extended leave of absence, paid or unpaid, spent away from normal duties by employees during regular working hours for purposes of full-time studies, directly or indirectly related to their employment. Educational Leave excludes courses of less than three months (or one semester) duration, evening courses, university co-operative plans and training and apprenticeship plans.

- 3) Do you have a plan or policy on Educational Leave for your employees?

If YES —

Please complete Questions 4 to 13 only for those employee categories where a "YES" has been indicated.

If NO —

a) are you considering the implementation of one before January 1, 1981?

(✓)	Yes	No	1	2	(✓)	Yes	No	1	2	(✓)	Yes	No	1	2
40														

(✓)	Yes	No	1	2	(✓)	Yes	No	1	2	(✓)	Yes	No	1	2
41														
42														

	Executive, Professional & Managerial Employees	Office Employees	Non-office Employees
4) Does your plan or policy on Educational Leave cover:			
a) Job/work related education? .....	(✓) Yes No 1 2	(✓) Yes No 1 2	(✓) Yes No 1 2
<b>If YES —</b>			
Does one of the areas included under job/work related education cover courses for either of the two official languages? .....			
b) Union sponsored studies (history, organization, administration, steward training, etc.)? .....			
c) General, social and/or academic education (excluding a) or b) )? ...			
43			
44			
45			
46			
47	(✓) Yes No 1 2	(✓) Yes No 1 2	(✓) Yes No 1 2
Percentage			
48 - 50	%	%	%
51 - 53			
54 - 56			
57	(✓) Yes No 1 2	(✓) Yes No 1 2	(✓) Yes No 1 2
58	(✓) Yes No 1 2	(✓) Yes No 1 2	(✓) Yes No 1 2
Percentage			
59 - 61	%	%	%
62 - 64			
65 - 67			
68 - 70	%	%	%
71 - 73			
74 - 76			
5) Is an employee entitled to part or all of his regular pay when away on Educational Leave? .....			
<b>If YES —</b>			
To what percentage of pay is the employee generally entitled when away for:			
a) job/work related education? ...			
b) union sponsored studies (history, organization, administration, steward training, etc.)? .....			
c) general, social and/or academic education (excluding a) or b) )? ...			
<b>If NO —</b>			
Is an allowance normally granted to employees in lieu of pay? .....			
6) Does your plan or policy provide for payment of part or all of the tuition fees for courses taken by employees on Educational Leave? .....			
<b>If YES —</b>			
A) If course is successfully completed, what percentage of tuition fees do you normally pay for:			
a) job/work related education? .....			
b) union sponsored studies (history, organization, administration, steward training, etc.)? .....			
c) general, social and/or academic education (excluding a) or b) )? .....			
B) If course is not successfully completed what percentage of tuition fees do you <u>normally</u> pay for:			
a) job/work related education? .....			
b) union sponsored studies (history, organization, administration, steward training, etc.)? .....			
c) general, social and/or academic education (excluding a) or b) )? .....			

Executive,  
Professional  
& Managerial  
Employees

Office  
Employees

Non-office  
Employees

7) Was your plan initiated:

- a) unilaterally by employer? .....  
b) through collective bargaining? .....  
c) other? .....

please specify \_\_\_\_\_

(✓)	(✓)	(✓)
<div>77</div>	<div></div>	<div></div>
<div>78</div>	<div></div>	<div></div>
<div>79</div>	<div></div>	<div></div>

8) Upon return of an employee from Educational Leave, do you have a process by which you can determine how best the new skills and knowledge gained by the employee may be applied to his/her work environment?

(✓)	(✓)	(✓)
<div>80</div>	<div>Yes No</div>	<div>Yes No</div>
<div></div>	<div>1 2</div>	<div>1 2</div>

9) Does your plan or policy require an employee to return to employment at the end of leave for a specified period of time for:

- a) job/work related education —  
— language training? .....  
— other types of education? .....  
b) union sponsored studies (history, organization, administration, steward training, etc.)? .....  
c) general, social and/or academic education (excluding a) or b))? ....

(Card 2)	(Card 4)	(Card 6)
<div>25</div>	<div></div>	<div></div>
<div>26</div>	<div></div>	<div></div>
<div>27</div>	<div></div>	<div></div>
<div>28</div>	<div></div>	<div></div>

(FOR QUESTIONS 10 TO 13, REPORT ACTUAL AVERAGES OR BEST ESTIMATE)

10) How many employees, by sex, were on Educational Leave, one or more times, during calendar year 1978:

Male? .....  
Female? .....  
Total? .....

NUMBER

<div>29 - 32</div>	<div></div>	<div></div>	<div></div>
<div>33 - 36</div>	<div></div>	<div></div>	<div></div>
<div>37 - 40</div>	<div></div>	<div></div>	<div></div>
<div>41 - 42</div>	<div></div>	<div>Weeks</div>	<div></div>
<div>43 - 44</div>	<div></div>	<div>Average Age</div>	<div></div>

11) With respect to the employees reported in question 10, what was the average total number of weeks spent per employee on Educational Leave during the calendar year 1978? .....

12) What was the average age of employees on Educational Leave during

calendar year 1978?

(✓)	(✓)	(✓)
<div>45</div>	<div>Yes No</div>	<div>Yes No</div>
<div></div>	<div>1 2</div>	<div>1 2</div>

13) Since January 1, 1977, have temporary replacements from outside your establishment been hired to replace employees on Educational Leave?



PART II — TRAINING AND DEVELOPMENT  
(DURING NORMAL WORKING HOURS)

Definition of Training and Development:

Training and Development is time for which an employee is paid but which is spent away from normal duties **during regular working hours** for purposes of in-house training, safety training, development and instruction.

Exclude information on any employee whose training and development amounts to less than one (1) day in the year.

	Executive, Professional & Managerial Employees	Office Employees	Non-office Employees
	(✓) Yes No 1 2	(✓) Yes No 1 2	(✓) Yes No 1 2
14) Do you have a plan or policy on Training and Development during normal working hours for your employees? ..... If YES —	46		
Please complete Questions 15 to 20 only for those employee categories where a "YES" has been indicated.			
If NO —			
a) are you considering the implementation of one before January 1, 1981? .....	47		
b) did you have one in the past which has been discontinued? .....	48		
15) Do the provisions of your plan or policy on Training and Development during normal working hours cover:			
a) job/work related training? .....	49		
If YES to 15 a) —			
Does one of the areas included under job/work related training cover language courses for either of the two official languages?	50		
b) union sponsored studies (history, organization, administration, steward training, etc.)? .....	51		
c) general, social and/or academic education (excluding a) or b) )? ....	52		
16) Was your plan initiated:			
a) unilaterally by employer? .....	53		
b) through collective bargaining? .....	54		
c) other? .....	55		
please specify .....			
17) Upon completion of Training and Development, during normal working hours, do you have a process by which you can determine how best the new skills and knowledge gained by the employee may be applied to his/her work environment? .....	56		

(FOR QUESTIONS 18 TO 20 REPORT ACTUAL AVERAGES OR BEST ESTIMATE)

	Executive, Professional & Managerial Employees	Office Employees	Non-office Employees
18) Please state the number of employees, by sex, who were on Training and Development during normal working hours one or more times, during the calendar year 1978:			
Male .....	57 - 60	NUMBER	
Female .....	61 - 64		
Total .....	65 - 68		
19) With respect to the employees reported in question 18, what was the average total number of working days spent per employee on Training and Development during normal working hours during the calendar year 1978? .....	69 - 70	Days	
20) What was the average age of employees who were on Training and Development during normal working hours during the calendar year 1978? .....	71 - 72	Average Age	

COMMENTS

Please give any comments which you may have relating to the content, successes or failures of your plans and policy concerning Educational Leave and Training and Development during normal working hours.

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Name of Official Submitting Report (Please Print)	Signature
Official Title	Telephone No. Ext.
Date	

QUESTIONNAIRE SUR LES CONGÉS-ÉDUCATION, LA FORMATION  
ET LE PERFECTIONNEMENT — 1978

Les renseignements recueillis sont destinés à la Commission d'enquête sur le congé-éducation et la productivité constituée sous les auspices du ministre du Travail du Canada.

Les données propres à chaque société ne seront pas précisées comme telles dans tout rapport subséquent.

**Veuillez remplir le questionnaire suivant et le retourner à la Direction des données sur le travail, Travail Canada, Ottawa (Ontario), K1A 0J2, au plus tard le 28 février 1979.**

1) Veuillez inscrire le nombre total d'employés dans votre entreprise pour la dernière période normale de paie précédant le 31 décembre 1978. Il faut inclure TOUTS les employés de cette période, y compris les travailleurs réguliers à temps partiel.

Cadres, professionnels et gestionnaires (Carte 1)	Employés de bureau (Carte 3)	Employés hors bureau (Carte 5)
NOMBRE	NOMBRE	
hommes 25 - 29		
femmes 30 - 34		
35 - 39		

2) Veuillez donner le nombre total d'employés regis par une convention collective pour la période de paie en question, .....

PARTIE I — CONGÉ-ÉDUCATION

Définition du congé-éducation:

Le congé-éducation est une période prolongée (rétribué ou non) consacrée, pendant les heures normales de travail, à des études à temps plein, reliées directement ou non au poste occupé. N'entrent pas dans cette définition les cours de moins de trois mois (ou d'un semestre), les cours du soir, les programmes coopératifs universitaires et la formation sur le tas.

3) Vos employés bénéficient-ils d'un plan ou d'une politique de congé-éducation?

(✓)	(✓)	(✓)
Oui Non	Oui Non	Oui Non
1 2	1 2	1 2
40		

Si vous avez répondu OUI —

veuillez répondre aux questions 4 à 13 uniquement pour les catégories d'employés au sujet desquelles un OUI a été inscrit.

Si vous avez répondu NON:

- a) prévoyez-vous mettre en application un plan ou une politique à cet égard avant le 1er janvier 1981? .....
- b) avez-vous déjà mis sur pied et annulé un tel plan ou une telle politique? .....

41		
Oui Non	Oui Non	Oui Non
1 2	1 2	1 2
42		

	Cadres, professionnels et gestionnaires	Employés de bureau	Employés hors bureau
4) Votre plan ou politique de congé-éducation prévoient-ils:			
a) des cours connexes au poste occupé ou au travail accompli? .....	(✓) Oui Non 1 2	(✓) Oui Non 1 2	(✓) Oui Non 1 2
<b>Si vous avez répondu OUI —</b>			
est-ce que l'un des domaines de ces cours connexes comprend des cours de français ou d'anglais? .....			
b) des études syndicales (historique, organisation, gestion, formation de délégué syndical, etc.)? .....			
c) des études générales, sociales et (ou) universitaires (à l'exclusion de a) ou b)? .....			
5) L'employé(e) en congé-éducation touche-t-il (elle) une partie ou la totalité de son salaire? .....	(✓) Oui Non 1 2	(✓) Oui Non 1 2	(✓) Oui Non 1 2
<b>Si vous avez répondu OUI —</b>			
Quel pourcentage du salaire a-t-il (elle) le droit de toucher lorsqu'il (elle) s'absente pour:			
a) des cours connexes au poste occupé ou au travail accompli? .....	Pourcentage % 1 2	% 1 2	% 1 2
b) des études syndicales (historique, organisation, gestion, formation de délégué syndical, etc.)? .....			
c) des études générales, sociales et (ou) universitaires (à l'exclusion de a) ou b)? .....	(✓) Oui Non 1 2	(✓) Oui Non 1 2	(✓) Oui Non 1 2
<b>Si vous avez répondu NON —</b>			
L'employé(e) reçoit-il (elle) une indemnité en remplacement de son salaire? .....	(✓) Oui Non 1 2	(✓) Oui Non 1 2	(✓) Oui Non 1 2
6) Votre plan ou politique prévoient-ils le paiement d'une partie ou de la totalité des frais de scolarité des employés en congé-éducation? .....			
<b>Si vous avez répondu OUI —</b>			
A) si l'employé(e) termine son cours avec succès, quel pourcentage des frais de scolarité absorbez-vous normalement pour:			
a) des cours connexes au poste occupé ou au travail accompli? ...	Pourcentage % 1 2	% 1 2	% 1 2
b) des études syndicales (historique, organisation, gestion, formation de délégué syndical, etc.)? .....			
c) des études générales, sociales et (ou) universitaires (à l'exclusion de a) ou b)? .....			
B) si l'employé(e) ne réussit pas le cours, quel pourcentage des frais de scolarité absorbez-vous normalement pour:			
a) des cours connexes au poste occupé ou au travail accompli? ...	Pourcentage % 1 2	% 1 2	% 1 2
b) des études syndicales (historique, organisation, gestion, formation de délégué syndical, etc.)? .....			
c) des études générales, sociales et (ou) universitaires (à l'exclusion de a) ou b)? .....			



Cadres,  
professionnels  
et gestionnaires

Employés de  
bureau

Employés hors  
bureau

7) Votre plan a-t-il été mis en train:

- a) unilatéralement par vous? . . . . .
- b) conformément aux dispositions de la convention collective? . . . . .
- c) autres? . . . . .

77	(✓)	<input type="checkbox"/>	(✓)	<input type="checkbox"/>	(✓)	<input type="checkbox"/>
78		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>
79		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>

précisez s.v.p. \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

8) Avez-vous établi une façon de déterminer comment tirer le meilleur parti possible des connaissances et aptitudes acquises par l'employé(e) au cours d'un congé-éducation?

80	(✓)	Oui	Non	(✓)	Oui	Non
		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

9) Votre plan ou politique obligent-ils l'employé(e) à réintégrer son poste à la fin des congés-éducation pour une période déterminée pour les:

a) cours connexes au poste occupé ou au travail accompli?

25		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
26		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
27		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
28		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

— formation linguistique?

— autres types de cours?

b) études syndicales (historique, organisation, gestion, formation de délégué syndical, etc.)?

c) études générales, sociales et(ou) universitaires (à l'exclusion de a) ou b)?)

(POUR LES QUESTIONS 10 À 13, DONNEZ LES MOYENNES RÉELLES OU UNE APPROXIMATION)

10) Indiquez le nombre d'employés, par sexe, qui ont bénéficié d'un ou de plusieurs congés-éducation durant l'année civile 1978.

hommes?	29 - 32	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
femmes?	33 - 36	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
total?	37 - 40	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

NOMBRE

11) En ce qui concerne les employé(e)s visés par la question 10, quel a été en moyenne le nombre de semaines de travail par employé(e) consacrées à 'des congés-éducation au cours de l'année civile 1978?

41 - 42	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Semaines	<input type="checkbox"/>
43 - 44	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Age moyen	<input type="checkbox"/>

12) Indiquez l'âge moyen des employés en congé-éducation au cours de l'année civile 1978.

45	(✓)	Oui	Non	(✓)	Oui	Non
		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

13) Depuis le 1<sup>er</sup> janvier 1977, avez-vous dû engager des employés temporaires de l'extérieur pour remplacer des employés en congé-éducation?



## PARTIE II — FORMATION ET PERFECTIONNEMENT (DURANT LES HEURES NORMALES DE TRAVAIL)

### Définition de la formation et du perfectionnement:

S'entendent par formation et perfectionnement le temps rétribué que l'employé consacre **durant les heures normales de travail** à des fins de formation sur le tas, de formation en matière de sécurité, de perfectionnement et d'instructions. Sont exclus les employés dont la formation et le perfectionnement ont duré moins d'une (1) journée dans l'année.

	Cadres, professionnels et gestionnaires		Employés de bureau		Employés hors bureau	
	(✓) Oui	Non	(✓) Oui	Non	(✓) Oui	Non
46						

- 14) Vos employés bénéficient-ils d'un plan ou d'une politique de formation et de perfectionnement durant les heures normales de travail?

Si vous avez répondu OUI —

veuillez répondre aux questions 15 à 20 uniquement pour les catégories d'employés au sujet desquelles un OUI a été inscrit.

Si vous avez répondu NON —

- a) prévoyez-vous mettre en application un plan ou une politique à cet égard avant le 1<sup>er</sup> janvier 1981? .....
- b) avez-vous déjà mis sur pied et annulé un tel plan ou une telle politique?

47						
48						
49						

- 15) Votre plan ou politique de formation et de perfectionnement durant les heures normales de travail prévoient-ils:

- a) une formation connexe au poste occupé ou au travail accompli? ...

Si vous avez répondu OUI à 15 a) —

Est-ce que l'un des domaines de cette formation connexe comprend des cours de français ou d'anglais?

- b) des études syndicales (historique, organisation, gestion, formation de délégué syndical, etc.)? .....
- c) des études générales, sociales et/ou universitaires (à l'exclusion de a) ou b)? .....

50						
51						
52						

- 16) Votre plan a-t-il été mis en train:

- a) unilatéralement par vous? .....
- b) conformément aux dispositions de la convention collective? .....
- c) autres? .....

53						
54						
55						

précisez s.v.p. ....

- 17) Avez-vous établi une façon de déterminer comment tirer le meilleur parti possible des connaissances et aptitudes acquises par l'employé(e) au cours de la formation et du perfectionnement? .....

56						
----	--	--	--	--	--	--

(POUR LES QUESTIONS 18 À 20, DONNEZ LES MOYENNES RÉELLES OU UNE APPROXIMATION)

18) Indiquez, par sexe, le nombre d'employés qui ont bénéficié d'un ou de plusieurs congés de formation et de perfectionnement durant les heures normales de travail au cours de l'année civile 1978:

	Cadres, professionnels et gestionnaires	Employés de bureau	Employés hors bureau
hommes	57 - 60		
femmes	61 - 64		
total	65 - 68		

19) En ce qui concerne les employés visés par la question 18, quel a été en moyenne le nombre de jours de travail par employé consacrés à la Formation et au Perfectionnement pendant les heures normales de travail au cours de l'année civile 1978?

	Jours
69 - 70	

20) Indiquez l'âge moyen des employés en formation et en perfectionnement durant les heures normales de travail au cours de l'année civile 1978?

	Age moyen
71 - 72	

COMMENTAIRES

Veuillez formuler ici vos commentaires sur le contenu, le succès ou l'échec de votre plan ou politique en matière de congé-éducation, de formation et de perfectionnement durant les heures normales de travail.

Nom de l'auteur du rapport (Ecrire en lettres moulées)

Titre officiel

Signature

Numéro de téléphone

Poste

Date

## APPENDIX B

## DEFINITION OF TERMS USED IN QUESTIONNAIRE

1. Professional and Managerial Employees
  - a. Executives. Officers involved in planning and policy typically reporting to the presidential level.
  - b. Professional employees. Individual employees whose work is predominantly non-routine, requires discretion and judgement, and is based on the application of a comprehensive body of knowledge.
  - c. Management employees. Administrative employees below the executive level responsible for the conduct and control of the activities of the organization and engaged in the direction and motivation of its employees.
2. Office Employees. Clerical, stenographic, technical and other general office workers and non-office supervisors above the level of working foremen.

## ANNEXE B

DÉFINITION DES TERMES UTILISÉS  
DANS LE QUESTIONNAIRE

1. Spécialistes et gestionnaires
  - a. Cadres. Ils sont chargés de la planification et de l'orientation des activités de l'entreprise; ils relèvent normalement du président.
  - b. Spécialistes. Ils ne s'occupent que rarement des affaires courantes mais sont chargés de l'application d'un vaste ensemble de connaissances dans un domaine particulier; ils doivent faire preuve d'initiative et de discernement.
  - c. Gestionnaires. Ces agents administratifs, d'un niveau inférieur à celui des cadres, sont chargés de la conduite et du contrôle des activités de l'entreprise. Ils s'occupent de diriger et de motiver les employés.
2. Employés de bureau. Cette catégorie d'employés comprend les commis aux écritures, les sténographes, les techniciens et les autres employés de bureau, ainsi que les surveillants qui ne s'occupent pas des travaux de bureau et qui sont d'un niveau supérieur à celui de contremaîtres.



3. Non-Office Employees. Usually wage earners or hourly paid staff, including production, maintenance, warehouse, shipping, delivery staff, routemen and working foremen. Firefighters and police officers are excluded.

4. Establishment. The establishment is the reporting unit identified in the address shown at the top right-hand side of page one (1) of the questionnaire.

3. Employés hors des bureaux. Cette catégorie comprend habituellement les salariés et le personnel horaire, notamment les employés de la production, de l'entretien, des entrepôts, de l'expédition, de la messagerie, les représentants de commerce et les contremaîtres. Les pompiers et les agents de police en sont exclus.

4. Entreprise. Ce terme désigne l'entreprise qui fournit les renseignements et dont le nom figure dans le coin droit supérieur de la première page du questionnaire.

